

	ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI	İlk Yayın Tarihi	12.09.2024
		Rev.No/Tarih	0 / 12.09.2024
Doküman No:	ORT.POL.015	Sf.No	1/2

## ERMETAL GROUP ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

### 1. GİRİŞ

Ermetal Group, çeşitliliği ve kapsayıcılığı iş kültürümüzün temel taşları olarak kabul eder. Çeşitliliğe ve kapsayıcılığa olan bağlılığımız, sadece yasal uyumluluğu sağlamakla kalmaz, aynı zamanda daha yaratıcı, yenilikçi ve başarılı bir şirket olmamızı sağlar. Bu politika, tüm çalışanlarımız, iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve diğer ilgili taraflar için geçerlidir.

### 2. POLİTİKANIN AMACI

Bu politikanın amacı, Ermetal Group 'un çeşitlilik ve kapsayıcılık konusundaki taahhütlerini belirlemek, tüm çalışanların ve paydaşların saygı ve eşitlik ilkeleri çerçevesinde çalışmasını sağlamak ve çeşitliliği iş süreçlerimize entegre etmektir.

### 3. TEMEL İLKELER

#### 3.1. Eşit Fırsatlar

Ermetal Group, tüm çalışanlara ve başvuranlara eşit fırsatlar sunar. İstihdam, terfi, eğitim, ücretlendirme ve diğer çalışma koşulları gibi tüm insan kaynakları uygulamalarında yaş, cinsiyet, ırk, etnik köken, din, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, engellilik durumu veya diğer herhangi bir kişisel özellikten bağımsız olarak eşit muamele sağlanır.

#### 3.2. Çeşitlilik ve Kapsayıcılığın Teşviki

Şirketimiz, farklı kültürel geçmişlere, düşünce tarzlarına ve perspektiflere sahip bireyleri bünyesine katmayı ve bu çeşitliliği desteklemeyi teşvik eder. Çeşitliliğin ve kapsayıcılığın iş yerinde yaratıcı çözümler üretme ve iş performansını artırma konusundaki önemine inanıyoruz.

#### 3.3. Taciz ve Ayrımcılığın Önlenmesi

Ermetal Group, her türlü taciz, zorbalık ve ayrımcılığı yasaklar. Çalışanlar arasında saygılı ve profesyonel ilişkilerin teşvik edilmesi, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının korunması için önceliklidir. Herhangi bir ayrımcılık veya taciz vakası ciddiyle ele alınır ve uygun disiplin işlemleri uygulanır.

HAZIRLAYAN	ONAY
İnsan Kaynakları Müdürü	CEO

	ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI	İlk Yayın Tarihi	12.09.2024
		Rev.No/Tarih	0 / 12.09.2024
Doküman No:	ORT.POL.015	Sf.No	2/2

## 4. UYGULAMA ALANLARI

### 4.1. İşe Alım ve Seçim Süreci

Ermetal Group, işe alım ve seçim süreçlerinde çeşitliliği teşvik eder. Tüm adaylara eşit fırsatlar sunar ve işe alım kararları yetenek, tecrübe ve iş gereksinimlerine dayalı olarak objektif kriterlere göre verilir.

### 4.2. Çalışan Gelişimi ve İlerleme

Çalışanlarımızın kariyer gelişimini desteklerken, çeşitliliği ve kapsayıcılığı göz önünde bulundururuz. Eğitim, mentorluk ve liderlik programları gibi gelişim fırsatları, tüm çalışanlara eşit erişim sağlamak amacıyla tasarlanır.

### 4.3. Çalışma Ortamı ve Kültür

Çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt ederiz. Bu, farklı kültürel ve kişisel geçmişlere sahip bireylerin kendilerini değerli hissettiği, katkılarının takdir edildiği ve yeteneklerinin en üst düzeyde kullanılabildiği bir ortam yaratmayı içerir.

## 5. RAPORLAMA VE ŞİKAYET MEKANİZMASI

Bu politikanın etkin bir şekilde uygulanması, tüm çalışanlarımızın, yöneticilerimizin ve iş ortaklarımızın sorumluluğundadır. Şirket yönetimi, politikanın uygulanmasını sağlamak için gerekli kaynakları ve desteği sağlamayı taahhüt eder.

Bu Politikaya, yürürlükteki mevzuata veya Ermetal Group Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına aykırı olduğu düşünülen herhangi bir eylemden haberdar olunması halinde, İnsan Kaynakları Müdürlüğü veya Ermetal Group Etik Temsilcileri ile iletişime geçilmelidir.

Sorularınızı veya etik ihlal ile ilgili tüm bildirimlerinizi, "0507 980 20 00" numaralı telefonu arayarak, [etik@ermetal.com](mailto:etik@ermetal.com) / [etik@plamot.com](mailto:etik@plamot.com) / [etik@burosit.com](mailto:etik@burosit.com) / [etik@erkalip.com.tr](mailto:etik@erkalip.com.tr) / [etik@ergida.com.tr](mailto:etik@ergida.com.tr) adresine e-posta göndererek iletebilirsiniz.

## 6. SONUÇ VE KARARLILIK

Ermetal Group, çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik etme konusunda karardır. Tüm çalışanlarımız, yöneticilerimiz, iş ortaklarımız ve tedarikçilerimiz, bu politikaya uymak ve şirketimizin etik ve kapsayıcı iş kültürünü desteklemekle yükümlüdür. Çeşitlilik ve kapsayıcılığın desteklenmesi, şirketimizin sürdürülebilir başarısı ve itibarı için hayati önem taşımaktadır.

## 7. REVİZYON GEÇMİŞİ

İşbu Politika 12/09/2024 tarihinde kurumsal dokümantasyon yönetim sistemi QDMS'de yayınlanarak yürürlüğe girmiş olup, işbu Politika'nın gözden geçirilmesi ve güncellenmesinden İnsan Kaynakları Müdürlüğü sorumludur. İlgili mevzuat değişiklikleri ve şirket içi gereksinimlere uygun olarak revizyonlar yapılır.

HAZIRLAYAN	ONAY
İnsan Kaynakları Müdürü	CEO