 <b>Ermetal Group</b>	RÜŞVET ve YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI	İlk Yayın Tarihi	12.09.2024
		Rev.No/Tarih	0 / 12.09.2024
Doküman No:	ORT.POL.014	Sf.No	1/3

## ERMETAL GROUP RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

### 1. GİRİŞ

Ermetal Group, etik iş uygulamalarını teşvik eder ve rüşvet ile yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikası uygular. Bu politika, şirketimizin tüm çalışanları, yönetim kurulu üyeleri, taşeronlar, tedarikçiler, distribütörler, bayiler ve diğer iş ortakları için geçerlidir. Politikanın amacı, iş süreçlerimizde ve tüm ilişkilerimizde yüksek etik standartları korumaktır.

### 2. POLİTİKANIN AMACI VE KAPSAMI

Bu politika, Ermetal Group 'un rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin taahhütlerini ve bu konudaki standartlarını belirler. Politika, gruptaki tüm iş faaliyetlerini, üretim, tedarik zinciri yönetimi, satış, pazarlama, satış sonrası hizmetler ve diğer ilgili alanlarda uygulanır.

### 3. TANIMLAR VE TEMEL İLKELER

#### 3.1. Rüşvet

Rüşvet, bir kişiye veya kuruluşa, kendisi veya bir başkası için yasadışı bir fayda sağlamak amacıyla doğrudan veya dolaylı olarak verilen veya teklif edilen herhangi bir değerdir. Bu, nakit para, hediye, hizmet, komisyon, indirim, misafirperverlik, seyahat giderleri, iş imkânı veya herhangi başka bir fayda olabilir.

#### 3.2. Yolsuzluk

Yolsuzluk, bir kişiye yetkisini kötüye kullanarak haksız bir avantaj sağlamak veya sağlanmasını teşvik etmek amacıyla herhangi bir fayda sağlanmasıdır. Bu, çıkar çatışması, sahtecilik, dolandırıcılık, zimmet, haraç ve usulsüzlük gibi çeşitli şekillerde ortaya çıkabilir.

#### 3.3. Ayrım Yapmaksızın Uygulama


Ermetal Group, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikasını ayırım yapmaksızın tüm iş birimleri, iştirakler, tedarikçiler, distribütörler ve diğer iş ortakları için uygular. Politika, hem kamu sektörü hem de özel sektör ile olan ilişkilerde geçerlidir.

### 4. HEDİYE, AĞIRLAMA VE DİĞER AVANTAJLAR

#### 4.1. Hediye Politikası

Hediye verme veya kabul etme, iş ilişkilerinin bir parçası olabilir; ancak bu tür davranışlar, iş kararlarını etkilememeli veya rüşvet olarak algılanmamalıdır. Ermetal Group, yalnızca nominal değere sahip, iş amaçlı, yasal ve makul hediyelerin kabul edilmesine ve verilmesine izin verir. Nakit veya nakit benzeri hediyeler (örneğin, çekler, hediye kartları) kesinlikle yasaktır.

HAZIRLAYAN	ONAY
İnsan Kaynakları Müdürü	CEO

 <b>Ermetal Group</b>	RÜŞVET ve YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI	İlk Yayın Tarihi	12.09.2024
		Rev.No/Tarih	0 / 12.09.2024
Doküman No:	ORT.POL.014	Sf.No	2/3

#### 4.2. Ağırlama ve Misafirperverlik

İşle ilgili ağırlama ve misafirperverlik etkinlikleri, yalnızca yasal, makul ve iş amacına uygun olduğunda kabul edilebilir. Ağırlama ve misafirperverlik etkinliklerinin iş kararlarını etkilememesi ve aşırı olmaması esastır.

#### 4.3. Seyahat ve Konaklama

Seyahat ve konaklama giderleri, yalnızca iş amaçlı ve makul olduğunda şirket tarafından karşılanabilir. Kamu görevlilerine veya özel sektördeki kişilere sunulan seyahat ve konaklama olanakları, uygun onaylar alınarak ve şeffaf bir şekilde belgelenmelidir.

### 5. BAĞIŞLAR, SPONSORLUKLAR VE SOSYAL SORUMLULUK

#### 5.1. Bağışlar

Ermetal Group, sosyal sorumluluk projeleri kapsamında bağışlar yapabilir. Ancak, bağışların ticari avantaj sağlamak amacıyla yapılması veya rüşvet olarak algılanabilecek şekilde kullanılması kesinlikle yasaktır. Tüm bağışlar, şeffaf bir şekilde belgelenmeli ve uygun iç onay süreçlerinden geçmelidir.

#### 5.2. Sponsorluklar

Sponsorluk faaliyetleri, marka bilinirliğini artırmak ve topluluklarla olumlu ilişkiler kurmak için kullanılabilir. Ancak, bu faaliyetler, iş kararlarını etkilemek amacıyla kullanılmamalıdır. Sponsorluklar, şeffaf ve yasalara uygun şekilde yürütülmeli ve belgelenmelidir.

### 6. ÇIKAR ÇATIŞMALARI


#### 6.1. Tanım

Çıkar çatışmaları, bir çalışanın veya yöneticinin kişisel çıkarlarının, Ermetal Group 'un çıkarlarıyla çatışabileceği veya çatışıyor gibi görünebileceği durumlardır. Bu, karar alma süreçlerini etkileyebilir ve etik olmayan davranışlara yol açabilir.

#### 6.2. Çıkar Çatışmalarının Bildirilmesi

Tüm çalışanlar ve yöneticiler, potansiyel veya mevcut çıkar çatışmalarını derhal bildirmekle yükümlüdür. Bu tür durumlar, şirketin etik kuralları ve iç politikaları çerçevesinde değerlendirilecek ve uygun önlemler alınacaktır.

HAZIRLAYAN	ONAY
İnsan Kaynakları Müdürü	CEO

	RÜŞVET ve YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI	İlk Yayın Tarihi	12.09.2024
		Rev.No/Tarih	0 / 12.09.2024
Doküman No:	ORT.POL.014	Sf.No	3/3

## 7. RAPORLAMA VE ŞİKAYET MEKANİZMASI

Bu politikanın etkin bir şekilde uygulanması, tüm çalışanlarımızın, yöneticilerimizin ve iş ortaklarımızın sorumluluğundadır. Şirket yönetimi, politikanın uygulanmasını sağlamak için gerekli kaynakları ve desteği sağlamayı taahhüt eder.

Bu Politikaya, yürürlükteki mevzuata veya Ermetal Group Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına aykırı olduğu düşünülen herhangi bir eylemden haberdar olunması halinde, İnsan Kaynakları Müdürlüğü veya Ermetal Group Etik Temsilcileri ile iletişime geçilmelidir.

Sorularınızı veya etik ihlal ile ilgili tüm bildirimlerinizi, “0507 980 20 00” numaralı telefonu arayarak, [etik@ermetal.com](mailto:etik@ermetal.com) / [etik@plamot.com](mailto:etik@plamot.com) / [etik@burosit.com](mailto:etik@burosit.com) / [etik@erkalip.com.tr](mailto:etik@erkalip.com.tr) / [etik@ergida.com.tr](mailto:etik@ergida.com.tr) adresine e-posta göndererek iletebilirsiniz.

Şirket, ihbarcılarının misilleme korkusu olmadan rüşvet ve yolsuzlukla ilgili endişelerini bildirmelerini teşvik eder. İhbarcılarının korunması, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine olan bağlılığımızın bir göstergesidir.

## 8. REVİZYON GEÇMİŞİ

İşbu Politika 12/09/2024 tarihinde kurumsal dokümantasyon yönetim sistemi QDMS’de yayınlanarak yürürlüğe girmiş olup, işbu Politika’nın gözden geçirilmesi ve güncellenmesinden İnsan Kaynakları Müdürlüğü sorumludur. İlgili mevzuat değişiklikleri ve şirket içi gereksinimlere uygun olarak revizyonlar yapılır.

HAZIRLAYAN	ONAY
İnsan Kaynakları Müdürü	CEO