

	TEDARİK ZİNCİRİ UYUM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI	İlk Yayın Tarihi	26.08.2024
		Rev.No/Tarih	1 / 16.11.2025
Doküman No:	ERM.POL.0003	Sf.No	1/7

1. AMAÇ VE KAPSAM

Bu Tedarik Zinciri Uyum Politikası'nın amacı, Ermetal Otomotiv ve Eşya Sanayi TİC. A.Ş. 'nin ("ERMETAL" olarak anılacaktır) temel ilke ve değerlerini, fiyat, kalite ve güvenilirlik gibi geleneksel tedarik hususlarının yanı sıra tedarik zinciri yönetiminde çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik etki risklerini yönetme hususunda gereklilikleri İş Ortaklarımız ile paylaşmak ve kendilerinden uyulmasını beklediğimiz standartlara ilişkin gerekli rehberliği sağlamaktır. Bu Politika ERMETAL'in etik ilkeleri gözetilerek hazırlanmıştır. Bu Politika aynı zamanda ERMETAL İş Ortaklarının seçilmesi ve izlenmesi süreçlerinde yön gösterici olmayı amaçlamaktadır. ERMETAL'in tüm çalışanları ve yöneticileri, ERMETAL'in Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları'nın ayrılmaz bir parçası olan bu Politika'ya uygun hareket etmekle yükümlüdür. ERMETAL, tüm İş Ortaklarından ilgili taraf ve/veya işleme uygulanabilir olduğu ölçüde, bu Politika'ya uygun hareket etmelerini bekler ve bunu sağlamak için gerekli adımları atar. Bu politika çerçevesinde tüm tedarik zinciri süreçlerini yönetmek ile ilgili sorumludur.

2. TANIMLAR

"Ana Ortaklar" ERMETAL'in ana hissedarları "Ermetal Otomotiv ve Eşya Sanayi TİC. A.Ş." yi ifade eder.

"BM", Birleşmiş Milletler uluslararası örgütünü ifade eder.

"BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri" , iş hayatında karşılaşılan insan hakları ihlallerinin irdelenmesi, önlenmesi ve düzeltilmesine yönelik olarak, ülkelere ve şirketlere yönelik bir rehber metindir.

"BM Küresel İlkeler Sözleşmesi" , insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında iş dünyasının 10 temel sorumluluk alanını ele alan, çevresel ve sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik uygulamalarına yönelik olarak evrensel olarak kabul edilen BM bildirgelerine dayanan sözleşmeyi ifade eder.

"ILO", Uluslararası Çalışma Örgütü'nü ifade eder.

"ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi" İlgili sözleşmeleri onaylamamış olsalar bile, tüm üye ülkelerin iyi niyet çerçevesinde aşağıdaki dört ilkeye saygı duymak, bunları geliştirmek ve desteklemek ile yükümlü olduklarını açıklayan ILO Bildirgesini ifade eder:

- Sendika kurma özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının etkin bir şekilde tanınması,
- Her türlü zorla veya zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılması,
- Çocuk işçiliğinin engellenmesi,
- İstihdam süresince ayrımcılığın ortadan kaldırılması.

"İnsan Hakları", cinsiyet, ırk, renk, din, dil, yaş, milliyet, düşünce farklılığı ve malvarlığı farkı gözetmeksizin tüm insanlara özgü hakları ifade etmekte olup eşit, özgür ve onurlu bir yaşam hakkını içermektedir.

"İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi (UDHR)" insan hakları tarihinde dönüm noktası niteliğinde bir belgedir. Dünyanın tüm bölgelerinden farklı hukuki ve kültürel geçmişe sahip temsilciler tarafından hazırlanan bu Bildirge, 10 Aralık 1948'de Paris'te BM Genel Kurulu tarafından tüm insanlar ve tüm uluslar için bir ortak başarı ölçütü olarak ilan edilmiş olup temel insan haklarının evrensel olarak korunmasını vurgulayan ilk belgedir.

"İş Ortakları", tedarikçi, distribütör, bayi, yetkili servis ve iş ilişkisi içinde bulunulan diğer tüm üçüncü taraflar ile şirket nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilci, taşeron, danışman vb. kapsar.

"Para Aklama" yasal olmayan faaliyetlerden elde edilen gelirlerin yasal olarak elde edilmiş gibi mali sisteme entegre edilmesi, bir başka deyişle bu gelirlerin yasadışı faaliyetlerden elde edildiğinin gizlenmesidir.

"Yaptırım Hedefi";

- Yaptırımların hedefi olan herhangi bir kişi, kuruluş, gemi veya hükümet ("Listelenen Kişiler") (ör. OFAC, Specifically Designated Nationals and Blocked Persons ("SDN") listesinde yer alanlar);
- Listelenen Kişiler'in doğrudan veya dolaylı olarak %50 veya daha fazlasına sahip olduğu şirketler;
- Kapsamlı yaptırımlara tabi olan ülke ve bölgelerde ("Ambargo Uygulanan Ülkeler") ikamet eden gerçek ve tüzel kişiler veya bu ülkelerde tescilli tüzel kişiler.

Ambargo uygulanan ülkelerin hükümetleri tarafından sahip olunan veya kontrol edilen ve/veya bunların temsilcisi olarak faaliyet gösteren kişi ve şirketler anlamına gelir.

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAY
TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRME VE GELİŞTİRME SORUMLUSU	YÖNETİM SİSTEMLERİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MÜDÜRÜ	SATINALMA MÜDÜRÜ

KONTROLSÜZ KOPYA

	TEDARİK ZİNCİRİ UYUM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI	İlk Yayın Tarihi	26.08.2024
		Rev.No/Tarih	1 / 16.11.2025
Doküman No:	ERM.POL.0003	Sf.No	2/7

3. GENEL İLKELER

ERMETAL, İş Ortaklarını çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik ilkelerine uyumu, teknik yetkinlikler, ürün ve hizmet kalitesi, fiyatlandırma, kurumsal itibar ve finansal sağlamlık gibi kriterlere göre seçmektedir. ERMETAL ayrıca, bu Politika'da belirtilen ilkelere uyumu sağlamak için İş Ortakları ile ilişkili uyum risklerini, risk temelli bir yaklaşıma göre değerlendirmektedir. Bu yaklaşım çerçevesinde aşağıdaki hususlar benimsenmektedir:

ERMETAL'ın İş İlişkisine Girilmeden Önce Firma Tedarikçi seçme ve değerlendirme kriterlerine uygun olarak ön yetkinlik değerlendirme sürecinin yürütülmesi, kurumsal dokümantasyon teminin sağlanması, finansal, teknik ve itibari yetkinlik araştırmalarının yapılması, Yürürlükteki mevzuat, ERMETAL ile arasındaki sözleşmesel yükümlülükler ve aşağıda detaylıca açıklanan İş Ortakları İçin Yol Gösterici İlkeler başta olmak üzere etik kurallara uyulup uyulmadığının tespitine yönelik olarak gerektiğinde kullanılmak üzere denetim hakkına haiz olunması, Gerekmesi halinde uyumu sağlamak için gerekli eğitimlerin verilmesi.

KABUL SÜRECİ

İş ve operasyon birimleri, birinci savunma hattı olarak, yeni bir İş Ortağı ile herhangi bir iş ilişkisine girilmesinden veya çalışmaya başlanmasından önce;

- **Tedarikçi Ön değerlendirme Formu** gereklerini yerine getirmek;
- Aşağıda detaylı belirtilmiş olan ERMETAL İş Ortakları İçin Yol Gösterici İlkeler ("İlkeler") uyup uymadıklarını değerlendirmekten sorumludur. Risk teşkil edebilecek hususların saptanması veya bu hususlarda tereddüt yaşanması halinde aşağıdaki bölümler ile iletişime geçilmesi gereklidir;

- a) Kurumsal Dokümantasyon 'da uygunsuzluk – Satınalma Müdürlüğü
- b) Teknik Yetkinlik açısından yetersizlik – Satınalma Müdürlüğü
- c) Ticari İtibar bakımından uygunsuzluk – Satınalma Müdürlüğü
- d) Finansal Yetkinlik açısından yetersizlik – Satınalma Müdürlüğü
- e) Yaptırım Hedefi kapsamına giren kişi – Satınalma Müdürlüğü
- f) İlkeler ve işbu Politika bakımından uygunsuzluk – Satınalma Müdürlüğü
- g) Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik ilkelerinde uygunsuzluk—Satınalma Müdürlüğü

Durum tespit sonuçlarının herhangi bir uyumsuzluğa ilişkin uyarı işareti içermesi ve söz konusu İş Ortağının bayi, distribütör, şirket nam ve hesabına hareket eden temsilci veya üretim satınalması yapılacak tedarikçi adayı olması durumunda ilgili taraflar için Tedarikçi Ön Değerlendirme Prosedürü'ne uygun olarak gelişmiş bir durum tespiti gerçekleştirilir. Gelişmiş durum tespiti sonucunun olumsuz olması (yani ilgili tarafın İlkelerle uygun hareket etmemesi ve / veya söz konusu ihlali gidermek için gerekli önlemleri almaması) durumunda, işe başlama veya sürdürme kararı ERMETAL Üst Yönetimi'nin yazılı onayına tabidir. ERMETAL, bir İş Ortağı ile herhangi bir sözleşme akdederken, bu Politika ve burada belirtilen İlkelerin herhangi bir şekilde ihlal edildiğinin tespiti halinde söz konusu sözleşmeyi feshetme veya mümkün olan diğer yaptırımları uygulama hakkını saklı tutar. Bu Politika İlkeleri'ne uyum yükümlülüğü ile ERMETAL'ın ilgili taraf üzerinde denetim hakkının bulunması gibi maddeler, ilgili sözleşmelerde yer alır.

4. İŞ ORTAKLARI İÇİN YOL GÖSTERİCİ İLKELER

ERMETAL İş Ortakları için Yol Gösterici İlkeler, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak hazırlanmıştır. ERMETAL'ın tüm İş Ortaklarının bu İlkelere uyması beklenmektedir.

4.1. Yasal Düzenlemeler

ERMETAL İş Ortaklarından, faaliyetleri ve sektörleri kapsamındaki tüm yasa ve düzenlemelere uymaları beklenir. Bu kapsamda tedarikçiler, distribütörler ve yetkili servisler gibi tüm İş Ortaklarının rekabet yasaları, Para Aklama ve terörizmin finansmanının önlenmesine yönelik mevzuat, veri gizliliği düzenlemeleri ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili yasalara ve diğer tüm geçerli mevzuat hükümlerine uygun hareket etmeleri beklenmektedir.

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAY
TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRME VE GELİŞTİRME SORUMLUSU	YÖNETİM SİSTEMLERİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MÜDÜRÜ	SATINALMA MÜDÜRÜ

KONTROLSÜZ KOPYA

	TEDARİK ZİNCİRİ UYUM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI	İlk Yayın Tarihi	26.08.2024
		Rev.No/Tarih	1 / 16.11.2025
Doküman No:	ERM.POL.0003	Sf.No	3/7

4.2. Rüşvetle ve Yolsuzlukla Mücadele ile Para Aklamanın Önlenmesi

İş Ortaklarından, ERMETAL adına faaliyetlerini yürütürken rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ve Para Aklamanın önlenmesiyle ilgili yürürlükteki mevzuata, ERMETAL Tedarikçilerinin ERMETAL Şirketler Grubu Tedarikçilerinin Uyması Gereken İş Etiği Kurallarına uymaları beklenmektedir. Haksız avantaj elde etmek ve tarafsız karar verme süreçlerini etkilemek için her türlü rüşvet ile doğrudan veya dolaylı olarak değerli herhangi bir şeyin verilmesi veya alınması kabul edilemez. Kötü niyetle olsun veya olmasın, Para Aklamaya sebebiyet verebilecek her türlü faaliyet yasa dışıdır ve kabul edilemez. Tüm işlemler doğru, şeffaf ve yeterli açıklamaları ihtiva edecek bir şekilde yasal defterlere ve kayıtlara işlenmelidir.

4.3. Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları

İş Ortaklarından, yürüttükleri faaliyet çerçevesinde üçüncü kişilere ait, patent, faydalı model, endüstriyel tasarım, telif hakları, marka ve benzeri her türlü fikri ve sınai mülkiyet haklarının ihlalinden ya da haksız rekabete yol açabilecek eylemlerden kaçınmaları beklenmektedir.

4.4. İnsan Hakları

İş Ortaklarından ticari faaliyetlerini [ERMETAL Şirketler Grubu Tedarikçilerinin Uyması Gereken İş Etiği Kurallarına](#) uygun olarak gerçekleştirmeleri beklenmektedir.

4.4.1. İstihdam

ERMETAL'in İş Ortakları, faaliyetlerinin çocuk işçi çalıştırılması, zorla çalıştırma, iş istismarı ile ilişkilendirilmemesini sağlamalıdır. Ayrıca ERMETAL, ILO Sözleşmeleri ve Tavsiyeleri, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi uyarınca, tedarikçilerinin, distribütörlerinin ve yetkili servislerinin kölelik ve insan kaçaklığına karşı "sıfır tolerans" yaklaşımlarının olmasını beklemektedir.

4.4.2. İş Kanunlarına Uyum

İş Ortaklarının, faaliyet gösterdikleri ülkelerin iş kanunlarına uymaları beklenmektedir. Ücret belirleme süreci, ilgili sektörlerde, yerel iş piyasasına göre rekabetçi şekilde ve eğer varsa toplu iş sözleşmelerinin koşullarına uygun olarak tespit edilmelidir. Sosyal yardımlar da dâhil olmak üzere ücretlerin tümü, yürürlükteki yasalara ve yönetmeliklere uygun olarak ödenmelidir.

4.4.3. Taciz ve Şiddetin Önlenmesi

İş Ortaklarından şiddetin, tacizin, iç ve dış tehditlerden kaynaklanan diğer emniyetsiz ve rahatsız edici koşulların bulunmadığı bir çalışma ortamı sağlaması beklenir. Hiçbir şekildeki fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik tacize, zorbalığa, suistimale veya tehdide tolerans gösterilmez.

4.4.4. Ayrımcılık

İş Ortaklarından, cinsiyet ayrımcılığı başta olmak üzere herhangi bir ayrımcılığın kabul edilmediği, çalışanlara adil davranıldığı ve ayrımcılığa tolerans gösterilmeyen (ırk, cinsiyet, renk, ulusal veya sosyal köken, etnik köken, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim, cinsiyet tanımları veya siyasi görüşler gibi) bir çalışma ortamı sağlamaları beklenmektedir.

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAY
TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRME VE GELİŞTİRME SORUMLUSU	YÖNETİM SİSTEMLERİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MÜDÜRÜ	SATINALMA MÜDÜRÜ

KONTROLSÜZ KOPYA

	TEDARİK ZİNCİRİ UYUM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI	İlk Yayın Tarihi	26.08.2024
		Rev.No/Tarih	1 / 16.11.2025
Doküman No:	ERM.POL.0003	Sf.No	4/7

4.4.5. Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü

İş Ortakları, çalışanlarının herhangi bir misilleme korkusu hissetmeden bir sendikaya üye olma ve toplu sözleşme yapma hak ve özgürlüklerine saygı duymalıdır.

4.5. Sağlık ve Güvenlik

İş Ortaklarından güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamaları, ilgili tüm yasal düzenlemelere uymaları ve tüm çalışma alanları için gerekli tüm güvenlik önlemlerini almaları ve uygulamaları beklenir. İş Ortakları, güvenli olmayan koşullar veya davranışlar ortaya çıktığında, yaralanma ve kaza riskini en aza indirmek için gerekli önlemleri derhal almalıdır. ISG talimatlarına uygun ve gerekli duyulan iş güvenliği ekipmanları hazır kullanılacak şekilde gerekli hizmeti gerçekleştirmelidirler.

4.6. Çatışma Mineralleri

Politik açıdan istikrarsız bölgelerde maden ticaretinin, silahlı grupları finanse etmek için, zorla çalıştırmayı ve diğer insan hakları ihlallerini teşvik etmek için ve rüşvet ile para aklamayı desteklemek için kullanılmaması gerekir. ERMETAL, İş Ortaklarından, kalay, tungsten, tantal, cobalt ve altın gibi "Çatışma bölgesi madenleri" olarak adlandırılan madenlerin tedarikinde OECD tarafından getirilen uluslararası sorumlu tedarik Standartlarına ve ERMETAL'in [Çatışma Mineralleri Politikası](#)'na uygun davranılmasını bekler.

4.7. Çevresel Sürdürülebilirlik

ERMETAL, İş Ortaklarının çevreyi korumak ve muhafaza etmek için azami çabayı sarf etmesini bekler. Bu kapsamda ERMETAL, İş Ortaklarını aşağıda belirtilen konularda destekler;

- ERMETAL olarak Tedarik zinciri yönetiminde tedarikçilerimizin Çevresel etki risklerini yönetmeyi taahhüd ederiz.
- ERMETAL'in Çevre ve Enerji Politikası da dâhil olmak üzere yürürlükteki tüm çevre ile ilgili düzenlemelere uymak.
- İklim değişikliği, su yönetimi, atık yönetimi ve biyoçeşitliliğin korunması için çevresel performanslarını sürekli iyileştirmek ve çevresel etkilerini azaltmak.
- Endüstriyel kazalara ve diğer acil durumlara karşı etkili izleme sistemlerine ve prosedürlerine sahip olmak.
- İş Ortaklarının iş ortakları ve üçüncü taraflarının çevresel performanslarını iyileştirmeye teşvik etmek.

4.8. Etik – Sosyal Sürdürülebilirlik

ERMETAL, İş Ortaklarından tüm iş ve işlemlerini yasalara, Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Beyannamesi'ne, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri'ne (Global Compact) uygun olarak gerçekleştirmelerini ve tüm işlerinde adillik, doğruluk, dürüstlük, sorumluluk, güven, hesap verilebilirlik, açıklık ve saygı esasları çerçevesinde hareket etmelerini ayrıca "[ERMETAL ŞİRKETLER GRUBU TEDARİKÇİLERİNİN UYMASI GEREKEN İŞ ETİĞİ KURALLARI](#)" politikasına uyumu beklemektedir.

4.9. Çıkar Çatışması

ERMETAL ile iş ilişkisi içinde bulunan İş Ortakları veya iş ilişkisi bulunma ihtimali olan diğer kişi ve kuruluşlar, ERMETAL ile kendileri (veya yakınları) arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek veya bu şekilde algılanabilecek ve ERMETAL'in itibarına zarar verebilecek kişisel ilişkilere girmemelidir. ERMETAL ile iş ilişkisi içinde bulunan İş Ortakları veya iş ilişkisi bulunma ihtimali olan diğer kişi ve kuruluşlar ile bu kişi ve kuruluşlara iş veren, bunların işlerini onaylayan ya da bunlar ile ilgili karar alan ERMETAL çalışanları arasında, akrabalık, arkadaşlık veya benzeri yakın bir

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAY
TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRME VE GELİŞTİRME SORUMLUSU	YÖNETİM SİSTEMLERİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MÜDÜRÜ	SATINALMA MÜDÜRÜ

KONTROLSÜZ KOPYA

	TEDARİK ZİNCİRİ UYUM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI	İlk Yayın Tarihi	26.08.2024
		Rev.No/Tarih	1 / 16.11.2025
Doküman No:	ERM.POL.0003	Sf.No	5/7

ilişkinin bulunması hali de çıkar çatışması riski yaratır. Bu durumda bulunan veya bulunma ihtimali olan kişi, kuruluş ve ERMETAL çalışanları durumu derhal [Etik kuruluna](#) bildirmekle yükümlüdür.

4.10. Raporlama

İş Ortaklarından, ihlalleri bildirmek ve gerekli önlemleri zamanında almak için etkili iletişim kanalları oluşturmaları beklenir. İş Ortakları ve çalışanları endişelerini, herhangi bir intikam veya misilleme korkusu yaşamadan bu iletişim kanalları aracılığıyla bildirebilmeleri gerekmektedir. Ek olarak İş Ortaklarının çalışanları, endişelerini bu Politika'nın Yetki ve Sorumluluklar başlığında detaylı olarak yer verilmiş olan bildirim kanalları aracılığı ile iletmeleri mümkündür.

4.11. Eğitim ve Geliştirme

ERMETAL, İş Ortaklarını, çalışanlarına daha fazla beceri ve yetkinlik kazanmaları için eğitim programları ve araçlar sağlamaya teşvik eder. Belirli periyotlarda hem çalışanlara hem de iş ortaklarına geliştirici eğitim programları düzenlemektedir.

4.12. Yönetim Sistemleri

İş Ortaklarından, yasalara, düzenlemelere ve bu Politika'da yer verilen İkelere uygun şekilde faaliyette bulunmalarını sağlamak için etkin ve işleyen yönetim sistemlerine sahip olmaları beklenir.

4.13 Performans Göstergeleri

ERMETAL, İş ortaklarını çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik kapsamında aşağıdaki hedef göstergeleri ile takip etmeyi taahhüd eder.

Nitel Hedefler;

- 1- Tedarik zincirimizdeki olumsuz çevresel etki risklerini yönetme ve en iyi çevre uygulamalarını uygulayan tedarikçileri seçme
- 2- İşçi ve insan hakları yönetim sistemleri olan daha iyi tedarikçileri göz önünde bulundurma

Nicel Hedefler;

- 1- Tedarikçi Performansı (Çevre)
- 2- Çevre Belgeli Firma Oranı
- 3- Çevre, iş gücü ve insan hakları gerekliliklerine ilişkin hükümler içeren sözleşmelere sahip hedeflenen tedarikçilerin yüzdesi
- 4- CSR (Kurumsal Sosyal Sorumluluk) değerlendirmesinin kapsadığı hedeflenen tedarikçilerin sayısı
- 5- CSR (Kurumsal Sosyal Sorumluluk) yerinde denetimin kapsadığı hedeflenen tedarikçilerin sayısı
- 6- Sürdürülebilir tedarik konusunda eğitim almış tüm alıcıların sayısı
- 7- Düzeltici faaliyetler veya kapasite geliştirme ile uğraşan, denetlenen/değerlendirilen tedarikçilerin sayısı

4.14 Yedek Parça, Sahte ve Kopya Parça Üretimi

İş ortaklarımızın, tedarik zinciri ya da taahhüt edilen proje sorumluluğu boyunca gerek yedek parça kapsamında gerekse sahte, kopya ürün olarak yetkisiz veya belgesiz parçaların imal edilmesi, piyasaya satışı Ermetal A.Ş. nin bilgisi dışında yasaktır. Bu durumun önlenmesi ve/veya ortadan kaldırılmasına yönelik imalat yerlerinin fiili denetimi Ermetal A.Ş. tarafından habersiz ve anlık yapılmasını iş ortakları kabul eder.

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAY
TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRME VE GELİŞTİRME SORUMLUSU	YÖNETİM SİSTEMLERİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MÜDÜRÜ	SATINALMA MÜDÜRÜ

KONTROLSÜZ KOPYA

	TEDARİK ZİNCİRİ UYUM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI	İlk Yayın Tarihi	26.08.2024
		Rev.No/Tarih	1 / 16.11.2025
Doküman No:	ERM.POL.0003	Sf.No	6/7

4.15 İhracat Kontrolleri ve Ekonomik Yaptırımlar

İş ortaklarımız, yürürlükteki ihracat kontrol mevzuatına ve ekonomik yaptırımlara tam uyum sağlar. Her ihracat işleminde, alıcı ülke, son kullanıcı ve ürün bazında gerekli kontroller gerçekleştirilir. Ürünler, doğrudan veya dolaylı olarak yaptırım uygulanan kişi, kuruluş veya ülkelere sevk edilmez. İlgili personel bu konularda düzenli olarak bilgilendirilir.

4.16 Hammaddelerin Sorumlu Tedariği

Şirketimiz, hammaddelerin sorumlu bir şekilde tedarik edilmesine büyük önem vermektedir. Tedarikçilerimizin çevreye zarar vermeyen, insan haklarına saygılı ve yasalara uygun şekilde faaliyet göstermelerini bekleriz. Çatışma minerallerinin tedarikinden kaçınılır ve tüm tedarik zinciri OECD Rehber İlkeleri doğrultusunda izlenir ve değerlendirilir.

4.17 İş Gücü Çeşitliliği

4.17.1 Kadın Girişimcilerin Desteklenmesi

Şirketimiz, kadın girişimci desteğini kadınların ekonomik ve sosyal hayata daha etkin katılımını sağlamak amacıyla alt tedarikçi yönetimindeki ön değerlendirme aşamasında kadın girişimcileri desteklemeyi ve secim önceliği vermeyi taahhüt eder.

4.17.2 Azınlık Gruplarının Desteklenmesi

Şirketimiz, azınlık ve savunmasız gruplar içerisinde bulunan insanların sosyal sorumluluk kapsamında desteklenmesi ve yardım sağlanması durumuna öncülük etmeyi görev bilmiştir. Ayrıca çalışılan alt tedarikçilerde bu gruba giren bireylerin yasal çerçevede çalışma ve barınma imkanı sağlanmasına müsaade eder.

4.17.3 Doğal Afet Sonucu Mağdur Vatandaşların Desteklenmesi

Şirketimiz, doğal afet sonucu mağdur olan yurt içi ya da yurt dışı tüm bireylerin sosyal sorumluluk kapsamında desteklenmesi ve yardım sağlanması durumuna öncelik etmeyi görev bilmiştir. Yönettiği alt tedarikçilerinde imkanlar dahilinde bu mağduriyeti yaşayan bireylerin çalışma/istihdam edilmesini ve hayat koşullarının devamlılığını sağlanabilmesi için iş ortakları ile birlikte hareket etmeyi taahhüt eder.

4.18 Risk Değerlendirme

Ermetal olarak alt tedarikçilerimizi çevresel sürdürülebilirlik, sosyal sürdürülebilirlik ve yönetim kapsamında [ORT.FRM.676](#) nolu Tedarikçi Sürdürülebilirlik Risk Değerlendirme formu ile değerlendirmeyi taahhüt eder.

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAY
TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRME VE GELİŞTİRME SORUMLUSU	YÖNETİM SİSTEMLERİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MÜDÜRÜ	SATINALMA MÜDÜRÜ

KONTROLSÜZ KOPYA

	TEDARİK ZİNCİRİ UYUM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI	İlk Yayın Tarihi	26.08.2024
		Rev.No/Tarih	1 / 16.11.2025
Doküman No:	ERM.POL.0003	Sf.No	7/7

4.19 Teşvik Yönetimi

Ermetal olarak alt tedarikçilerimizin teşvik yönetimi, Tedarikçi Karne Puanı üzerinden Maliyet Başarı Puanı, Anket Puanı ve Mühendislik Puanı kriterleri değerlendirilerek belirlenen hedef puan üzerindeki tedarikçilere üst yönetimin belirleyeceği ödülü vermeyi ve tedarikçi seçiminde öncelik sağlanmasını taahhüt eder.

5. YETKİ VE SORUMLULUKLAR

ERMETAL 'in tüm çalışanları ve yöneticileri bu Politika'ya uymaktan ve ERMETAL'in ilgili prosedürlerini ve kontrollerini bu Politika'daki gereklilikler doğrultusunda uygulamaktan ve desteklemekten sorumludur. ERMETAL, ilgili taraf ve işleme uygulanabilir olduğu ölçüde, tüm İş Ortaklarının bu Politika'ya uyumlu davranmasını bekler ve bunun için gerekli adımları atar. Bu Politika ile ERMETAL'in faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan yerel mevzuat arasında bir farklılık olması durumunda, ilgili uygulama yerel mevzuata aykırılık teşkil etmediği ölçüde, Politika veya mevzuattan, daha kısıtlayıcı olan geçerli olacaktır. Bu Politika'ya, yürürlükteki mevzuata veya ERMETAL'in Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları'na aykırı olduğu düşünülen herhangi bir eylemden haberdar olunması halinde; [İnsan Kaynakları Lideri](#) ve [ERMETAL Etik Kurulu](#) ile iletişime geçilmelidir. Sorularınızı veya etik ihlal ile ilgili tüm bildirimlerinizi, "05079802000" numaralı telefonu arayarak [Etik Kurulu Yöneticisine](#), info@ermetal.com adresine e-posta göndererek iletebilirsiniz. ERMETAL çalışanları, işbu Politika ve uygulaması hakkındaki soruları hakkında [Etik Kurulu Yöneticisi](#) ne danışabilirler. Bu Politika'nın bir çalışan tarafından ihlali, işten çıkarılma dahil olmak üzere önemli disiplin cezalarına neden olabilir. Bu Politika'ya uyumlu hareket etmesi beklenen herhangi bir üçüncü şahsın işbu Politika'ya aykırı hareket etmesi halinde, ilgili sözleşmelerin feshedilmesi ve ERMETAL'in uğradığı zararların sorumlularından tahsili dahil gerekli tüm yasal aksiyonlar alınabilecektir.

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAY
TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRME VE GELİŞTİRME SORUMLUSU	YÖNETİM SİSTEMLERİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MÜDÜRÜ	SATINALMA MÜDÜRÜ

KONTROLSÜZ KOPYA

	ERMETAL ŞİRKETLER GRUBU TEDARİKÇİLERİNİN UYMASI GEREKEN İŞ ETİĞİ KURALLARI	Rev.No/Tarih	3 / 26.01.2023
		Sf.No	1/2
Doküman No:	ORT.TL.247		

Bu Etik Kurallar, ERMETAL ŞİRKETLER GRUBU'na mal ve hizmet sağlayan tedarikçilerin kendi paydaşları ve çevreye karşı sorumlulukları ile ilgili olarak yüklendikleri temel zorunlulukları açıklamaktadır. ERMETAL ŞİRKETLER GRUBU, ERMETAL ŞİRKETLER GRUBU İş Etiği Kuralları'nda meydana gelen değişikliklere bağlı olarak, bu İş Etiği Kuralları'nın getirdiği zorunlulukları makul ölçüde değiştirme hakkını saklı tutar. Böyle bir durumda ERMETAL ŞİRKETLER GRUBU tedarikçiden bu makul değişiklikleri kabul etmesini bekleyecektir.

Burada tedarikçi aşağıdaki koşullara uymayı kabul etmektedir:

■ **Yasalara uygunluk**

Yürürlükteki mevcut yasalara uymak.

■ **Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesi**

Bir yasanın delinmesinde karar verme sürecini etkilemek için yapılan herhangi bir ödeme veya başka şekilde edinilmesi sağlanan herhangi bir kazanç da dahil olmak üzere herhangi bir yolsuzluk ve rüşvet olayında yer almamak ve hiçbir şekilde bu tür bir olaya hoşgörü göstermemek.

■ **Çalışanların temel insan haklarına saygılı olunması**

Renkleri, ırkları, milliyetleri, toplumsal statüleri, engelleri, cinsel eğilimleri, siyasi ve dini kanaatleri, cinsiyetleri ve yaşlarından bağımsız olarak çalışanları için eşit fırsatlar sağlamak ve eşit şekilde davranmak;

Her bir bireyin saygınlığına, mahremiyetine ve haklarına saygılı olmak;

Kişiyi isteği dışında çalışmaya zorlamamak;

Çalışanlara karşı psikolojik şiddet, cinsel taciz ve ayrımcılık gibi kabul edilemez davranışların gösterilmesine karşı çıkmak;

Dile getirilen ifadeler ve fiziksel temas da dâhil olmak üzere cinsellik, zorlama, tehdit, hakaret veya sömürü içeren davranışları yasaklamak;

Çalışanlara uygun bir ücret sağlamak ve geçerli ulusal asgari ücretin verilmesini garanti etmek;

Yasalarda geçerli kabul edilen maksimum çalışma saati koşullarına uymak;

■ **Çocuk işçi çalıştırmanın yasaklanması**

18 yaşın altında işçi çalıştırmamak veya 138 nolu ILO (Uluslar arası Çalışma Teşkilatı) sözleşmesindeki gelişmekte olan ülke istisnasına dahil olan ülkelerde 18 yaşın altında işçi çalıştırmamak.

■ **Çalışanlarının Sağlığı ve Güvenliği**

İşyerlerinde çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği sorumluluğuna riayet etmek;

Tehlikeleri kontrol altına almak ve kazalar ile iş yerinden kaynaklanan hastalıklara karşı mümkün olan en iyi önlemleri almak;

Eğitim olanağı sağlamak ve çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği önlemleri konusunda eğitildiklerinden emin olmak;

Uygun bir iş sağlığı ve güvenliği yönetimi sistemi kurmak veya kullanmak. (*1)

Sektöre Özel Ulusal ve Uluslararası ISIG kurallarını benimsemek ve uygulanması için gerekli faaliyetleri yerine getirmek, bunların örnekleri ile sunabiliyor olmak.

■ **Bilgi Güvenliği**

Müşterisi ile ilgili her türlü bilgiyi, bilginin bulunduğu ortama göre (basılı ortam, dijital ortam, sözlü iletişim vb) yetkisiz erişim, değiştirme ve/veya yok etmeye karşı uygun olarak korumak

Müşterisi ile ilgili bilgi ile ilgili yetkisiz erişim, değiştirme ve/veya yok etme olayı tespit etmesi halinde bu durumu müşteriye en kısa sürede bildirmek.

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAY
Yönetim Sistemleri Şefi	Grup Yönetim Sistemleri Müdürü	CEO

TASNİF DIŞI

KOPYA

KONTROLSUZ

	ERMETAL ŞİRKETLER GRUBU TEDARİKÇİLERİNİN UYMASI GEREKEN İŞ ETİĞİ KURALLARI	Rev.No/Tarih	3 / 26.01.2023
		Sf.No	2/2
Doküman No:	ORT.TL.247		

■ Çevrenin korunması

Çevrenin korunması ile ilgili olarak geçerli zorunlu ve uluslararası standartlara uygun olarak davranmak;
Çevrenin kirlenmesini en aza indirmek ve çevrenin korunması için sürekli gelişimler sağlamak;
Uygun bir çevre yönetimi sistemi kurmak veya kullanmak. **(*1)**

Kendi içinde yaptığı imalatlar kapsamında CED raporlarını hazırlıyor ve bu rapordaki risklere göre faaliyetlerini gerçekleştiriyor olmak ve bunları örnekleri ile sunabiliyor olmak.

■ Tedarik Zinciri

Tedarikçilerin bu Etik Kurallara uymasını sağlamak için makul çaba göstermek;
Tedarikçilerin seçiminde ve tedarikçilere karşı gösterilen tavırda ayrımcılık yapmama ilkesine uymak.

**(*1) Daha fazla bilgi için ERMETAL ŞİRKETLER GRUBU Etik Yöneticisi ile temasa geçiniz.
(ERMETAL ŞİRKETLER GRUBU Etik Yöneticisi: Davut BABALAR – Tel: 0507 980 1630)**

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAY
Yönetim Sistemleri Şefi	Grup Yönetim Sistemleri Müdürü	CEO

TASNİF DIŞI

KOPYA

KONTROLSUZ

	Ermetal Çatışma Mineralleri Politikası / Ermetal's Conflict Minerals Policy	İlk Yayın Tarihi	10.07.2017
		Rev.No/Tarih	2 / 12.06.2023
Doküman No:	ERM.POL.0002	Sf.No	1/2

Bu politikanın amacı Ermetal'in çatışma mineralleri ile ilgili politikasını dokümante etmektir ve bu politika Ermetal'in tüm çalışanlarına, müşterilerine ve tedarikçilerine Ermetal'in çatışma mineralleri ile ilgili tutumunu gösteren bir kılavuz olacaktır.

"Çatışma mineralleri", "Çatışma Bölgesi" olarak adlandırılan, Demokratik Kongo Cumhuriyeti'nin doğusunda ve komşu ülkelerde çıkartılan mineralleri ve bileşiklerini ifade eder.

Bu çatışma mineralleri bazen "silahlı grupların kontrolü altında" çıkartılarak ticareti yapılmaktadır. Dodd-Frank Yasasında da belirtildiği gibi, bu çatışma minerallerinin yasa dışı kullanımı ve ticareti son derece şiddetli çatışmaları finanse etmeye yardım etmektedir. Bu silahlı gruplar bölgede insan haklarının ihlali, hırsızlık, gasp, zorla işçi çalıştırma, çocuk işçi çalıştırma gibi ciddi sosyal ve çevresel sorunlara sebep olmaktadır.

ABD Menkul Kıymetler ve Borsa Komisyonu (SEC) tarafından da belirtildiği gibi, "Çatışma mineralleri", Demokratik Kongo Cumhuriyeti ve komşu ülkelerdeki çatışmaları finanse edip etmediğine bakılmaksızın, **3TG (Tantal (Ta), Kalay (Sn), Tungsten (W), Altın (Au)), Kobalt (Co) ve Mika** dır. Bu minerallerden bazıları otomotiv sektörü de dahil olmak üzere, tüm dünyada ürün tedarik zinciri içinde kendine yer bulabilmektedir.

Ermetal'in kurumsal sorumluluk taahhüdünün ve insan haklarına saygısının bir parçası olarak hedefi, direk veya dolaylı olarak DRC veya komşu ülkelerdeki silahlı gruplara finans veya fayda sağlamamak için, ürünlerinde, proseslerinde, yurt içi veya yurt dışı tedarik zincirinde **Tantal (Ta), Kalay (Sn), Tungsten (W), Altın (Au), Kobalt (Co) ve Mika** kullanmamaktır. Ermetal, SEC çatışma mineralleri maddelerine uyum sağlamak amacıyla, Otomotiv Sanayi Eylem Grubu (AIAG) vasıtasıyla bütün bu çabaları desteklemektedir.

Ermetal kendi tedarikçilerinden de bize sağladıkları ürün ve komponentlerin çatışma minerali içermemesini güvence altına alan iç politika ve kontrol yöntemlerini belirlemelerini beklemektedir. Ermetal, çatışma mineralleri maddelerine uyumu destekleyecek her türlü bilgiyi ve yaklaşımı paylaşmak amacıyla politikalarını gözden geçirmeye ve diğer kuruluş ve ticari şirketlerle iş birliği yapmaya devam edecektir.

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAY
Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Şefi	Grup Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürü	Proje Müdürü

KONTROLSUZ KOPYA

	Ermetal Çatışma Mineralleri Politikası / Ermetal's Conflict Minerals Policy	İlk Yayın Tarihi	10.07.2017
		Rev.No/Tarih	2 / 12.06.2023
Doküman No:	ERM.POL.0002	Sf.No	2/2

Ermetal's Conflict Minerals Policy

This purpose of this policy is to document Ermetal's conflict minerals policy. And this policy will provide all employees, customers and suppliers of Ermetal, a guidance on Ermetal's position regarding conflict minerals.

“Conflict minerals” refers to minerals or other derivatives, mined in the eastern provinces of the Democratic Republic of Congo (DRC) and in the adjoining countries known as Conflict Region.

These Conflict Minerals are sometimes mined and sold, “under the control of armed groups”. Exploitation and trade of these “Conflict minerals” is helping to “finance conflict characterized by extreme levels of violence”, as indicated by Dodd-Frank Act. These armed groups cause serious social and environmental issues in the region such as serious human rights abuses, theft, extortion, forced and child labor, etc.

As defined by the United States Securities and Exchange Commission (SEC), "Conflict minerals" are **Tantalum** (Ta), **Tin** (Sn), **Tungsten** (W) and **Gold** (Au), collectively known as **3TG**, **Kobalt** (Co), **Mika**, regardless of whether these minerals finance conflict in the Democratic Republic of the Congo (DRC) or adjoining countries.

Some of these minerals can make their way into the supply chains of the products used around the world, including the automotive industry.

As part of Ermetal's commitment to corporate responsibility and respecting human rights, Ermetal's goal is not to use **tantalum** (Ta), **tin** (Sn), **tungsten** (W) and **gold** (Au), **Kobalt** (Co), **Mika** in our products, in our own operations and in our local or global supply chain, in order not to directly or indirectly finance or benefit armed groups in the DRC or adjoining countries. Ermetal support all these efforts through the Automotive Industry Action Group (AIAG), in order to comply with the SEC Conflict Mineral rules.

Ermetal expects our suppliers to have in place policies and measures that will enable us to reasonably assure that their products and components supplied to us are DRC conflict free.

Ermetal will continue to evaluate our policy and collaborate with other companies and trade organizations to share information and approaches that aid to comply with the rule.

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAY
Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Şefi	Grup Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürü	Proje Müdürü

KONTROLSUZ KOPYA