

	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	İlk Yayın Tarihi	12.09.2024
		Rev.No/Tarih	0 / 12.09.2024
Doküman No:	ORT.POL.017	Sf.No	1/2

ERMETAL GROUP İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

GİRİŞ

Ermetal Group, insan haklarına saygı göstermeyi ve korumayı, iş süreçlerinin merkezine koymayı taahhüt eder. İnsan haklarına yönelik bu bağlılık, Ermetal Group' un değerleri, stratejileri ve operasyonel süreçleriyle bütünleşmiştir. Bu politika, tüm çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklar için geçerlidir.

POLİTİKANIN DAYANAKLARI

Politikamız, aşağıdaki uluslararası standartlara ve ilkelere dayanmaktadır:

Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannameesi
Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri
Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Temel Çalışma Standartları

TAAHHÜTLER

• *Ayrımcılık ve Tacizin Önlenmesi*

Ermetal Group, iş yerinde her türlü ayrımcılığı ve tacizi yasaklar. Cinsiyet, ırk, etnik köken, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, medeni durum, ulusal köken veya başka herhangi bir temele dayalı ayrımcılık ve taciz kesinlikle tolere edilmez. Tüm çalışanların saygılı ve onurlu bir şekilde muamele görmesi sağlanır.

• *Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırma*

Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma uygulamalarını kesinlikle reddederiz. Bu konuda tüm tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızdan aynı duyarlılığı bekleriz. Tüm tedarikçilerimizin ulusal yasalar ve uluslararası standartlara uygun şekilde faaliyet göstermelerini sağlamak için gerekli kontrolleri yaparız.

• *Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Koşulları*

Çalışanlarımızın fiziksel ve psikolojik sağlıklarını korumak için güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sağlarız. İş güvenliği ve sağlığı konularında eğitimler verir, düzenli olarak risk değerlendirmeleri yapar ve iyileştirme planları oluştururuz.

• *Sendikal Haklar ve Toplu Pazarlık Özgürlüğü*

Çalışanlarımızın sendika kurma, sendikaya katılma veya sendikadan ayrılma haklarını tam olarak destekleriz. Toplu pazarlık süreçlerine katılma ve bu süreçlerde bağımsız temsilciler tarafından temsil edilme haklarını garanti altına alırız.

HAZIRLAYAN	ONAY
İnsan Kaynakları Müdürü	CEO

	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	İlk Yayın Tarihi	12.09.2024
		Rev.No/Tarih	0 / 12.09.2024
Doküman No:	ORT.POL.017	Sf.No	2/2

• *Adil Ücretlendirme ve Çalışma Saatleri*

Çalışanlarımızın, yerel ve uluslararası standartlara uygun, adil ve rekabetçi ücretler almasını sağlarız. Çalışma saatleri, fazla mesai uygulamaları ve dinlenme süreleri, ulusal yasalar ve sektörel normlara uygun olarak belirlenir. Ücret belirleme süreci, ilgili sektörler ve yerel iş gücü piyasasına göre rekabetçi bir şekilde ve varsa toplu iş sözleşmesi hükümlerine göre oluşturulur. Sosyal yan haklar dahil olmak üzere tüm ücretler, geçerli yasa ve yönetmeliklere göre ödenir.

• *Kişisel Verilerin Korunması*

Çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve iş ortaklarımızın kişisel verilerinin korunmasına büyük önem veririz. Tüm kişisel veriler, gizlilik ve güvenlik ilkelerine uygun olarak işlenir ve saklanır.

• *Çevreye ve Topluma Duyarlılık*

Çevresel sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı olarak, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmeyi taahhüt ederiz. Ayrıca, faaliyet gösterdiğimiz toplulukların refahını desteklemek için sosyal sorumluluk projelerine katılırız ve yerel ekonomik kalkınmaya katkıda bulunuruz.

YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Bu politikanın etkin bir şekilde uygulanması, tüm çalışanlarımızın, yöneticilerimizin ve iş ortaklarımızın sorumluluğundadır. Şirket yönetimi, politikanın uygulanmasını sağlamak için gerekli kaynakları ve desteği sağlamayı taahhüt eder.

İnsan Kaynakları Müdürlüğü, bu Politikanın uygulanmasından sorumlu birimdir.

Bu Politikaya, yürürlükteki mevzuata veya Ermetal Group Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına aykırı olduğu düşünülen herhangi bir eylemden haberdar olunması halinde, İnsan Kaynakları Müdürlüğü veya Ermetal Group Etik Temsilcileri ile iletişime geçilmelidir.

Sorularınızı veya etik ihlal ile ilgili tüm bildirimlerinizi, “0507 980 20 00” numaralı telefonu arayarak, etik@ermetal.com / etik@plamot.com / etik@burosit.com / etik@erkalip.com.tr / etik@ergida.com.tr adresine e-posta göndererek iletebilirsiniz.

REVİZYON GEÇMİŞİ

İşbu Politika 12/09/2024 tarihinde kurumsal dokümantasyon yönetim sistemi QDMS’de yayınlanarak yürürlüğe girmiş olup, işbu Politika’nın gözden geçirilmesi ve güncellenmesinden İnsan Kaynakları Müdürlüğü sorumludur. İlgili mevzuat değişiklikleri ve şirket içi gereksinimlere uygun olarak revizyonlar yapılır.

HAZIRLAYAN	ONAY
İnsan Kaynakları Müdürü	CEO