



ERMETAL 2025 Sürdürülebilirlik Raporu



**Rapor Hakkında****CEO Mesajı****Ermetal Otomotiv Hakkında****Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik**

Kurumsal Yönetim,
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Risk Yönetimi
İç Denetim
Etik Yönetimi
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
Bilgi Yönetimi

Sürdürülebilir Gelecek için Sürekli Gelişim ve İyileştirme

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme
Sürekli İyileştirme

İnsan ve Sürdürülebilirlik

Çalışan ve İnsan Hakları
İstihdam, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
Çalışan Eğitim ve Gelişim Yönetimi
Çalışan Memnuniyeti, Bağlılığı ve Motivasyon
Kariyer Yönetimi
İş Sağlığı ve Güvenliği

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Sorumluluk

Çevre Yönetimi
Karbon Emisyon Yönetimi
Enerji Yönetimi
Atık Yönetimi
Su & Atık Su Yönetimi
Biyçeşitlilik

Değer Zinciri ve Sürdürülebilirlik

Tedarikçi Yönetimi
Ürün Sorumluluğu ve Kalite Yönetimi

Sertifikalar**Ödüller, Plaketler****Performans Göstergeleri****GRI İçerik İndeksi**

Rapor Hakkında

ERMETAL olarak sürdürülebilir bir dünya için ekonomik, çevresel ve toplumsal etkimizin farkındayız ve paydaşlarımız ile şeffaf ve düzenli iletişimi ön planda tutmayı önemsemekteyiz.

Ermetal 2025 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu Ermetal tarafından hazırlanan altıncı rapordur. Yayınlanan bu sürdürülebilirlik raporuyla tüm paydaşlarımıza faaliyetlerimizden kaynaklanan sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerin objektif ve genel bir portresinin sunulması amaçlanmaktadır.

ERMETAL'e ait bu Sürdürülebilirlik Raporu, 1 Ocak - 31 Aralık 2025 tarihleri arasında gerçekleştirdiğimiz çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejilerimizi, hedeflerimizi, faaliyetlerimizi ve bu faaliyetlerin çıktılarını kapsamaktadır.

Rapor içerisinde yer alan metinler değerlerimizi ve sürdürülebilirlik vizyonumuzu yansıtmaktadır.

Rapor, Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative – GRI) 2021 Standartlarına uyumlu olarak hazırlanmıştır. Bu rapor, ayrıca şirket faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma amaçlarına sağladığı katkıyı da göstermektedir.

Rapor ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızla ilgili tüm soru, görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@ermetal.com adresi üzerinden iletebilirsiniz.



Değerli Paydaşlarımız,

İklim değişikliği, doğal afetler, beklenmedik hava olayları, artan nüfus yoğunluğu, pandemilerin yarattığı zorluklar ve halen devam eden savaşların ekonomik ve sosyal etkilerini, hem küresel hem de lokal ölçeklerde hissettik, hissetmeye devam ediyoruz. Dünyanın herhangi bir yerindeki sorunların tüm dünyayı etkilediğini görüyoruz. Önceliklerimiz ve alışkanlıklarımız değişiyor. Bu süreçte kaynakları sınırlı olan dünyamız için sürdürülebilirliğin ne kadar önemli olduğunu, gelecek nesillere yaşanabilir sağlıklı bir dünya bırakmak için artık kaybedecek zamanımız olmadığını bir kez daha anladık.

Özellikle son yıllarda çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki gelişmelerin giderek önem kazanması, bu konuların çok daha sistematik bir biçimde ele alınmasını, ortaya çıkan risk ve fırsatların daha yakından takip edilmesini ve etkili bir şekilde yönetilmesini gerektiriyor.

Biz de ERMETAL olarak tüm grup şirketlerimizle birlikte, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile bağlantılı olarak, sürdürülebilir ve döngüsel iş modelleri üzerinde çalışmaya devam ediyor, belirttiğimiz öncelikli sürdürülebilirlik konularımızla paydaşlarımıza, dünyamıza ve geleceğimize değer katacak adımlar atıyoruz.

GRI Sürdürülebilirlik Raporlaması İlkeleri doğrultusunda hazırladığımız 2025 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu'nu sizlerle paylaşmanın mutluluğunu taşıyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda; emek, özveri ve yetenekleriyle şirketimizin performansının en büyük destekçisi, Ermetal Ailesi'nin değerli üyeleri olan çalışanlarımıza ve her koşulda karşılıklı anlayış ve güven içerisinde çalıştığımız iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla.
Yesari SÜALP
CEO
ERMETAL Şirketler Gurubu



Ermetal Otomotiv, Ermetal Şirketler Grubu bünyesindeki bir kuruluştur. Ermetal Şirketler Grubu 7 ayrı kuruluştan oluşan bir yapıdır ve grubun amiral gemisi Ermetal Otomotiv'dir. Ermetal, Erkalıp, Plasmot, Bürosit, Ergıda bu şirketler grubu bünyesinde ve şirketler grubunun 2023 yılsonu itibarıyla 1.135 çalışanı vardır.

1972 yılında Erkalıp'ın kuruluşuyla şirketler grubunun ilk adımı atılmış ardından Türk Otomotiv Sanayisinde yaşanan gelişmeler doğrultusunda 1978 yılında Ermetal A.Ş Bursa'da sac parça şekillendirme, kaynaklı birleştirme ve montajlı ürünler konusunda üretim serüvenine başlamıştır. Ermetal Grup tecrübeli çalışanları ve yeni yatırımları ile Türk Otomotiv Sanayisinin öncü kuruluşlarından.

Ermetal A.Ş 0,7 mm - 6 mm arasındaki kalınlık ve 1450 mm genişliğe kadar rulo sacların bant kesme işlemlerini kendi bünyesi içerisinde üretebilmekte, 250 T'dan 1630 T'a kadar robotik ve manuel olarak çalışan çeşitli pres hatlarında yılda 40.000.000 kadar parça şekillendirebilmektedir.

Kaynak fikstürüne yerleştirilmiş sac parçaların sac parçalar ile ve/veya sac parçaların cıvata-somun-perçin-pim gibi malzemeler ile kaynağını gaz altı kaynak robotlarında veya punta kaynak robotlarında tecrübeli çalışanların kontrolü altında profesyonelce gerçekleştirebilmektedir. Ayrıca mekanik atölyesindeki montaj hatlarında kapı menteşeleri ve direksiyon mili gibi kritik parçaların üretimini de yapmaktadır.

Üretim Planlama, Malzeme Temin ve Sevkiyat birimlerinden oluşan Ermetal Planlama Bölümü, üretim, tedarik ve lojistik faaliyetlerini sürekli ve en verimli şekilde yönlendirecek insan, araç ve sistem bütünleşmesini sürekli gelişme prensibini temel ilke kabul eden en gelişmiş yöntemlerle sağlayarak müşteri ihtiyaçlarını istenilen zamanda, gereken miktarda ve müşterinin belirlediği biçime uygun şekilde karşılamayı temel vizyonu olarak benimsemiştir.

İşin daha iyi yapılmasına engel olacak faktörlerin ortadan kaldırılması üzerinde düşünceler ve çözümler üreten, geliştirilmiş ve onaylanmış çözümleri uygulamalarına yansıtan bir kadronun oluşturulması için personel bilinçlendirme ve geliştirmeyi tüm faaliyetlerinde temel olarak almaktadır.

28.000 m² kapalı alanda 594 çalışanı ile Stellantis, Renault – Nissan, Ford, Togg, Nexteer gibi dünyanın önde gelen otomotiv üreticilerinin ana yan sanayisidir.



Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik

Kurumsal Yönetim

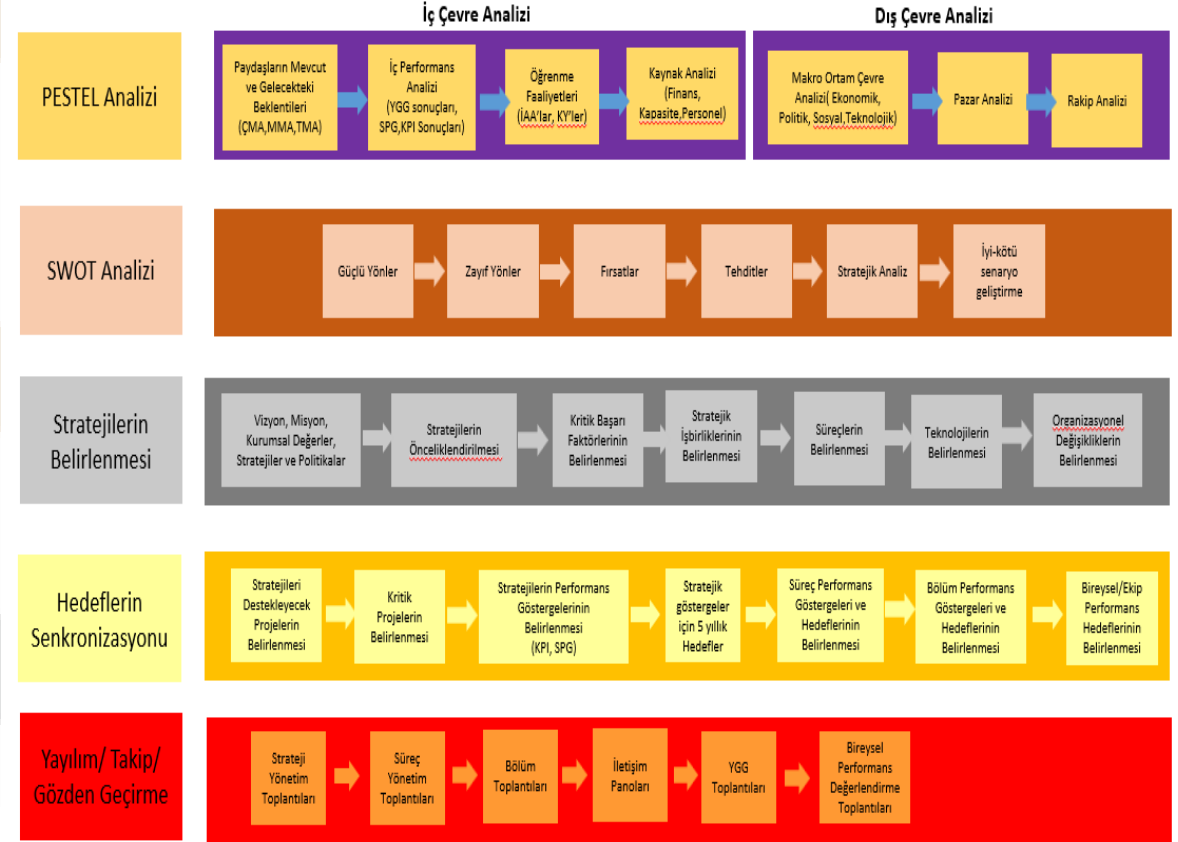
Ermetal, sürdürülebilir bir kurumsal yönetim anlayışını benimseyerek, kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumlu bir yönetim yaklaşımına sahiptir. Bu yaklaşım, şirketimizin tüm iş süreçlerinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk prensiplerini sağlamaya yönelik bir temele dayanmaktadır.

Ermetal, faaliyetlerinde istikrarlı ve karlı büyüme, yenileşimci sürdürülebilirlik stratejik odak noktaları ile, değişim ve gelişime açık olmak, yenilikçi ve yaratıcı fikirleri desteklemek, sürekli iyileştirme ve gelişim, etik olmak, çevreyi korumak ve topluma değer katmak, iş sağlığı ve güvenliği değerlerini esas alarak, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda büyümeye devam etmektedir. Bu değerler, tüm paydaşlarımıza ve çevremize yönelik sorumluluklarımızı yerine getirirken, sürdürülebilir bir gelecek için güçlü bir temel sağlamaktadır.

Stratejik kararlarımızda, ekonomik büyüme hedeflerimizi gerçekleştirmekle birlikte sosyal ve çevresel faktörleri de göz önünde bulundurmaktayız. Stratejik planlarımız, hem kısa hem de uzun vadeli hedeflerimizi dikkate alacak şekilde tasarlanmaktadır. Operasyonel süreçlerimiz ise bu planlarla uyumlu olarak yürütülmekte, böylece ekonomik, sosyal ve çevresel faktörler bir arada değerlendirilmektedir. Bu yaklaşım, operasyonel verimliliği artırırken, aynı zamanda çevresel etkileri azaltmakta ve toplumsal sorumlulukları desteklemektedir.

Ermetal'in Yönetim Kurulu, şirketin en üst düzey stratejik karar alma organıdır. Yönetim Kurulu, kurumsal ve stratejik hedeflerin belirlenmesi ile risk yönetiminden sorumludur. Yönetim Kurulu'nun bir üyesi olan şirketler grubu CEO'su, tüm yönetsel ve operasyonel süreçlerde yönetim kurulunu temsil eder. Tüm değerlerimizi iş süreçlerimize entegre ederek, paydaşlarımıza güvenilir bir iş ortamı sunar ve uzun vadeli sürdürülebilirliği desteklemektedir. CEO liderliğinde tüm yöneticilerin katılımı ile, her yıl yapılan Stratejik Plan Çalıştaylarında, Ermetal'in önündeki riskler ve fırsatlar belirlenerek, stratejik yönelimleri, stratejik odakları, kurumsal stratejileri, bu stratejileri yönetecek süreçleri, stratejik projeleri ve kurumsal stratejik hedefler belirlenmektedir. Bu hedefler, şirketin vizyon ve misyonuna uygun olarak şekillendirilmekte ve kısa – orta - uzun vadeli büyüme stratejilerini oluşturmaktadır.

Yönetim Kurulu, İcra Kurulu ve Denetim Kurulu her biri yetkisi ve sorumluluğu tanımlanmış profesyonel yöneticilerden oluşmaktadır.



Sürdürülebilirlik Yönetimi

Ermetal içerisinde “Sürdürülebilirlik” ve “Sosyal Sorumluluk” faaliyetleri, toplumsal, çevresel ve ekonomik boyutlarda ele alınmaktadır.

Ermetal, insanlığın ve doğal hayatın geleceği için çevresel, sosyal ve yönetim risklerini en aza indirmek, fırsatları ise katma değer yaratan başarılarla dönüştürmek için çalışmakta; sürdürülebilirliğin, bugün ve gelecekte sahiplenilmesi gereken en önemli değer olduğunun bilinciyle sorunlara çözümler geliştirmeye odaklanmaktadır.

Ermetal, faaliyetlerinin tüm aşamalarında Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Avrupa Birliği Döngüsel Ekonomi Eylem Planı, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nde yer alan 10 temel ilkeyi, Ulusal ve Uluslararası mevzuat ve standart gereklilikleri gibi uluslararası önemi haiz sürdürülebilirlik girişimleri vasıtasıyla sürdürülebilirlik çalışmalarına yön vermektedir. Strateji ve hedeflerini bu doğrultuda oluşturmaktadır.

Öncelikli sürdürülebilirlik konularının BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla bağlantıları gösterilmektedir.

Tüm yönetsel ve operasyonel iş süreçlerinde, sürdürülebilirliğin güvence altına alınması gerektiğine olan inancıyla, olumsuz etkileri azaltmanın ötesine geçerek pozitif etki yaratmayı hedefleyen Ermetal, çalışanlardan iş ortaklarına, tedarik zincirinden müşterilerine kadar tüm paydaşları gözetken, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş modeli benimsemektedir.

Sürdürülebilirlik çalışmalarını tek bir çatı altında toplamak ve sistematik bir şekilde yönetmek adına, sürdürülebilirlik, Ermetal’in iş stratejisinin ayrılmaz bir parçası haline getirilmiş, sürdürülebilirlik politikası oluşturulmuş ve web sitesinde paylaşılmış, Ermetal temel stratejilerinin içerisine dahil edilmiş ve oluşturulan çevresel, toplumsal ve finansal sorunların çözümüne katkı sunmak adına tasarlanan ‘Ermetal Stratejik Planı’ ile desteklenmektedir.

Ermetal, iklim değişikliğine karşı somut adımlar atarak Dünyamıza, eşitliği ve yerel üretimi gözeterek topluma, sürekli yenilik arayışı ile de geleceğe değer katmak için çalışırken:

- Sağlıklı gelecek için çevreyi korumayı esas görevlerinden biri olarak kabul etmekte,
- Çevreye saygılı ürün ve hizmetler geliştirmekte,
- Operasyonları nedeniyle ortaya çıkan çevresel etkileri ölçmekte ve çevre ayak izini iyileştirici aksiyonlar almakta,
- Çalışanlarından iş ortaklarına, tedarik zincirinden müşterilerine kadar tüm paydaşları gözetken eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş modeli benimsemekte; her türlü ayrımcılığın karşısında durmakta,
- Faaliyetlerini insan hakları, fırsat eşitliği ve etik değerler ekseninde yürütmekte,
- Ermetal sürdürülebilirlik yaklaşımını tüm paydaşlara aktarmak için çalışmakta,
- Yerel ve uluslararası tüm iş birliklerinde güvene dayalı ilişkiler kurmakta,
- Yerel ve uluslararası tüm iş birliklerinde güvene dayalı ilişkiler kurmakta,
- Girişimcilik vizyonunu, inovasyonlarla, sektörler arası iş birlikleriyle ve ortaklıklarla beslemekte,
- Yatırımlarında yenilikçiliği, toplumsal faydayı ve çevrenin korunmasını esas almaktadır.

Sürdürülebilirlik İlkelerimiz;

- Faaliyet gösterdiği sektörde uzun vadeli ekonomik değer yaratmayı hedeflerken, ekonomik performans ve karlılığını sürekli geliştirmekte ve ülkemiz için istihdam yaratmaktadır.
- Paydaşlarının çevresel etkilerini azaltmasına ve sosyal fayda sağlamasına destek olmaktadır.
- Teknoloji ve dijitalleşmeyi, faaliyetleri için farklı riskleri ve fırsatları birlikte barındıran en önemli küresel trendlerden biri olarak kabul etmekte; bu trende uyum sağlamak ve iş modellerini sürdürülebilir kılmak için teknolojik yatırımlara odaklanmaktadır.
- Tüm paydaşlarıyla adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı ilişkiler kurmaktadır.
- Yetenek yönetimi kapsamında tüm çalışanların mevcut potansiyellerini geliştirmeyi, dijital ve çalışan odaklı en etkin İK politika, sistem ve süreçlerini uygulayarak değer yaratmayı amaçlamaktadır.
- İşe alımdan itibaren çalışanlara eşit fırsatlar sunmakta, çeşitlilik ve farklılıkların potansiyel gücünden aktif olarak yararlanmaktadır.
- Tüm çalışanlarının sağlık ve güvenliğini merkeze alarak, sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefiyle faaliyetlerini gerçekleştirmekte, iş sağlığı ve güvenliği risklerini en iyi ve etkin bir şekilde yönetmeyi odağına almaktadır.
- Hızla değişen dünyada genç nesilleri geleceğe hazırlayıp yetenek açığını kapatmak üzere nitelikli eğitim sağlamakta; yaptığı yatırımlar ile toplum için değer yaratırken; eğitim, sosyal değişim faaliyetleri ile de toplumsal gelişime katkıda bulunmaktadır.

- Enerji ve sera gazı emisyon yönetimi ile kaynakların sorumlu tüketilmesi anlayışını yaygınlaştıran, enerji tüketimini azaltan, enerji verimliliğini arttıran ve tüm bunların sonucunda karbon emisyonlarını azaltan iş modellerine yatırım yapmayı benimsemektedir.
- Tüm faaliyetlerinde suyu daha verimli kullanmak, mümkün olduğunca geri dönüşümünü ve yeniden kullanımını sağlamak ve atık suları çevreye zarar vermeyecek şekilde bertaraf etmeyi çevresel önceliklerinden biri olarak benimsemektedir.
- Ürün ve hizmetlerin tasarımından üretimine, paketlenmesinden lojistiğine ve müşteriye ulaştırılmasına kadar tüm operasyonel süreçlerde atık oluşumunu azaltmak, kaynağında bertaraf etmek ve çevre kirliliğini önlemek üzere çalışmalar yapmaktadır.
- Faaliyet gösterdiği sektörlerin biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini göz ardı etmemekte, bu sektörlerdeki etki alanlarını tespit ederek söz konusu etkileri azaltmaya ve biyoçeşitliliği korumaya odaklanmaktadır.

Ermetal, sürdürülebilirlik ilkelerinin tüm paydaşlar tarafından benimsenmesini sağlamak için düzenli eğitim ve bilinçlendirme programları yürütür. Bu programlar, çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konularında bilgi sahibi olmalarını ve bu konularla ilgili en iyi uygulamaları takip etmelerini sağlamaktadır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikamız

Ermetal içerisinde “Sürdürülebilirlik” ve “Sosyal Sorumluluk” faaliyetleri, toplumsal, çevresel ve ekonomik boyutlarda ele alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik strateji ve hedeflerimizi; Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını, Avrupa Birliği Döngüsel Ekonomi Eylem Planı ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nde yer alan 10 temel ilkeyi, ulusal ve uluslararası mevzuat ve standart gerekliliklerini temel alarak oluşturulmaktadır.

Çevresel, sosyal ve kurumsal sürdürülebilir yönetim kapsamında, Ermetal Sürdürülebilirlik Politika’mız ve taahhütlerimiz aşağıdaki şekilde tanımlanmaktadır.

Tüm süreçlerimizde;

- Ulusal ve uluslararası mevzuat gerekliliklerine uymak,
- Müşteri memnuniyetinde sürekliliği sağlamak, sürdürülebilir ürün ve hizmetler geliştirmek,
- Kurumsal risklerimizi etkin bir şekilde yöneterek, süreçlerimizi sürekli iyileştirmek
- İş modellerimizi sürdürüp, yatırımlara odaklanmak,
- Yeni teknolojiler ve dijital dönüşüm ile operasyonel mükemmelliği ve sürdürülebilir hale getirmek için teknolojik kaynakların verimli kullanılmasını sağlamak,
- Sürdürülebilir kalkınma odaklı iş modelleri ile, enerji verimliliğini arttırmak ve karbon emisyonlarımızı hedefler doğrultusunda azaltmak
- Sürdürülebilir çevre politikası ile, iklim değişikliğine olan çevresel etkiyi en aza indirmek ve doğal kaynakları korumak,
- İş sağlığı ve güvenliği performansını sürekli iyileştirmek,
- Bilgi güvenliğini ve iş sürekliliğini sağlamak,
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk faaliyetlerini, şirket stratejileri ve hedefleri doğrultusunda gerçekleştirerek, toplum refahına katkı sağlayacak projeler gerçekleştirmek,
- Tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik kapsamında geliştirmek,
- Çalışanlarımızın aktif katılımı ve kendilerini sürekli geliştirebilmeleri için açık iletişim ortamı sağlamak,
- Tüm paydaş ilişkilerini adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı olarak yönetmek ve toplumsal bilinci artıracak faaliyetler gerçekleştirmek,
- Paydaşların kalıcı yararı için ve döngüsel bir ekonomiye geçiş için gerekli olan kaynakları temin ederek , sürdürülebilirlik kriterlerini iş veya yatırım kararlarına entegre ederek finansal sürdürülebilirliği sağlamak.
- Tüm etik değerlerimizle birlikte, sürdürülebilirlik ilkelerini şirket kültürü olarak benimsemek.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikamıza;

<https://www.ermetal.com.tr/tr/company/sustainability>

linkinden ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Organizasyonu ve Sorumluluklar

Üst Yönetim :

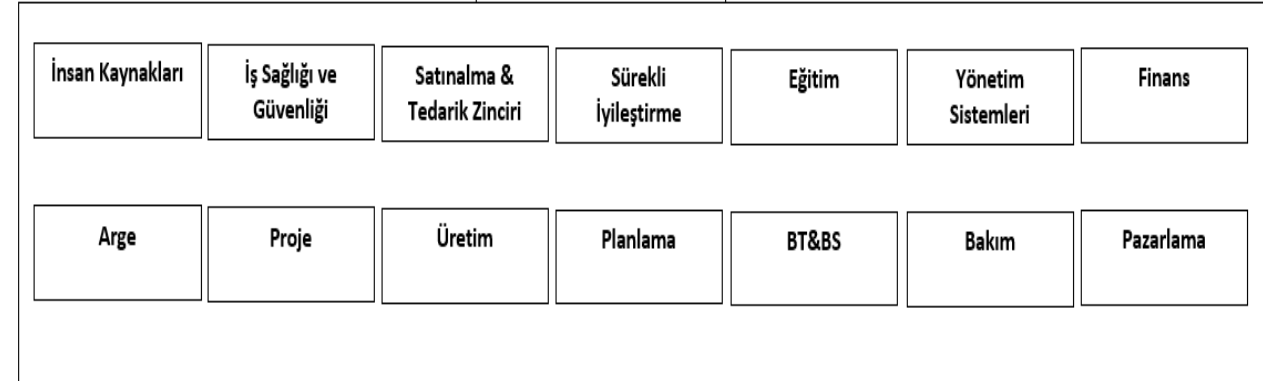
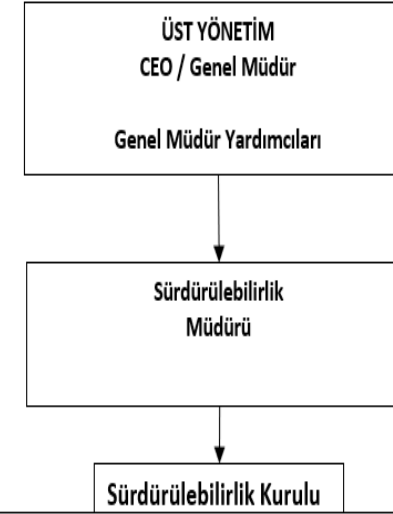
Ermetal sürdürülebilirlik stratejisi ve hedeflerini belirlemek ve gereken kaynakları sağlamak

Sürdürülebilirlik Müdürü :

Ermetal çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanındaki sürdürülebilirlik politikasını, stratejisini ve hedeflerinin belirlenmesinde Üst yönetime destek vermek. Strateji ve hedeflerin uygulanmasında gerekli koordinasyonu sağlamak. Üst yönetime sürdürülebilirlik raporları hazırlamak ve sunmak.

Sürdürülebilirlik Kurulu :

Sürdürülebilirlik politikasının, stratejilerinin oluşturulmasına, hedeflerin belirlenmesine katkı sağlamak, sürdürülebilirlik projeleri ve aksiyon planlarını oluşturmak ve takip etmek.



Sürdürülebilirlik Konuları Önceliklendirme Yaklaşımı

Öncelikli olarak belirlenmiş sürdürülebilirlik konularının yönetimi ve performans sonuçları hakkındaki bilgilere sürdürülebilirlik raporunda yer verilmektedir.

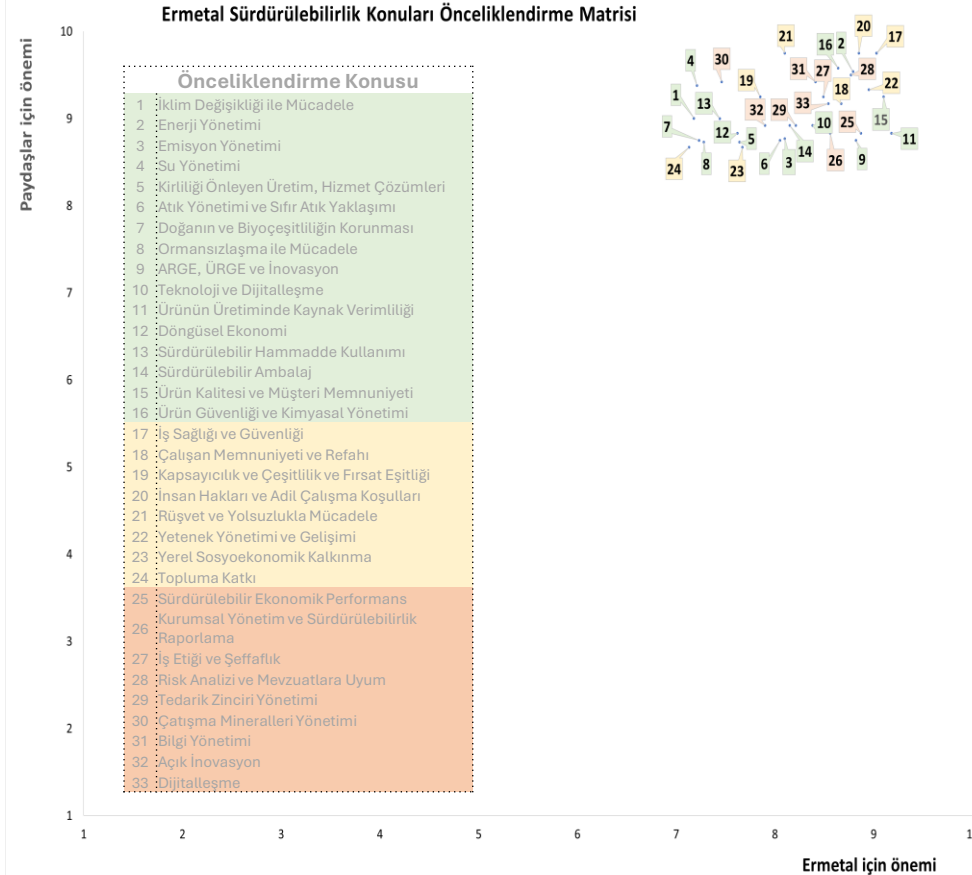
Ermetal stratejileri belirlenirken ve kurumsal risk yönetimi çerçevesinde risk analizleri yapılırken öncelikli konular da sürece dahil edilmektedir.

Her öncelikli konu ayrıca BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile de ilişkilendirilmekte, performans hedefleri belirtilerek sürdürülebilirlik faaliyet planlarına dahil edilmektedir. Öncelikli konulara ait performans gelişimi ve alınan aksiyonların detayları Sürdürülebilirlik Müdürlüğü aracılığıyla Üst Yönetime raporlanmaktadır. Sürdürülebilirlik Kuruluna da düzenli bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Sürdürülebilirlik Faaliyet Planlarında belirtilen hedeflere ait detaylı bilgilendirme sürdürülebilirlik raporu ile paydaşların dikkatine sunulmaktadır.

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi üç yılda bir paydaşların görüşleri tekrar alınarak, yukarıda söz edilen içeriğe uygun olarak yeniden değerlendirmeyi planlamaktayız.

Ermetal Sürdürülebilirlik Konuları Önceliklendirme Matrisi



Anket sonuçları değerlendirildiğinde önceliklendirme konularının her birinin 7 puanın üzerinde ve yüksek öncelikli kısımda yer aldığı görüldü. Tüm bu anket sonuçları Ermetal Yönetim Kurulu ve tüm müdürlerin katılımı ile finansal etki, iş sürdürülebilirliğine etki, çevresel etki, insana etki olmak üzere dört potansiyel etkiye ve şirket politika ve stratejilerine göre tekrar değerlendirildi ve 10 konu önemli öncelikli sürdürülebilirlik konuları olarak belirlendi.

Önemli Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

- 1 Teknoloji ve Dijitalleşme
- 2 İklim Değişikliği ile Mücadele
- 3 Enerji Yönetimi
- 4 Emisyon Yönetimi
- 5 Sürdürülebilir Ekonomik Performans
- 6 Risk Analizi ve Mevzuatlara Uyum
- 7 Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik
- 8 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 9 Çalışan Memnuniyeti ve Refahı
- 10 Kariyer Yönetimi

Öncelikli sürdürülebilirlik konularının SKA bağlantıları, hedefleri ve performans göstergeleri

İş Odaklı Sürdürülebilirlik					
Tema	Öncelikli Konu	Nasıl Yönetiyoruz?	SKA'lar	Hedefler	
Sürdürülebilir İş Modeli	Kurumsal Yönetim	Tüm paydaşlarımızla adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı ilişkiler kuruyoruz.		Sürdürülebilirlik uygulamalarını benimsemek ve sürdürülebilirlik performansını raporlamak.	Sürdürülebilirlik öncelikleri ve hedefleri ile Ermetal stratejik hedeflerin birleştirilmesi
	Risk Yönetimi	İşimizin devamlılığını sağlamak için, kapsamlı risk yönetim yaklaşımımız sayesinde, yerel ve küresel ölçekte finansal ve finansal olmayan riskleri önceden tespit ederek gerekli önlemleri alıyor ve yeni fırsatları değerlendiriyoruz.		Sistem ve konu bazlı yönetilen tüm risk gruplarının Kurumsal Risk Yönetimi çatısı altında toplanıp yönetilmesi	Kurumsal risklerin stratejiler üzerindeki etkilerinin ölçülebilir ve raporlanabilir hale gelmesi
	Sürdürülebilir Ekonomik Performans	Faaliyet gösterdiğimiz sektörde uzun vadeli ekonomik değer yaratmayı hedefliyoruz. İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyüme ile istihdamı ve toplumsal gelişimi destekliyoruz. Paydaşlarımızın çevresel etkilerini azaltmasına ve sosyal fayda sağlamasına destek oluyoruz.	 	Ekonomik büyümeyi sürdürmek	Kar odaklı ciro oluşturmak Müşterilerin yeni projelerinde yer almak
	Teknoloji ve Dijitalleşme	Dijitalleşme ve teknolojik yeniliklere yatırım yaparak tüm iş süreçlerinde otomasyonun artırılması için çalışıyoruz. Bu şekilde, süreçlerimizde verimliliği artırmayı, yeni teknolojileri ürünlerimize entegre ederek müşterilerimize katma değer yaratmayı ve yeni pazarlara erişim sağlamayı amaçlıyoruz.		AR-GE çalışmalarına katılmak	Ar-Ge Faaliyetlerine Cirodan Ayrılan Pay (AGAP) (%) Kabul Edilen Ar-Ge Projesi Sayısı (Adet) Alınan Patent Sayısı Alınan Faydalı Model Sayısı Alınan Endüstriyel Tasarım Sayısı Ar-Ge Çalışanı Sayısı
				Teknoloji yol haritasının oluşturulması ve yönetimi	Teknolojik Araştırma Projelerinin gerçekleştirilmesi
				Dijital dönüşüm yol haritasının oluşturulması	Dijital dönüşüm proje planına uyum

Öncelikli sürdürülebilirlik konularının SKA bağlantıları, hedefleri ve performans göstergeleri

Dünya Odaklı Sürdürülebilirlik							
Tema	Öncelikli Konu			Hedefler			
Enerji ve Kaynakların Yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele			İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığı ve uyumu artırmak.	İklim risk değerlendirme çalışmalarının yıllık periyotlarda güncellenmesi ve aksiyon planına uyum		
					2030 yılına kadar Kapsam 1, Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının %50 azaltılması, 2050 yılına kadar karbon nötr olmak		
					Tüm çalışanların iklim değişikliği ile ilgili atanmış eğitimleri tamamlamış olması		
					CDP Raporlama	Raporlamanın belirtilen süre içerisinde tamamlanması ve CDP ye sunulması	
	Enerji Yönetimi			İklim krizi kaynaklı tüm riskler işimizi de yakından ilgilendiriyor. Faaliyetlerimizi etkileyecek iklim değişikliği risklerini tanımlıyoruz.		Yıllık enerji yoğunluğunun azaltılması	Doğal kaynak tüketiminin azaltılması (TEP/tonsac) Elektrik tüketiminin azaltılması (kWh/tonsac)
				İklim değişikliğinin etkilerinin hafifletilmesi ve yeni iklim koşullarına uyum sağlanması için yenilenebilir enerji kaynaklarına ve geleceğin teknolojilerine yatırım yapmayı hedefliyoruz.		Tonsac başına düşen elektrik tüketiminin azaltılması	2025 yılı tonsac başına düşen elektrik tüketiminin 2024 yılına göre %4 azalması
						ISO 50001 Enerji Yönetim Sisteminin kurulması	2027 yılında ISO50001 sertifikasının alınması
						Enerji tasarrufu, enerji verimlilik projelerinin yaygınlaştırılması	Enerji Azaltma Proje Planına %100 uyum
						Tüm çalışanların Enerji farkındalıklarını arttırmak için DOJO eğitim odasında ve e-akademi üzerinden periyodik eğitimlerin gerçekleştirilmesi	Tüm çalışanların e-akademi üzerinden enerji farkındalık eğitimini almış olması
	Emisyonların Yönetimi					Müşteri/Ülusal ve uluslararası karbon azaltma hedeflerine uyum	2030 yılına kadar Kapsam 1, Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının %50 azaltılması, 2050 yılına kadar karbon nötr olmak
						Kapsam1+Kapsam 2 emisyonlarının azaltılması	2025 yılındaki Kapsam1+2 emisyonlarının 2024 yılına göre %22 azalması
						Karbon emisyonlarının her yıl 3. taraflarca doğrulanması	Heryıl ISO 14064'e uygun doğrulama sertifikası
			Kapsam 3 emisyonlarının azaltılması	Kapsam 3 emisyonları azaltma proje planına %100 uyum			
			Hedeflerin SBTi (Bilim Tabanlı Hedefler) ile uyumlu hale getirilmesi	Hedeflerin 2030 yılına kadar SBTi'ya onaylatılması			

Öncelikli sürdürülebilirlik konularının SKA bağlantıları, hedefleri ve performans göstergeleri

İnsan Odaklı Sürdürülebilirlik

Tema	Öncelikli Konu			Hedefler	
Kültürel Dönüşüm	İş Sağlığı ve Güvenliği	Tüm çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini merkeze alarak, sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefiyle tüm faaliyetlerimizi gerçekleştiriyor, kazaların olmadığı güvenli bir çalışma ortamı sunmak için her yıl iyileştirmeler yapıyoruz. İSG risklerini en iyi ve etkin şekilde yönetmeyi odağımıza alıyoruz.	  	İş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliğini, uluslararası standartlarda sağlamaya devam etmek.	Sıfır Ölümlü İş Kazası Kayıp Günlü İş Kazası Frekansı (PPM) İlk yardımcı İş Kazası Frekansı (PPM) Sıfır Meslek Hastalığı İş sağlığı ve güvenliği kişi başı eğitim saati
	Çalışan memnuniyeti, bağlılığı ve refahı	Tüm değer zinciri boyunca insan ve çalışan haklarını koruyor, ayrımcılığın önlenmesi için çalışmalar yürütüyoruz. Bunun yanı sıra, tüm çalışma arkadaşlarımızın adil koşullarda çalışmasını garanti altına alıyoruz.	 	Tüm düzeylerde kapsayıcı ve katılımcı karar almayı sağlamak, çalışan memnuniyetini arttırmak.	ÇMA katılım oranını %80 üzerinde tutmak Çalışan Memnuniyet Oranını %70 in üzerinde tutmak Kişi başı öneri/kaizen hedefleri
	Kariyer Yönetimi	Yeni yeteneklerin kazandırılması ve bu yeteneklerin elde tutulmasını sağlıyoruz. Tüm çalışma arkadaşlarımıza sunulan kişisel gelişim ve kariyer planlaması uygulamaları geliştiriyoruz.	  	Kariyer planlama sisteminin geliştirilmesi	Kariyer planlama sisteminin geliştirilmesi

Sürdürülebilir Tedarik – Sürdürülebilir Hedef Tablosu

ER METAL		SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEF TABLOSU (NİTEL / NİCEL HEDEFLER / KPI lar)				Tarih: 25.12.2025							
Sıra No	Sürdürülebilirlik Konusu	Nitel Hedef	Nisel Hedef	Performans hedefi (KPI)	Birim	2022		2023		2024		2025	
						Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen
1	Sürdürülebilir Tedarik Çevre Uygulamaları	çevre yönetim sistemleri olan daha iyi tedarikçileri göz önünde bulundurma. Tedarik zincirimizdeki olumsuz çevresel etki risklerini yönetme ve en iyi çevre uygulamalarını uygulayan tedarikçileri seçme	2030 yılına kadar stratejik tedarikçilerimizin %100 ünün ISO 14001 ÇYS belgesi sahibi olması	Çevre Belgeli Firma Oranı	%	75	77	79	81	79	81	80	82
2	Sürdürülebilir Tedarik Çevre Uygulamaları	çevre yönetim sistemleri olan daha iyi tedarikçileri göz önünde bulundurma.	2030 yılına kadar tedarikçilerin %100 ünün tedarikçi performans puanının 100 olmasını sağlamak	Tedarikçi Performansı (Çevre)	Puan	89	95	95	96	93	89	85	90
3	Sürdürülebilir Tedarik Çevre Uygulamaları	İşçi ve insan hakları yönetim sistemleri olan daha iyi tedarikçileri göz önünde bulundurma	2025 yılına kadar tüm satınalma çalışanlarına sürdürülebilir tedarik konusunda eğitim vermek.	Sürdürülebilir tedarik konusunda eğitim almış tüm Satınalma çalışanlarının yüzdesi	%	15	15	30	30	100	100	100	100
9	Sürdürülebilir Tedarik Sosyal Uygulamaları	çevre yönetim sistemleri olan daha iyi tedarikçileri göz önünde bulundurma.	2025 yıl sonuna kadar Kritik Tedarikçilerin %100 üne sürdürülebilir tedarik konusunda eğitim vermek	Kritik Tedarikçilerin %100 üne sürdürülebilir tedarik konusunda eğitim vermek	%	-	-	100	100	100	100	100	100
4	Sürdürülebilir Tedarik Sosyal Uygulamaları	çevre yönetim sistemleri olan daha iyi tedarikçileri göz önünde bulundurma.	Tedarikçi davranış kurallarını imzalayan hedeflenen tedarikçilerin yüzdesi	Tedarikçi davranış kurallarını imzalayan hedeflenen tedarikçilerin yüzdesi	%	75	80	100	100	100	100	100	100
5	Sürdürülebilir Tedarik Çevre Uygulamaları	İşçi ve insan hakları yönetim sistemleri olan daha iyi tedarikçileri göz önünde bulundurma	Çevre, iş gücü ve insan hakları gerekliliklerine ilişkin hükümler içeren sözleşmelere sahip hedeflenen tedarikçilerin yüzdesi	Çevre, iş gücü ve insan hakları gerekliliklerine ilişkin hükümler içeren sözleşmelere sahip hedeflenen tedarikçilerin yüzdesi	%	75	80	100	100	100	100	100	100
6	Sürdürülebilir Tedarik Sosyal Uygulamaları	çevre yönetim sistemleri olan daha iyi tedarikçileri göz önünde bulundurma.	CSR (Kurumsal Sosyal Sorumluluk) değerlendirmesinin kapsadığı hedeflenen tedarikçilerin sayısı	CSR (Kurumsal Sosyal Sorumluluk) değerlendirmesinin kapsadığı hedeflenen tedarikçilerin sayısı	Adet	2	2	3	3	5	5	5	5
7	Sürdürülebilir Tedarik	çevre yönetim sistemleri olan daha iyi tedarikçileri göz önünde bulundurma.	Bir CSR yerinde denetimin kapsadığı hedeflenen tedarikçilerin sayısı	Bir CSR yerinde denetimin kapsadığı hedeflenen tedarikçilerin sayısı	Adet	-	-	2	2	2	2	3	3
8	Sürdürülebilir Tedarik	çevre yönetim sistemleri olan daha iyi tedarikçileri göz önünde bulundurma.	Düzeltilici faaliyetler veya kapasite geliştirme ile uğraşan, denetlenen/değerlendirilen tedarikçilerin yüzdesi	Düzeltilici faaliyetler veya kapasite geliştirme ile uğraşan, denetlenen/değerlendirilen tedarikçilerin sayısı	%	2	2	3	3	4	4	5	5

ER METAL		SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEF TABLOSU (NİTEL / NİCEL HEDEFLER / KPI lar)					Tarih 25.12.2025							
Sıra No	Sürdürülebilirlik Konusu	Nitel Hedef	Nisel Hedef	Performans hedefi (KPI)	Birim	2022		2023		2024		2025		
						Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen	
1	ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	Çalışanların sağlık ve güvenliği konusuna yönelik öncelikli yaklaşımları güçlendirmek ve güvenli çalışma kültürünü yaygınlaştırmak.	İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin düzenli olarak gerçekleştirilmesi.	İSG eğitimi alan çalışan oranı	%	100	100	100	100	100	100	100	100	
2	ÇALIŞMA KOŞULLARI	Çalışma koşullarında ayrımcılık ve tacizi önlemesi, çocuk işçilik ve zorla çalıştırma önlenmesi, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı sağlanması, sendikaların ve toplu pazarlık örgütleri sunması, adil ücretlendirilmeyi insan hakları politikası olarak taahhüt edilmesi.	Çalışma koşullarıyla ilgili ihlal bildirimlerin SIFIR (0) olması	Çalışma koşulları ihlal olay sayısı	adet	0	0	0	0	0	0	0	0	
		Çalışanların union sendika kurması, sendikaya katılması veya sendikadan ayrılması haklarına tam olarak destekleri. Toplu pazarlık sözleşmelerine katılım ve bu süreçlerde başarılar temsilciler tarafından temsil edilme haklarını garanti altına alması.	Çalışan veya işe alınan tüm personellerin %100 sendika kapsamına alınması	Sendika üyesi personel oranı	%	-	-	100	100	100	100	100	100	100
3	SOSYAL DİYALOG	Çalışanların mutlu çalışmaya ve iş tatminini artırmak amacıyla sürekli olarak geri bildirimler kapları, iş sonuçlarını geliştirir ve kurşun gelişim faaliyetleri sunması.	Her yıl düzenlenen çalışan memnuniyet anketi puanının %70 memnuniyet oranı üzerinde olması	Çalışan memnuniyet anketi oranı (%)	%	70	75,4	70	74,9	70	76,1	70	75,1	
		Çalışanların sağlık güvencesini güçlendirmek, eşit yan hak uygulamalarını sağlamak ve çalışan refahını artırmak amacıyla tüm çalışanların özel sağlık sigortası kapsamına alınmasını sağlamak.	Tüm çalışanların özel sağlık sigortası kapsamına dahil edilmesi ve sigortalılık oranının %100 seviyesinde sürdürülmesi.	Özel sağlık sigortası kapsamındaki çalışan oranı (%)	%	-	-	100	100	100	100	100	100	100
4	KARİYER YÖNETİMİ	Ermetal, çalışanlarını kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemeyi sürdürülebilir bir şekilde bir amaç olarak görmektedir. Şirketin işe kariyer yönetimi, çalışanların yeteneklerini keşfetmelerine, güçlendirmelerine ve kariyer hedeflerine ulaşmalarına olanak sağlayacak bir süreç olarak ele alır. Bu kapsamda, çalışanlarına çeşitli eğitim programları, mentorluk faaliyetleri ve liderlik gelişim programları sunarak yetenek havuzumuzu güçlendirmeyi hedefliyoruz.	Her çalışan için yıllık ortalama 20 saat eğitim sağlanması.	KİPİ Başarı Eğitimi Saati	Kg/haat	20	21,6	20	28,8	20	22	22	24	
5	ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİM YÖNETİMİ	Tüm çalışanların işe eğitim ve gelişim aktivitelerinden en az birini faydalanabilmesi, istediği alanı keşfedebilmesi ve çalışanların işlerini güvenli ve etkin bir şekilde yürütürken kariyer hedeflerini gerçekleştirmelerine destek olabilmeleri için bir çalışma alanı yürütülmesi ve uygulamaların en hızlı şekilde geliştirilmesi.	Her çalışan için yıllık ortalama 20 saat eğitim sağlanması.	KİPİ Başarı Eğitimi Saati	Kg/haat	20	21,6	20	28,8	20	22	22	24	
6	ÇOCUK İŞÇİLİĞİ, ZORLA ÇALIŞTIRMA VE İNSAN TİCARETİ	Ermetal'in tüm faaliyetlerinin Ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde çocuk işçi ve zorla çalıştırma uygulamalarını önlemesi.	Tüm sosyal sorumluluk denetimlerinde (iç denetimler, müşteri denetimleri, tedarikçi denetimleri, 3. taraf denetimleri) çocuk işçi çalıştırma konusundaki SIFIR (0) uygulanması.	Çocuk işçi çalıştırma olay sayısı	adet	0	0	0	0	0	0	0	0	
7	AYRIMCILIK VE TACİZ	Tüm çalışanlara ve tedarikçilere eğitim faaliyetleri sunmak, farklı kültürler geliştirmek, dil öğrenme ve geliştirme için bursları burslarını sağlamak, her türlü taciz, zorbalık ve ayrımcılığı önlemek.	Her yıl çalışanların %100'üne Ayrımcılık Önlenmesi ve Eşitlik konularında farkındalık eğitimi vermek.	Ayrımcılık Önlenmesi ve Eşitlik eğitimi alan çalışan sayısı	adet	100	100	100	100	100	100	100	100	
		Engelli çalışanların katılımı, çalışma koşulları ve hakları konusunda %100 kapsamı ve ayrımcılıktan uzak şekilde güvence altına alınması.	Mevcut engelli çalışanların oranının (%100) yasal hakları, yan hakları ve sosyal imkânları değerlendirilerek uygun şekilde çalıştırılması.	Engelli çalışanlara yönelik sosyal ve kurumsal yükümlülüklerin uyumu oranı (%)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	
8	ETİK YÖNETİMİ	Ermetal olarak tüm faaliyetlerimizi uluslararası ölçekte kabul görmüş etik ilkeler çerçevesinde yürütürüz.	Her yıl çalışanların %100'üne İş Etik eğitimi vermek.	İş etik eğitimi alan personel oranı	%	100	100	100	100	100	100	100	100	
			Etik ihlal bildirim sayısının SIFIR (0) olması	Etik ihlal olay sayısı	adet	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			Çıkar çatışması etik ihlal bildirim sayısının SIFIR (0) olması	Çıkar çatışması etik ihlal olay sayısı	adet	-	-	0	0	0	0	0	0	0
9	RÜŞVET VE YOLSUZLUK	Hediye ve ajartama faaliyetlerinde etik bildirim sayısının SIFIR (0) olması	Her çalışan için yıllık ortalama 20 saat eğitim sağlanması.	KİPİ Başarı Eğitimi Saati	Kg/haat	20	21,6	20	28,8	20	22	22	24	
			Her çalışan için yıllık ortalama 20 saat eğitim sağlanması.	KİPİ Başarı Eğitimi Saati	Kg/haat	20	21,6	20	28,8	20	22	22	24	
			Her çalışan için yıllık ortalama 20 saat eğitim sağlanması.	KİPİ Başarı Eğitimi Saati	Kg/haat	20	21,6	20	28,8	20	22	22	24	

Çevre – Sürdürülebilirlik Hedef Tablosu

ER METAL		SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEF TABLOSU (NİTEL / NİCEL HEDEFLER / KPI lar)				Tarih 25.12.2025							
Sıra No	Sürdürülebilirlik Konusu	Nitel Hedef	Nisel Hedef	Performans hedefi (KPI)	Birim	2022		2023		2024		2025	
						Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen
1	İklim Değişikliği, Enerji Tüketimi ve Emisyon Yönetimi	İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığı ve uyumu artırmak.	İklim risk değerlendirme çalışmalarının yıllık periyotlarda güncellenmesi ve aksiyon planına %100 uyum	İklim risk değerlendirme aksiyon planına %100 uyum	%			100	100	100	100	100	100
2	İklim Değişikliği, Enerji Tüketimi ve Emisyon Yönetimi	İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığı ve uyumu artırmak.	2030 yılına kadar Kapsam 1, Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının 2022 yılına göre %50 azaltılması, 2050 yılına kadar karbon nötr olmak	Kapsam 1, Kapsam 2 sera gazı emisyon hedefinin tutturulması	tCO2e	5.262	5.262	4.844	4.709	4.521	4.536	4.198	5.161
3	İklim Değişikliği, Enerji Tüketimi ve Emisyon Yönetimi	Yıllık enerji yoğunluğunun azaltılması	2024 yılı tona başına düşen elektrik tüketiminin 2023 yılına göre %4 azalması	Elektrik Tüketiminin Azaltılması	kWh / tonsac	327	330	323	389	380	344	361	294
4	İklim Değişikliği, Enerji Tüketimi ve Emisyon Yönetimi	Sürdürülebilir kalkınma ve iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin azaltılmasına yönelik çalışmaları artırmak ve bilgilendirme/ bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirmek.	Tüm çalışanların iklim değişikliği ile ilgili atanmış eğitimleri %100 tamamlanmış olması	İklim değişikliği konulu eğitim planına uyum	%			100	100	100	100	100	100
5	İklim Değişikliği, Enerji Tüketimi ve Emisyon Yönetimi	ISO 50001 Enerji Yönetim Sisteminin kurulması	2027 yılında ISO50001 sertifikasının alınması	2027 yılında ISO50001 sertifikasının alınması									
6	İklim Değişikliği, Enerji Tüketimi ve Emisyon Yönetimi	Enerji tasarrufu, enerji verimlilik projelerinin yaygınlaştırılması	Yıllık Enerji Azaltma Proje Planına %100 uyum	Yıllık Enerji Azaltma Proje Planına %100 uyum	%			100	100	100	100	100	100
7	İklim Değişikliği, Enerji Tüketimi ve Emisyon Yönetimi	Tüm çalışanların Enerji farkındalıklarını arttırmak için DOJO eğitim odasında ve e-akademi üzerinden periyodik eğitimlerin gerçekleştirilmesi	Tüm çalışanların %100 ünün enerji farkındalık eğitimini almış olması	Enerji farkındalık eğitiminin alınması	%			100	100	100	100	100	100
8	İklim Değişikliği, Enerji Tüketimi ve Emisyon Yönetimi	Müşteri/Ülusal ve uluslararası karbon azaltma hedeflerine uyum	2030 yılına kadar Kapsam 1, Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının 2022 yılına göre %50 azaltılması, 2050 yılına kadar karbon nötr olmak	Kapsam 1, Kapsam 2 sera gazı emisyon hedefinin tutturulması	tCO2e	5.262	5.262	4.844	4.709	4.521	4.536	4.198	5.161
9	İklim Değişikliği, Enerji Tüketimi ve Emisyon Yönetimi	Kapsam1+Kapsam 2 emisyonlarının azaltılması	2030 yılına kadar tona başına düşen Kapsam 1, Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının 2022 yılına göre sera gazı emisyonlarının %50 azaltılması	Kapsam 1, Kapsam 2 sera gazı emisyon hedefinin tutturulması	tCO2e / tonsac	0,21	0,20	0,21	0,19	0,18	0,17	0,16	0,15
10	İklim Değişikliği, Enerji Tüketimi ve Emisyon Yönetimi	Karbon emisyonlarının her yıl 3. taraflarca doğrulanması	ISO 14064'e uygun yıllık doğrulama sertifikası	ISO 14064'e uygun yıllık doğrulama sertifikası	adet	1	1	1	1	1	1	1	Nisan2026 Doğrulama yapılacaktır
11	İklim Değişikliği, Enerji Tüketimi ve Emisyon Yönetimi	Kapsam 3 emisyonlarının azaltılması	Kapsam 3 emisyonları azaltma proje planına %100 uyum	Kapsam 3 emisyonları azaltma proje planına %100 uyum	%			100	100	100	100	100	100
12	İklim Değişikliği, Enerji Tüketimi ve Emisyon Yönetimi	Hedeflerin SBTi (Bilim Tabanlı Hedefler) ile uyumlu hale getirilmesi	Hedeflerin 2030 yılına kadar SBTi'ye onaylatılması	Hedeflerin 2030 yılına kadar SBTi'ye onaylatılması									
13	Su Yönetimi	Su tüketimini azaltacak eylemleri uygulayarak doğal kaynakların sorumlu bir şekilde kullanılması	Su kaçaklarının önlenmesi, perlatör ve sensörlü musluk uygulamalarının yaygınlaştırılması	Su kaçakları ile ilgili bakım planına %100 uyum	%			100	100	100	100	100	100
14	Su Yönetimi	Su tüketimini azaltacak eylemleri uygulayarak doğal kaynakların sorumlu bir şekilde kullanılması	Tüm işbaşı yapan personele DOJO Eğitim odasında su tasarrufu konulu eğitim verilmesi	Tüm işbaşı yapan personelin %100 ünün su tasarrufu konulu eğitim alması	%	100	100	100	100	100	100	100	100
15	Hava Kirliliği Yönetimi	Emisyonların yasal sınırlar içerisinde tutulması	Tüm emisyon kaynaklarına ait emisyon ölçümlerinin periyodik olarak yapılması	Emisyon ölçüm sonuçlarının yasal sınırlar içinde olması	%	100	100	100	100	100	100	100	100
16	Kimyasal Yönetimi	Tehlikeli kimyasalların yerine daha az tehlikeli veya tehlikesiz kimyasalları kullanarak çevreye olan olumsuz etkileri azaltmak	Toksik (H1), Patlayıcı (H2) tehlikeli kimyasallarının yerine Ekotoksik&Sağlık Tehlikesi (H3) , Oksitleyici (H4), Tutuşan (H5), Korozyif (H6), Tahriş Edici (H7) ve tehlikesiz kimyasal kullanımının tercih edilmesi	Satın alınan H1 ve H2 kimyasallarının sayısı	adet	0	0	0	0	0	0	0	0
17	Atık Yönetimi	Kirliliği kaynağında en aza indirip, atıklarımızı kontrol altında tutup minimize ederek geri kazanımı sağlamak	2030 yılına kadar geri dönüşüm oranının min %99 da tutulması	Geri dönüşüm oranı	%		98,96	99	98,56	99	98,98	99	99,04
18	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	Ürün ve hizmetlerin müşteriler üzerindeki olumsuz sağlık ve güvenlik etkilerini azaltmaya yönelik ürün ve prosesler geliştirecek çalışmalar yapmak. Müşteri taleplerine uygun ürünlerin sevk edilmesi	2030 itibarıyla yıllık sıfır ürün geri çağırma veya güvenlik olayına sahip olma.	Garanti kapsamına giren müşteri şikayet sayısı	adet	0	0	0	0	0	0	0	0
19	Ürün Kullanımından Kaynaklanan Çevresel Etkiler	Ürünlerin kullanımından kaynaklanan çevresel etkilerin etkili bir şekilde yönetilmesi için müşterilerin belirlemiş olduğu üretim şartlarına ve şartnamelerine, mevcut yasa, yönetmelik ve mevzuatlara uygun üretim yapmak.	Ürün kullanımından kaynaklanan çevre, iş güvenliği ve kalite kaynaklı müşteri şikayeti olmaması. (sıfır şikayet)	Ürün kullanımından kaynaklanan çevre, iş güvenliği ve kalite kaynaklı müşteri şikayeti olmaması. (sıfır şikayet)	adet			0	0	0	0	0	0
20	Ürün Kullanımından Kaynaklanan Çevresel Etkiler	Ürün kullanım sırasında yerel çevreye zararı en aza indiren ürünler/prosesler geliştirmek.	2030 yılına kadar ürünlerin %50'si üzerinde yaşam döngüsü çalışması yapmak.	2025 yılında ürün yaşam döngüsü (LCA) ve ürün karbon ayak izi hesaplaması için AR-GE projesi başlatılması	adet							1	1
21	Ürün Ömrünü Tamamlamış Ürünlerin Çevresel Etkileri	Ömrünü tamamlamış ürünlerin çevreye olan etkilerini en aza indirecek, geri dönüşümünü sağlayacak ürün ve prosesler geliştirecek çalışmalar yapmak.	2030 yılına kadar ürünlerin %50'si üzerinde yaşam döngüsü çalışması yapmak.	2025 yılında ürün yaşam döngüsü (LCA) ve ürün karbon ayak izi hesaplaması için AR-GE projesi başlatılması	adet							1	1

İş Sağlığı ve Güvenliği – Sürdürülebilirlik Hedef Tablosu

ER METAL		SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEF TABLOSU (NİTEL / NİCEL HEDEFLER / KPI lar)				Tarih 25.12.2025							
Sıra No	Sürdürülebilirlik Konusu	Nitel Hedef	Nisel Hedef	Performans hedefi (KPI)	Birim	2022		2023		2024		2025	
						Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen
1	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş sağlığı ve güvenliği tehlikelerini kaynağında yok etmeye çalışmak, tehlikeli olanı daha az tehlikeli olanla değiştirmek, toplu koruma önlemleri almak, mühendislik önlemleri almak, makine koruyucu önlemleri almak, ergonomik yaklaşımlardan yararlanmak ve kişisel koruyucu donanım kullanarak çalışma ortamlarını güvenli hale getirmek	Çalışanlarımızın sağlığını korumak ve faaliyetlerimiz sırasında meydana gelebilecek herhangi bir iş kazası, yakın kaza, meslek hastalığı, deprem, yangın, patlama, heyelan, sel, fırtına, zehirlenme, salgın, sabotaj veya diğer acil durumlarda kayıplarımızı en aza indirecek önlemler geliştirmek	Kayıp Günlü Kaza Frekansı (PPM)	PPM	1,9	2,9	2,9	5,76	3,3	3,23	3,07	7,25
2	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş sağlığı ve güvenliği tehlikelerini kaynağında yok etmeye çalışmak, tehlikeli olanı daha az tehlikeli olanla değiştirmek, toplu koruma önlemleri almak, mühendislik önlemleri almak, makine koruyucu önlemleri almak, ergonomik yaklaşımlardan yararlanmak ve kişisel koruyucu donanım kullanarak çalışma ortamlarını güvenli hale getirmek	Çalışanlarımızın sağlığını korumak ve faaliyetlerimiz sırasında meydana gelebilecek herhangi bir iş kazası, yakın kaza, meslek hastalığı, deprem, yangın, patlama, heyelan, sel, fırtına, zehirlenme, salgın, sabotaj veya diğer acil durumlarda kayıplarımızı en aza indirecek önlemler geliştirmek	İlkyardımlı Kaza Frekansı (PPM)	PPM	8,2	10,1	8,2	5,76	7,8	6,46	6,14	12,08
3	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, resmi kurumlar ve diğer paydaşlarımız ile işbirliği yapmak.	Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, resmi kurumlar ve diğer paydaşlarımız ile işbirliği yaparak İSG performansımızı artırmaktır.	Kaza frekansı (FORD FQOS)	Frekans	0,38	0,58	0,58	1,14	0,66	0,64	0,61	1,45
4	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	ISO 45001 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizin ve birincinin tüm çalışanlarımızda ve faaliyet alanlarında yerleşmesini, gelişmesini, sürekliliğini sağlamak.	Bu doğrultuda gerekli eğitim organizasyonlarını yapmak.	Yasal Eğitimlerin Tamamlanma Oranı-İSG	%	-	-	-	-	80	100	80	100
5	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Fiziksel, kimyasal, biyolojik ve psikososyal riskler değerlendirilerek karşı önlemler geliştirmek	Tespit ettiğimiz risklere karşı önlemler olarak tamamının kapatılmasını sağlamak	Risk Kapatma Performansı	%	-	-	-	-	100	100	100	100

Bilgi Yönetimi – Sürdürülebilirlik Hedef Tablosu

ER METAL		SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEF TABLOSU (NİTEL / NİCEL HEDEFLER / KPI lar)				Hazırlama Tarihi: 25.12.2025							
Sıra No	Sürdürülebilirlik Konusu	Nitel Hedef	Nisel Hedef	Performans hedefi (KPI)	Birim	2022		2023		2024		2025	
						Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen
1	Sorumlu Bilgi Yönetimi	Bilgi güvenliği risklerinin sistematik olarak izlenmesi, değerlendirilmesi ve BGYS Risk İşleme Planı doğrultusunda sürekli iyileştirme yaklaşımı ile yönetilmesi	BGYS Risk İşleme Planında yer alan yüksek ve orta seviye risklere ilişkin aksiyonların %100'ünün belirlenen sürelerde kapatılması ve geciken aksiyonlar için düzeltici faaliyet başlatılması	BGYS Risk işleme planındaki aksiyonların zamanında kapatılması	%	100	100	100	100	100	100	100	100
2	Sorumlu Bilgi Yönetimi	Eğitim programlarının kalitesini artırarak çalışanların güvenlik konularında daha bilinçli ve proaktif olmalarını sağlamak.	Yıllık olarak tüm çalışanların %100'üne siber güvenlik farkındalık eğitimi verilmesi.	BGYS farkındalık eğitimi tamamlanma oranı	%	100	100	100	100	100	100	100	100
3	Sorumlu Bilgi Yönetimi	Olası afet ve acil durumlarda bilgi sistemlerinin sürekliliğini sağlamak ve veri kaybı riskini en aza indirmek.	Kritik bilgi servislerinin %100'ü için iş sürekliliği ve veri kurtarma testlerinin planlanan periyotlarda başarıyla tamamlanması.	İş Sürekliliği Tatbikatı Başarı oranı	%	100	100	100	100	100	100	100	100
4	Sorumlu Bilgi Yönetimi	Gizli ve hassas bilgilerin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkeleri doğrultusunda kontrollü şekilde yönetilmesini sağlamak.	Tüm departmanlar için bilgi güvenliği risk değerlendirmelerinin yapılması ve en az yılda bir kez güncellenmesi	Bilgi güvenliği risk değerlendirmesi yapılmış departman oranı	%	60	60	70	70	80	80	90	90
5	Sorumlu Bilgi Yönetimi	Bilgi güvenliği olaylarının etkin şekilde yönetilmesini ve sürekli iyileştirilmesini sağlamak.	Tespit edilen bilgi güvenliği olaylarının %100'ünün kayıt altına alınarak değerlendirilmesi.	Kayıt altına alınan bilgi güvenliği olayı oranı (%100)	%	100	100	100	100	100	100	100	100

Ermetal'in paydaşları, faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenebilen veya Ermetal'in stratejik kararlarına hem finansal hem de operasyonel boyutlarda etkide bulunan kişi, grup ve kuruluşlardan oluşmaktadır. Ermetal'in paydaşlarının önemi uzun vadeli başarıyı ve sürdürülebilirliği doğrudan etkileyen çeşitli faktörlerden kaynaklanmaktadır. Karar alma sürecinde çeşitli perspektifler sağlamaktadır. Finansal performansı ve sürdürülebilirliği etkilemektedir. İtibar ve marka değerini artırırlar. Sosyal sorumluluk ve çevre üzerinde etki oluşturmaktadır.

Hukuki ve düzenleyici uyumu sağlamakta, kriz yönetimi ve risk azaltımı sağlamakta, inovasyon ve gelişimi sağlamakta, uzun vadeli başarı ve büyümeye katkı sağlamaktadır. Öncelikli paydaşlarımız, faaliyetlerimizden doğrudan etkilenen ve şirketin hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynayan kuruluşlardır. Bu çerçevede özellikle müşterilerimiz başta olmak üzere çalışanlarımız, hissedarlarımız ve tedarikçilerimiz ile sürekli iletişim halinde olmaktayız. Tüm paydaşlarımızın taleplerini dinlemekte, değerlendirmekte ve stratejik planlarımız içinde dikkate almaktayız.

Paydaş Grubu	İletişim Şekli
Hissedarlar, Yönetim Kurulu, Üst Yönetim	- Genel Kurul Toplantısı - Üst Yönetim Toplantısı - Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu - Finansal sonuç değerlendirme toplantıları
Çalışanlar	- Kurum içi portal - Sürdürülebilirlik Raporu - Eğitim faaliyetleri, e-akademi - Öneri & kaizen, ödüllendirme sistemi - Duyuru ve ilan gibi iç yayınlar - Telefon, e-posta - Sosyal etkinlikler (çevrimiçi veya fiziksel) - Etik kuralları - Personel yönetmeliği - Çalışan memnuniyet anketi - Kanun, yasa, yönetmelik, mevzuat - Toplantılar
Müşteriler	- Kurumsal internet sitesi - Sürdürülebilirlik Raporu - Müşteri portalları - Müşteri şartnameleri - Müşteri memnuniyet anketleri - Müşteri eğitimleri, webinarları - Birebir görüşmeler - Saha ziyaretleri - Telefon, e-posta - Fuarlar - Sosyal medya ve dijital kanallar

Paydaş Grubu	İletişim Şekli
Tedarikçiler	- Tedarikçi portalı - Kurumsal internet sitesi - Sürdürülebilirlik Raporu - Tedarikçi toplantıları - Tedarikçi eğitimleri ve saha denetimleri - Tedarikçi performans raporları - Tedarikçi anketleri - Sosyal medya ve dijital kanallar - Telefon, e-posta - Birebir görüşmeler
Taşıyonlar	- Taşıyon takip sistemi - Eğitimler
Sivil Toplum Kuruluşları	- Üyelikler - Ortak projeler, sosyal sorumluluk projeleri - Kurumsal internet sitesi - Sürdürülebilirlik Raporu - Sosyal medya ve dijital kanallar - Toplantı ve görüşmeler
Meslek Okulları ve Üniversiteler	- Makale ve yayınlar, akademik araştırmalar - Ortak projeler - Eğitim ve teknik destekler - Sponsorluklar - Seminerler ve üniversite etkinlikleri - Toplantı ve görüşmeler - Burs & staj programları - Kariyer günleri

Paydaş Grubu	İletişim Şekli
Finans Kuruluşları	- Denetim Raporu - Sürdürülebilirlik Raporu - Kanun, yasa, yönetmelik, mevzuat - Ziyaret, toplantı - Telefon, e-posta - Dijital kanallar - Faaliyet Raporu
Kamu Kuruluşları	- Denetim Raporu - Faaliyet Raporu - Kanun, yasa, yönetmelik, mevzuat - Telefon, e-posta - Kamu kurum portalları - Dijital kanallar
Basın	- Röportaj ve söyleşiler - Basın toplantısı ve etkinlikler - Basın bültenleri - Sosyal medya ve dijital kanallar
Çalışan aileleri	- Sosyal medya ve dijital kanallar - Etkinlikler

Kurumsal Risk Yönetimi

Ermetal Kurumsal Risk Yönetimi ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı, ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetimi standartları gibi uluslararası standartlara, şirket stratejilerine ve kurum kültürüne uyumlu bir şekilde yapılandırılmıştır.

Kurumsal risk yönetimi yapımız Ermetal'in en önemli risklerinin tanımlanmasını, risklerin sınıflandırılmasını, kontrol süreçlerinin değerlendirilmesini, bu risklerin uygun süreçler ile yönetilmesini ve risklerin kabul edilebilir seviyelere düşürülmesi için aksiyon planlarının geliştirilmesini kapsamaktadır.

Risk Yönetimi İlkelerimiz:

Ermetal Otomotiv bünyesinde risklerin değerlendirilmesi ve yönetilmesi ile ilgili faaliyetler, hissedar, müşteri, toplum, tedarikçi ve insan gibi temel paydaşların gereksinim ve beklentilerinin karşılanmasını engelleyen olası risk konularını kapsamaktadır.

Tüm şirketlere ait stratejik amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesini, kurumsal performans sonuçlarının elde edilmesini zorlaştıracak, ürün/hizmet sunumunu engelleyebilecek, iç ve dış paydaşların Ermetal Şirketler Grubu'na olan güvenini sarsabilecek, yolsuzluğa meydan verebilecek, faaliyetlerin mevzuata aykırı yürütülmesine ve kaynak kaybına sebep olabilecek her türlü olay risk olarak değerlendirilir.

Riskler, gerçekleşme ihtimali ve gerçekleşmesi halinde ortaya çıkacak sonuçların etkileri göz önünde bulundurularak ölçülmektedir.

Riskler, stratejik hedeflerle uyumlu olarak risk kategorileri bazında analiz edilmektedir.

Ermetal'in tüm birimleri risk değerlendirmelerini yılda bir defadan az olmamak kaydıyla düzenli olarak gerçekleştirmektedirler. Risk değerlendirmelerinin yayılımı ve güncellenmesi için yapılacak çalışmalar için gerekli takvim ve sorumlulukların belirlenmesinde, risk değerlendirme sonuçlarının stratejik planlama, yıllık aksiyon ve bütçe belirleme gibi aşamalarda yararlanılması gözetilmektedir.

Stratejik riskler ile önemli ve çok önemli seviyedeki riskler yılda bir gözden geçirilmekte ve raporlanmaktadır.

Ermetal Risk Yönetimi Süreci, stratejik amaç ve hedeflere ulaşmada yöneticilere yeterli derecede güvence sağlayacak şekilde tasarlanmaktadır.

Stratejik plan hazırlama çalışmaları kapsamında risk değerlendirme sonuçlarından yararlanılmaktadır. Risk değerlendirme çalışmalarının sonuçları SWOT analizine girdi oluşturulmakta ve risklerin değerlendirmesinde yararlanılmaktadır.

Hedeflere ilişkin tespit edilen stratejik riskler ve kontrol yöntemleri şirket stratejik planlarına eklenmektedir. Risk yönetimi, üst yönetimden, her bölümdeki tüm çalışanlara kadar herkesin sorumluluğundadır. Ermetal, önemli risklerini, risk-fırsat dengesini gözeterek yönetmektedir. Karar alma aşamalarında risklerin de göz önüne alınmasını sağlamak için Kurumsal Risk Yönetimi yaklaşımı tüm süreçlere entegre edilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi yaklaşımı başta kıyaslama olmak üzere iyi uygulamalarla sürekli gelişime açıktır.

Ermetal'in tüm politika ve prosedürleri de burada açıklanan yaklaşımla uyumludur. Yeni proses, ekipman, yatırım, yazılım gibi sistemi etkileyebilecek değişiklikler olması durumunda risk analiz çalışmaları tekrar gözden geçirilmekte ve gerekli güncellemeler yapılmaktadır. Performans sisteminde yıl sonunda hedeflerin tutmaması durumunda risk/fırsat değerlendirmeleri gözden geçirilir. Gözden geçirme sonucu tespit edilen yeni riskler veya mevcut risklerdeki güncellemeler kayıt altına alınmaktadır. Bu çalışma yıllık gözden geçirme sırasında olabileceği gibi ayrı bir değerlendirme olarak da yapılabilir.

Yeni oluşturulan süreçlerde, stratejik kararlar sırasında, rutin dışındaki olaylarda veya iç denetim sonucunda belirlenen mevcut ve olası riskler risk değerlendirmelerinde dikkate alınmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi

Yılda en az bir kez yapılan stratejik yönetim çalıştaylarında, süreç çalıştaylarında, ilgili yönetim standardı risk çalışmalarında aşağıdaki risk/fırsat grupları değerlendirilmektedir.

Her bir gruba ait risk değerlendirmelerinde önemli ve çok önemli olarak kabul edilen riskler ilgili süreç sahipleri tarafından aksiyonlarla yönetilmektedir.

Yönetim Kurulu üyesi Ermetal Şirketler Grubu CEO'sunun da içinde bulunduğu Risk Değerlendirme Kurulunda, aşağıdaki tabloda görülen tüm risk gruplarındaki önemli ve çok önemli risklerin ve fırsatların stratejilere olan etkileri değerlendirilmektedir. Bunun sonucunda ortaya çıkan önemli ve çok önemli riskler Kurumsal Risk olarak kabul edilmektedir. İlgili riskler/fırsatlar için yönetim stratejileri oluşturulmaktadır.

ERMETAL KURUMSAL RİSK & FIRSAT YÖNETİMİ

DIŞ RİSKLER & FIRSATLAR														
Politik	Ekonomik	Sosyal	Teknolojik	Çevre	Yasal	Rekabet	Tedarkçi	Müşteri	Marka ve İtibar Yönetimi	İşbirlikleri	Sektörel			
İÇ RİSKLER & FIRSATLAR														
Kurum Kültürü ve Stratejik Yönetim	Kurumsal Performans	İnsan Kaynakları	Altyapı	Finansal	Süreçler	İklim Değişikliği	Çevre	Enerji	İş Sağlığı ve Güvenliği	Proje	Bilgi Güvenliği	Hijyen	FMEA	Ürün Kalitesi ve Güvenliği

İç Denetim

İç denetim sistemi Ermetal'in stratejik hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamak, etkin bir şekilde yönetim ve karar alma süreçlerini desteklemek, riskleri minimize etmek, tüm yönetsel, operasyonel ve destek süreçlerin etkili bir şekilde yönetildiğini kontrol etmek, tüm etik değerlere, politikalar ve prosedürlere uygun şekilde çalışılmasını sağlamak, yasaların, standartların, mevzuatların yanı sıra düzenleyici gerekliliklere uyumunu kontrol etmek için tasarlanmış bir süreçtir.

Ermetal'de 14 farklı denetim türü mevcuttur. İç denetimler Ermetal'in kendi bünyesinde gerçekleştirilirken, dış bağımsız bir denetçi tarafından da yapılır.

Ermetal'de finansal denetimler bağımsız kuruluşlar tarafından gerçekleştirilir ve yönetim kuruluna ve ilgili kuruluşlara raporlanır.

Diğer tüm denetimler ise; denetim prosedürüne göre ve tanımlanmış yetkinlikleri sağlayan iç denetim ekibi tarafından bir plan dahilinde gerçekleştirilir, raporlamalar üst yönetime ve ilgili müdürlüklere yapılır ve uygunsuzluklar düzeltici faaliyetlerle yönetilir. Tüm sürecin yönetimi Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü sorumluluğundadır.

Etik Yönetimi

Toplumun bir arada huzurlu yaşamasında büyük payı olan, ahlaki konular da dahil olmak üzere, bir meslek grubunun uymak zorunda olduğu kurallar bütünü tanımlayan “İş Etiği Kuralları” Ermetal’de 2014 yılında oluşturulmuştur. Bu kurallar el kitabı içerisinde ayrıntılı olarak toplanmış ve tüm çalışanlarla paylaşılmıştır.

Etik yaklaşımımız uzun yıllar başarılı bir şekilde faaliyetlerimizi sürdürürken oluşan Ermetal değerleri ve çalışma prensipleri üzerine kurulmuştur. İş Etiği Kuralları, şirketlerimizi ve çalışanlarımızı korumanın yanı sıra, tüm karar ve faaliyetlerimizde belirleyici olan kanunların, düzenlemelerin ve şirket içi prosedürlerin ötesinde tüm çalışanlarımıza yol gösteren bir kılavuz niteliğindedir.

Bu bağlamda Ermetal’de işe alım, kariyer planlama, yedekleme, eğitim süreçleri gibi insanı ilgilendiren tüm konularda herhangi bir din, dil, ırk, cinsiyet gibi ayrımlar gözetilmemektedir.

Ermetal olarak tüm faaliyetler uluslararası ölçekte kabul görmüş etik ilkeler çerçevesinde yürütülmektedir. Bu doğrultuda, Ermetal Etik İlkeleri ve Uyum Politikaları çalışmalarda bize yol göstermektedir. Başta şirket çalışanları olmak üzere tedarikçilerimiz de dahil tüm paydaşların bu ilkeleri benimsemesine özen göstermekteyiz.

Bu kapsamda, tüm çalışanlarımıza İş Etiği Kuralları dokümanında yer alan konularda periyodik eğitimler verilmektedir. Ermetal Akademi üzerinden eğitim atamaları yapılarak eğitim almaları sağlanmaktadır. 2025 yılında çalışanlara toplam 2192 saat İş Etiği Kuralları eğitimi verilmiştir. İşbaşı yapan çalışanlar ile kısa ve uzun dönem stajyerlerin aynı eğitimleri oryantasyon sürecinde tamamlamaktadır.

Yapılması planlanan tüm eğitimler Ermetal Akademi portalı üzerinden planlanmakta ve kişilere eğitim atamaları yapılarak eğitimlerin tamamlanması sağlanmaktadır. Eğitimler sunum, videolu eğitimler şeklinde olup, eğitim aralarında sorular sorularak eğitime katılanların bu sorulara cevap vermesi istenmekte ve verdikleri cevabın doğruluğuna göre eğitimlerin etkinliği ölçülmektedir.

Ermetal bünyesinde yeni işe başlayan çalışanlar ve mevcut çalışanlara periyodik olarak Kişisel Verilerin Korunması ve Rekabet Hukuku mevzuatları ve uygulamalarına ilişkin eğitimler Ermetal Akademi portalı üzerinden verilmektedir. Etik İlke ve Uyum Politikalarına paralel olarak operasyonlarımızda çocuk işçilerin çalıştırılması, cinsiyetçi yaklaşımlarda bulunulması, zorla ve zorunlu çalıştırma gibi uygulamalara asla yer verilmemekte, iş kanununa uygun davranılmakta ve tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızın tüm ilgili politikalara uyumu gözetilmektedir. Tüm çalışanların örgütlenme ve toplu sözleşme haklarını kullanmaları için uygun ortamı oluşturarak sendikal haklarını desteklemekteyiz.

Çalışanlara yönelik uygulamalarda başta toplumsal cinsiyet eşitliği olmak üzere hiçbir bakımdan ayrımcılık olarak değerlendirilebilecek davranışlar sergilenmesine taviz vermemekteyiz. Taciz, şiddet vb. emniyetsiz ve rahatsız edici koşulların bulunmadığı güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak üzere çalışmaktayız.

Etik İlkeler ve Uyum Politikalarımızın çalışanlar tarafından tüm işlerimizde uygulanmasını önemsemekte ve önceliklendirmekteyiz. Aynı şekilde, tüm Ermetal iş ortaklarının da Etik İlkelere, ulusal ve uluslararası mevzuata ve uyum politikalarımıza tam uyumlu olmasını hedeflemekteyiz. Bu amaçla yıllık olarak politika ve prosedürlerimizi gözden geçirmekteyiz. İş Etiği’ne uyum seviyemiz yıllık olarak müşterilerimiz tarafından da denetlenmektedir.

İş ortaklarıyla yapılan sözleşmelerde etik ilke ve uyum politikalarına uyulması ve ilgili iş ortağının, sözleşmede belirtilen bu konulara uyumsuz hareket etmesi halinde, bu durumun fesih sebebi olacağını belirtmekteyiz. İç sistemlerimiz ve risk yönetim prosedürlerimiz gereği suistimal ve yolsuzlukla mücadeleye yönelik riskler de düzenli olarak tüm operasyonlar kapsamında değerlendirilmektedir.

Etik Yönetimi

Ermetal Etik İlkeleri'ne, Şirket Politikalarına ve mevzuata uygun olmayan her türlü davranışa karşı tüm paydaşların, bu endişelerini iletmesi için bildirim kanallarına kolaylıkla erişimi bulunmaktadır. Etik İlkeler ve çalışma kurallarına uygun olmayan durumların iletilebilmesi için Etik Danışma Hat kullanımı Ermetal tarafından desteklenmektedir. Tüm paydaşlar etik olay bildirimlerini şirket web sitesinden, e-mail, telefon vb. iletişim kanalları ile Etik Kurulu'na kolaylıkla bildirim yapabilmektedirler.

Ermetal Etik Olay Bildirim Politikası uyarınca tüm paydaşlar gözlem ve endişelerini, Şirket Etik Hattı'na ait etik@ermetal.com üzerinden veya Etik Danışma hattından Etik Yöneticisine bildirebilmektedirler. Anonim veya isim paylaşarak yapılan tüm bildirimler Etik Kurulu tarafından gizlilik içerisinde takip edilmekte ve alınan aksiyonlar bildiri yapılan kişiye iletilmektedir. Bildirimi yapan kişi misillemeye karşı Sıfır Tolerans prensibi ile korunmaktadır.

Çalışan ihlallerini tespit etmekten ve uygun eylemlere karar vermekten Etik Kurul sorumludur. Etik Kurul üyeleri; CEO, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Etik Yöneticisinden oluşmaktadır. Kurul gerekli gördüğü takdirde uzman görüşüne (hukuk danışmanı gibi) başvurabilir ve soruşturma esnasında gizlilik prensiplerini ihlal etmeyecek tedbirleri alarak uzmanlardan faydalanabilir.

2025 yılında Ermetal'e ulaşan herhangi bir etik bildiri olmamıştır.

İş etiği ve ihbar politikamıza

https://ermetal.com.tr/files/ORT_POL_016.pdf linkinden ulaşabilirsiniz.



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Ermetal olarak yolsuzluk ve rüşvet konularında sıfır tolerans politikası benimsemekteyiz. Rüşvet ve yolsuzluk konusu iç denetim süreci kapsamında yönetilmektedir.

İş etiği ilkeleri dahilinde yolsuzlukla mücadeleye yönelik belirlenen maddeler uyarınca çalışanların yerel kültürün izin verdiği minimum ölçülerdeki sembolik hediyeler dışında mali anlamda belirgin bir değere ulaşan aynı hediyeler, nakit para ya da nakit para yerine geçebilecek hediyeler alması ya da vermesi yasaktır. Herhangi bir usulsüz fayda karşılığında bir kamu görevlisi veya siyasi nüfuz sahibi kişiye hibe, bağış veya sponsorluk sağlamak yoluyla yolsuzluğa teşvik etmek veyahut kolaylaştırma ödemeleri yapmak yasaktır. Gerçekleştirilen işlemlere ilişkin tüm kayıtların muhasebe kayıtlarına doğru ve şeffaf bir biçimde kaydedilmesini sağlamaktayız.

Etik İlkeler gereği hiçbir politik görüş ya da ideoloji desteklenemez, politik kuruluşlara, partilere ya da adaylara doğrudan ya da dolaylı olarak destek verilemez. Şirket olanaklarının siyasi faaliyetler ya da propaganda amaçlı kullanılmasına olanak tanınmaz. Kamu kuruluşlarıyla, sektör genelinin temsil edildiği mesleki ya da sivil toplum kuruluşları aracılığıyla iletişim kurar ve talep edildiği takdirde görüş ve bilgi iletiriz. Kamu kuruluşlarının müşteri olduğu durumlarda ilgili yasaların belirlediği ölçülerde serbest rekabet koşullarına uyumlu şekilde ticari ilişkiler geliştirmekteyiz.

Çalışma ilkeleri gereği hiçbir çalışanımız şirket etik kurallarına uygun davranması sonucunda şirketin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı zarardan sorumlu görülüp yaptırıma tabi tutulmaz. Ermetal’de son dört yıl içinde hiçbir lobicilik faaliyetine, yerel veya ulusal hiçbir siyasi kampanyaya veya seçim sürecine vb. doğrudan veya dolaylı destek verilmemiştir.

Şirket bünyesinde kurulan Etik Kurul toplantılarında; yolsuzluk, rüşvet diğer suistimal konuları ile ilgili bir vaka varsa ilgili bölümlerin en üst düzey yöneticilerine konuyu aktarılmaktadır.

İhbar kanallarından gelen tüm bilgilendirmeler Etik Kurulu tarafından detaylı şekilde incelenmektedir. İnceleme sonucunda çalışan ile ilgili bir disiplin suçu işlendiği kanaatine varılması halinde gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

2025 yılı içerisinde herhangi bir rüşvet ve yolsuzlukla ilgili olay yaşanmamıştır.

Ermetal Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası’na https://www.ermetal.com.tr/files/ORT_POL_014.pdf linkinden ulaşabilirsiniz.



Bilgi Yönetimi

Ermetal’de tüm bilgi güvenliği süreçleri, sahip olduğumuz ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve TISAX Otomotivde Bilgi Güvenliği Yönetim sistemi sertifikaları kapsamında yönetilmektedir. BGYS işletimiyle ilgili gerekli rol ve sorumlulukların atamaları yapılmıştır. BGYS sürecinin sağlıklı işletilmesi için YGG ve BGYS Kurul toplantıları yılda 1 yapılmaktadır. Bu toplantılarda BGYS risk ve aksiyonlarını takibi hakkında bilgilendirmeler yapılarak, paydaşların bilgi güvenliği beklentileri, yapılması gereken güvenlik yatırımları gibi konular görüşülmektedir. Alınan BGYS Kurul kararları, kurul üyeleri tarafından paydaşlar ile paylaşılmaktadır.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Kurulu, üst yönetim, bilgi güvenliği yönetim sistemi kapsamına giren bölüm yöneticileri ve destek birim yöneticilerinden oluşmaktadır. İhtiyaç halinde diğer bölüm yöneticileri de kurula dahil edilmektedir.

Yönetim Kurulu etkili bir bilgi güvenliği yönetim yapısının tesis edilmesi amacıyla, bilgi güvenliği stratejisi ve yol haritasının belirlendiği Bilgi Güvenliği Politikası ve diğer destekleyici güvenlik politika/talimatları onaylamakta ve uygulanmasını zorunlu tutmaktadır.

Bilgi güvenliği konusunda bilinç düzeyini artırmak üzere düzenli olarak tüm çalışanlara bilgi güvenliği farkındalık eğitimleri düzenlenmektedir. 2025 yılında Ermetal Akademi üzerinden 515 kişiye 259 saat eğitim verilmiştir. 2025 yılı içerisinde bilgi güvenliğine yönelik olarak herhangi bir ihlal tespit edilmemiştir.

2020 - 2025 yılları arasında yaşanan bilgi güvenliği ihlal olayları içerisinde siber atak kaynaklı olay yaşanmamıştır.

Ermetal Şirket Personelleri, hizmet sağlayıcı firma ya da etkileşim halinde bulunan taraflar, bilgi güvenliği olaylarını ve zafiyetlerini BT&BS İş İstek Formu doldurularak, e-posta ile ya da telefonla arayarak BGYS Teknik Yöneticisine bildirmektedir.

BGYS Teknik Yöneticisi, bilgi güvenliği olayının meydana geldiği kapsamın yöneticisi ve ilgili diğer bölümlerin yöneticileri bu olayın etkisini azaltmak ve bir daha bu gibi olaylarla karşılaşmamak adına çalışmalarını başlatıp, düzeltici faaliyet kaydını açmaktadır. Gerekli aksiyonları alınması ve kök neden analizlerinin yapılmasını takip etmektedir. Kişisel veri ihlalleri KVK Komite Başkanına iletilmektedir. Bilgi güvenliği ile ilgili kuralların ihlali durumunda BGYS Teknik Yöneticisinin gerek duyması halinde Bilgi güvenliği ihlalinin, Etik Kurula iletilmektedir. İşlenen kişisel verilerin kanuni olmayan yollarla başkaları tarafından elde edilmesi hâlinde, veri sorumlusu bu durumu en kısa sürede (72 saat) ilgisine ve Kurula (KVK Kurulu) bildirilmektedir.

YIL	BGYS Olay Sayısı
2022	6
2023	5
2024	5
2025	5

Bilgi Güvenliği Politikamız;

ERMETAL yönetimi ve çalışanları olarak; paydaşlara değer katmak, güvenilirlik, yenilikçilik, etik olmak ve odaklanmış sürekli iyileştirme kurumsal değerlerimizi dikkate alarak:

- 1) Müşterilerimizin, Yönetim Kurulumuzun, çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve toplumun bilgi güvenliği beklentilerini karşılamayı,
- 2) Tüm faaliyetlerimizi gerçekleştirirken uyulması gereken tüm yasa ve yönetmeliklere uymayı,
- 3) Kapsam dâhilinde bulunan tüm bilgi varlıklarımızın gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğini sağlamayı,
- 4) Güvenli teknolojik altyapı kurmayı, işletmeyi ve bu altyapının sürdürülebilirliğini sağlamayı,
- 5) Kesintisiz hizmet sunmayı,
- 6) Bilgi güvenliği risklerini kurumsal risk yönetimi ile uyumlu olarak yönetmeyi, bu amaçla bilgi güvenliği risklerini tespit etmeyi, değerlendirmeyi ve yönetmeyi,
- 7) Bilgi güvenliğini sağlamada en önemli unsurun insan olduğu gerçeğini göz önünde bulundurarak, çalışanlarımızın bilgi güvenliği farkındalığını artıracak faaliyetler yapmayı,
- 8) Bilgi güvenliği ihlallerini yönetmeyi ve ihlallerin tekrarlarını önlemek için faaliyetler yapmayı,
- 9) Bilgi güvenliği, güncel tehditler ve iyi uygulamalar gibi konularda dünyadaki gelişmeleri takip etmeyi,
- 10) Bilgi Güvenliği Yönetim Sisteminin sürekli iyileştirilmesini ve bu amaçla gereken kaynakları sağlamayı;

Taahhüt ederiz.

Bilgi Güvenliği Politikamız;

<https://www.ermetal.com.tr/tr/company/kkvk>



**Sürdürülebilir Gelecek
için Sürekli Gelişim ve
İyileştirme**

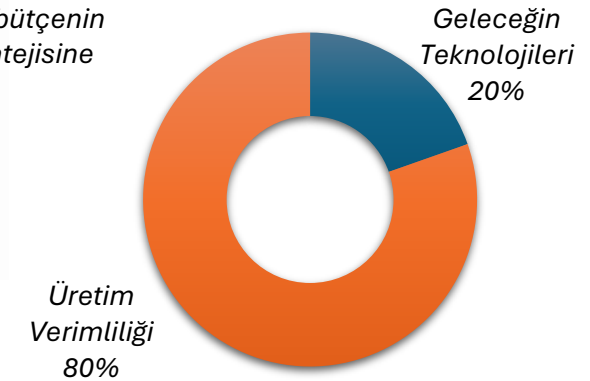
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme

2023 yılında Ermetal, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerini ileriye taşıyarak, üretim süreçlerinde yenilikçi yaklaşımlar ve çevre dostu çözümlerle fark yarattı. Karbon ayak izini azaltmak, malzeme tüketimini optimize etmek ve geri dönüştürülebilirlik oranını artırmak, yıl boyunca başarıyla gerçekleştirdiğimiz projelerin merkezinde yer aldı.

Ermetal'in Ar-Ge projeleri, iki temel sürdürülebilirlik stratejisi etrafında şekillenmektedir: Üretim süreçlerimizin verimliliğini zirveye taşımak ve geleceğin teknolojilerine uyum sağlayarak yenilikçiliği sürekli kılmak. Bu projeler, yalnızca bugünün değil, yarının ihtiyaçlarına da yanıt verecek bir vizyonla hayata geçirilmektedir.

Karbon Ayak İzinin Azaltılması: Gelecek nesillere daha temiz bir dünya bırakma misyonumuzun bir parçası olarak, üretim süreçlerimizde enerji verimliliğini artırmaya odaklanmaktayız. Ürün yaşam döngüsünün her aşamasında karbon emisyonlarını minimize eden stratejiler geliştirmeye devam etmekteyiz. Yenilikçi enerji yönetimi çözümlerimiz sayesinde, sürdürülebilir üretim konusunda sektörümüzde öncü bir rol üstlenmeyi hedeflemekteyiz. Projelerimiz, yenilikçi bir yaklaşım sunarak, geleneksel yöntemlere kıyasla çok daha düşük enerji sarfiyatı ile çevresel sürdürülebilirlik açısından büyük bir adım atmamıza rol oynamaktadır. Aynı zamanda katmanlı imalata odaklanan projeler ile üretim prosesi sayılarını azaltarak; malzeme kullanımını düşürmek, üretim sırasındaki enerji sarfiyatını azaltmak, parçaların hafifletilmesini sağlamak ve böylece karbon ayak izinin birçok adımı elimine ederek azaltılmasını sağlamaya odaklanmaktayız.

Ar-Ge'ye harcanan bütçenin sürdürülebilirlik stratejisine göre dağılımı



Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme

Parça Hafifletme: Ermetal olarak, yüksek performanslı hafif malzemelerin kullanımıyla ürünlerimizin ağırlığını azaltarak hem çevresel hem de ekonomik avantajlar sağlamaya çalışmaktayız. Bu amaçla, yenilikçi bir karbon fiber üretim yöntemi geliştirildi. Karbon fiber parça üretiminde hammadde maliyetleri henüz yüksek olsa da, bu yöntem sayesinde daha düşük yatırım maliyetleriyle üretim sağlanabilmektedir. Hafifletilmiş tasarımlar, araçların enerji tüketimini ve emisyonlarını düşürerek, sürdürülebilir ulaşım çözümlerine katkıda bulunmaktadır. Hafif malzemeler kullanılarak geliştirilen bu tarz projelerimiz araçların genel ağırlığını azaltarak yakıt tüketimini ve dolayısıyla karbon emisyonlarını düşürmeye yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Bu projeler, Ermetal'in ürün tasarımlarında hem performansı artırma hem de çevresel etkileri minimize etme konusundaki kararlılığını göstermektedir.

Geri Dönüştürülebilir ve Çözünebilir Malzemeler: Çevreye duyarlılığımız, malzeme seçimlerimizde de kendini göstermektedir. Üretim süreçlerimizde biyolojik olarak çözünebilir ve geri dönüştürülebilir malzemeleri tercih ederek, atık miktarını azalttık ve doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunmaktayız. Bu yaklaşımımız, döngüsel ekonomiyi desteklerken, sürdürülebilir üretim uygulamalarımızın gücünü de ortaya koymaktadır. "Doğal Bileşen İçeren Compoundların Hazırlanması" projesi ile biyolojik olarak çözünebilir ve geri dönüştürülebilir malzemeler geliştirilmiş, bu sayede hem üretim atıklarını azaltmış hem de doğal kaynakların korunmasına katkı sağlanmıştır. Aynı zamanda "Mold in Color" projesi, geleneksel boyama işlemlerini ortadan kaldırarak, üretim süreçlerinde kimyasal kullanımı ve atık oluşumunu minimize etmiştir.

Ermetal, 2025 yılında sürdürülebilirlik yolculuğunda attığı sağlam adımlarla, sadece üretimde değil, tüm iş süreçlerinde çevresel duyarlılığı ön planda tutmayı başarmıştır. Geleceğe olan sorumluluğumuzun bilinciyle, sürdürülebilirlik hedeflerimizi büyütme ve sektörümüzde örnek teşkil eden uygulamaları hayata geçirmeye devam etmekteyiz. Ermetal, 2025 yılında gerçekleştirdiği projelerle, çevresel sürdürülebilirliğe olan bağlılığını bir kez daha kanıtlamıştır. Geleceğe duyduğumuz sorumlulukla hareket ederek, daha yeşil ve daha yaşanabilir bir dünya için çalışmaya devam etmekteyiz.

Avrupa Birliği İşbirliklerimiz “Yenilikçi Çözümlerle Sürdürülebilir Bir Geleceğe”

Ermetal, yalnızca yerel değil, uluslararası platformlarda da sürdürülebilirlik hedeflerini benimseyen projeler geliştirmeye devam etmektedir. Avrupa Birliği (AB) projeleri, Ermetal'in global ölçekte sürdürülebilir çözümler sunma taahhüdünün bir parçası olarak, teknoloji ve inovasyonun gücünü çevresel faydaya dönüştüren çalışmaları içermektedir.

AB projeleri kapsamında, Ermetal çeşitli uluslararası ortaklarla iş birliği yaparak, küresel sürdürülebilirlik standartlarına uygun inovatif çözümler geliştirmektedir. Bu projeler, yalnızca çevresel etkileri azaltmakla kalmayıp, aynı zamanda endüstriyel üretimde verimliliği artıran ve yeşil ekonomiye geçişi hızlandıran yenilikçi yaklaşımlar sunmaktadır.

Çevresel ve Sosyal Etki: Ermetal'in AB projeleri, yalnızca çevresel sürdürülebilirliği artırmakla kalmıyor, aynı zamanda Avrupa'daki paydaşlarımızla bilgi paylaşımı ve yetkinlik geliştirme açısından da önemli fırsatlar sunmaktadır. Bu projeler, Ermetal'in uluslararası rekabet gücünü artırırken, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik küresel çabalara da katkıda bulunmaktadır.

Geleceğe Bakış: Ermetal, AB projelerindeki başarısıyla gelecekte de yenilikçi ve çevre dostu çözümler geliştirmeye kararlıdır. Avrupa'nın sürdürülebilirlik hedeflerine paralel olarak, enerji verimliliği, kaynak tasarrufu ve çevresel etkilerin azaltılması gibi alanlarda yeni projeler geliştirmeye devam edeceğiz.

“Ermetal Avrupa Birliği projeleri ile sürdürülebilirliği yalnızca bir hedef değil, bir iş yapma biçimi haline getirmeyi amaçlar.”

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme

Geleceğin teknolojilerini bugünden hayata geçirerek, çevreye duyarlı ve inovasyon odaklı bir üretim ekosistemi oluşturmayı hedeflemektedir. AB projeleriyle, Ermetal'in sürdürülebilirlik taahhüdü bir kez daha kanıtlanmış ve uluslararası arenada bu konudaki liderliği pekiştirilmiştir.

Ermetal, Avrupa Birliği projeleri kapsamında yürüttüğü yenilikçi çalışmalarla sürdürülebilirlik, teknoloji ve endüstri 4.0 konularında öncü bir rol üstlenmektedir. AutoWin, InnoSale, i-Weld, SynAM projeleri, uluslararası iş birliği ve ileri teknolojilerin kullanımıyla endüstriyel üretimde devrim yaratan çözümler sunmaktadır. Bu projeler, Ermetal'in sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm hedeflerine olan bağlılığını güçlü bir şekilde yansıtmaktadır.



Akıllı Üretim ve Verimlilik Devrimi

Machinaide projesi, dijital ikiz verilerine yenilikçi konseptler ile erişilmesi, analizi ve kullanımıyla makine veya ekipmanların kullanılabilirliğinin artırılması, işlevselliğinin yükseltilmesi ve süreçlerin optimizasyonunun sağlanmasına yönelik çalışmaları kapsamaktadır. Endüstri 4.0 akımıyla doğan makine öğrenmesi ve dijital ikiz teknolojilerinin geliştirilmesi çalışmalarını içermektedir. Ermetal bu projede, proje çıktı ve sonuçların gerçek üretim alanlarında test, validasyon ve entegrasyon çalışmalarını üstlenerek sürdürülebilirlik çalışmalarında kararlılığını, niyetleri dile getirerek değil uygulamaları gerçekleştirerek bir kez daha ortaya koymaktadır. Machinaide projesi dijital ikiz teknolojisiyle kestirimci bakım uygulamalarının verimliliğinin artırılmasına katkı sağlayarak, sorunların ortaya çıkmadan çözülebilmesine imkan sağlamaktadır. Ermetal yalnızca proje bazında faaliyetlerini sürdürmekle kalmayarak, Machinaide ile ortaya çıkan bilginin yaygınlaştırılması ve ticarileştirilmesi için AutoWin projesine imzasını atmıştır. AutoWin projesi, otomotiv endüstrisinde akıllı üretim süreçlerini optimize etmek amacıyla tasarlanmıştır. Bu proje, üretim hatlarında dijital ikiz teknolojisinin uygulanmasını sağlayarak, gerçek zamanlı veri analizi ve kestirimci bakım gibi yenilikçi yöntemlerle verimliliği artırmaktadır. AutoWin'in en çarpıcı özelliklerinden biri, sanal platformun kendini eğitebiliyor olmasıdır. Bu sayede enerji ve kaynak tüketimini minimize ederek, çevresel etkileri azaltabilmektedir. Bu projeye, üretim süreçleri daha sürdürülebilir hale getirilmiştir.

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme

Satış ve Hizmet Süreçlerinde İnovasyon

InnoSale, endüstriyel ürünlerin satış ve hizmet süreçlerini dijitalleştirmeyi ve müşteri deneyimini iyileştirmeyi hedefleyen yenilikçi bir projedir. Bu proje, yapay zekâ destekli veri analizleriyle satış süreçlerini optimize ederken, müşteri ihtiyaçlarına anında yanıt verebilen esnek sistemler geliştirmiştir. Ermetal, müşteri fiyat tekliflerinin kritik öneme sahip olduğu otomotiv tedarik sanayinde bu proje sayesinde daha hızlı ve başarılı fiyat teklifi hazırlama yetkinliği kazanarak önemli bir avantaj sağlamıştır. Bu proje, dijital dönüşümün sadece bir teknoloji uygulaması değil, aynı zamanda sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmanın anahtarı olduğunu kanıtlamaktadır.

Uluslararası İş Birliği ile Bilim ve Teknolojide Atılım

i-Weld projesi, Ermetal'in uluslararası akademik ve endüstriyel iş birliklerini güçlendirerek, araştırma ve inovasyon yetkinliklerini artırmaya yönelik önemli bir adımdır. Bu proje, malzeme bilimi ve mühendislik alanlarında araştırmaları destekleyerek, sürdürülebilir üretim teknolojilerine katkı sağlamaktadır. i-Weld, yalnızca Ermetal'in rekabet gücünü artırmakla kalmayıp, aynı zamanda sürdürülebilirlik standartlarını küresel çapta yükselten çözümler sunmuştur. Bu proje, inovasyonun sınırlarını genişleterek, kendisinin uzman olduğu kaynak teknolojilerinde personel yetkinliğini genişleten Ermetal, geleceğin sürdürülebilir üretim teknolojilerinde lider konuma gelmeyi hedeflemektedir.

Her sene olduğu gibi bu senede Ermetal 5 adet Patent başvurusunda bulunarak sektördeki yenilikçi çözümlerini ortaya koymaktadır. Bilginin yayılmasını ve kümülatif etkiyle büyüyerek daha da faydalı hale gelmesine katkıda bulunmak için 2025 senesi içerisinde 8 adet uluslararası bildiri yayını, 4 adet uluslararası makale yayını ile bilginin katlanarak artmasına katkı sağlamıştır. Bu sayede dünya iş gücünü devreye sokup katlanarak artan bilgiyi tekrar harmanlayarak teknolojisini geliştirmeyi ve dünyadaki sürdürülebilirliğe aktif katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Teknoloji ve Dijitalleşme

Teknolojik alt yapının geliştirilmesi ve dijitalleşme yetkinliklerinin artırılması, Ermetal'in stratejik amaçları arasında yer almaktadır. Bu stratejik amaçlar doğrultusunda faaliyetlerimizi sürdürürken iş performansımızı artıracak, dijitalleşme çağına uyum sağlayacak teknolojik gelişmeleri süreçlerimize adapte etmekteyiz.

Ermetal olarak şirketimizde kurumsal kaynak yönetiminde QAD ERP kullanmaktayız. QAD'nin finans, satış, satınalma, depo yönetimi, üretim, lojistik, proje, maliyet muhasebesi modüllerini kullanarak süreçleri yönetmekteyiz. Sahip olduğumuz bu dijital varlıklar için donanım, yazılım hizmeti ve insan kaynağına yatırım yaparak devamlılığını sağlamaktayız. ERP uygulamamıza entegre ettiğimiz müşteri ve tedarikçilerimizle veri alışverişini anlık olarak gerçekleştirebilmekteyiz. Bunun yanında tüm üretim süreçlerimizi de anlık olarak izlemek amacıyla Verimot uygulaması ERP sistemimize entegre edilmiştir. Kayıpların azaltılması ve verimliliğin artırılması amacıyla üretim planlama ve çizelgeleme uygulaması PlanetToGether ERP sistemimize entegre edilmiştir. Yeni yapılmakta olan ve yapılacak olan yatırımlarımızda da sürdürülebilirlik kriterlerine uygun ürünler seçmeye gayret etmekteyiz. Yaptığımız projelerde mümkün olduğu kadar kağıt kullanımını ortadan kaldırmaya, karbon salınımını azaltmaya ve verimliliği arttırmaya yönelik çalışmalar yapmaktayız. Bu amaçla low-code uygulama geliştirme platformuna yatırım yapmış bulunmaktayız.

Sürdürülebilirlik çerçevesinde son 6 yıldır tüm kritik süreçlerimizde bulut teknolojilerini kullanmaktayız. Bu sayede ölçeklenebilirlik ve enerji tasarrufu anlamında sürdürülebilirliğe yüksek fayda sağlamaktayız.

Sürekli İyileştirme

Müşterilerimize kaliteli ve güvenli ürünler sunmak temel sorumluluklarımız arasında yer almaktadır. Ermetal olarak ana otomotiv sanayinde hizmet veren müşterilerimize presle şekillendirilmiş, kaynakla birleştirilmiş sac parçalar ve montajlı ürünlerin tüm üretim süreçlerinde kalite ve güvenliği ön planda tutmaktayız. Bu kapsamda faaliyet gösterdiğimiz sektörde müşteri özel isteklerine, ilgili standartlara, yasal düzenlemelere ve mevzuatlara uygun kalite standartlarında üretim yaparak, iş süreçlerimizde uluslararası standartlarla da uyumlu çalışarak ve Entegre Yönetim Sistemi (IATF 16949, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 27001, TISAX, ISO 14064-1, Q1, ...) çerçevesinde süreçlerimizi yürütmekteyiz.

Ermetal’de kalite ve ürün güvenliğini her zaman üst düzeyde tutmak için çalışmaktayız. Tasarım süreçlerinden başlayarak müşteri beklentileri ve ihtiyaçlarını göz önünde bulundurmaktayız. Tüm ürünlerin uzman kontrol ekipleri tarafından kontrol edildiği üretim yolculuğu boyunca her bir ürünün sadece denetim alanında değil tüm kalite kontrol noktalarında müşteri gözüyle kontrolünü sağlamaktayız.

Tüm süreçlerimizde sürdürülebilirliğe katkı sağlayan döngüsel ekonomi kriterlerini dikkate almaktayız. Değişen ve gelişen dünyada, çeşitliliğin ve teknolojinin giderek arttığı günümüz koşullarında, üretkenliği artırmak ve rekabette önemli avantajlar sağlamak için, üretim başta olmak üzere, bakım, lojistik, kalite gibi tüm süreçlerimizi yalınlaştırmak ve verimliliği artırarak küresel iyi örnekler seviyesine taşımak için çalışmaktayız.

Süreçlerimizi daha verimli yönetebilmek amacıyla, sektördeki ve dünyadaki gelişmeleri takip ederek, dijitalleşmeye önem veriyor ve bu kapsamda projeler geliştirmekteyiz.

Müşteri beklentilerini karşılamak ve sektörde yaşanan büyük rekabette daha avantajlı konuma ulaşma hedefleri doğrultusunda 2012 yılından 2022 yılına kadar FCA müşterimizin öncülüğünde Dünya Klasında Üretim (World Class Manufacturing - WCM) metodolojisini uygulayarak büyük kazanımlar elde edilmiştir. Bu süreçte Ermetal 2019 yılında FCA’nın WCM sisteminde “Bronz Fabrika” seviyesine ulaşarak; FCA dünyasında bu seviyeye ulaşmış yan sanayiler arasında globalde 11. tedarikçi ve ilk sac tedarikçisi firma olma başarısını yakalamış ve müşterimiz tarafından da bu başarı ile yaptığımız uygulamalar takdir görmüştür.

Müşterimizde WCM sürecinin sonlandırılması ile birlikte, WCM temellerine oturttuğumuz sürekli iyileştirme sistemi hayata geçirilmiştir. WCM metodolojisini uyguladığımız dönemde elde ettiğimiz kazanımları ve bilgi birikimini korumak, hatta daha da ileriye taşımayı amaçladığımız yeni sürekli iyileştirme sistemimizde de sektöre örnek olacak uygulamaları hayata geçirmeye, yurt içi ve yurt dışı müşterilerimize kaliteli ve güvenilir ürünler sunarak beklentilerini aşmaya devam etmekteyiz.

2025 yılında sürekli iyileştirme çalışmaları neticesinde; çalışanlarımızın katılımı ile toplamda 523 iyileştirme projesi (hızlı kaizen-standart kaizen-majör kaizen-ileri kaizen) devreye alarak %6,22 transformasyon iyileştirmesi sağlamaktayız. Bu iyileştirme projelerini rastgele değil, maliyet, fayda, çalışan yetkinlikleri, müşteri önceliği gibi kriterlere göre önceliklendirerek devreye almaktayız. Yine çalışanlarımız 2025 yılında 734 öneri vererek sürekli iyileştirme faaliyetlerinin devamlılığında önemli roller üstlenmişlerdir. Sürekli iyileştirme çalışmalarının devamlılığı, ürün kalitesi ve güvenliğinin üst düzeyde tutulması ve müşteri memnuniyetinin sağlanması için çalışanlarımızın yetkinliklerinin artırılmasının öneminin de farkındayız. Bunun için gerek yeni başlayan çalışanlarımızın istenen seviyeye gelmesi için, gerek de mevcut çalışanlarımıza yeni yetkinlikler kazandırılması için eğitimler organize etmeye devam edilmektedir. 2025 yılında çalışan başına ortalama 24 saat eğitim verdirilerek, sektörde bu konuya en önem veren firmalardan biri olmaya devam etmekteyiz.

2025 yılını müşteri şikayetleri konusunda 0,92 ppm ile kapattık, müşteri teslimatlarını ise %99,1 performans ile gerçekleştirerek ve müşteri beklentilerinden çok daha iyi seviyede yılı tamamlamış olduk.

Ermetal’in stratejik hedeflerine ulaşabilmesi, sektördeki yoğun rekabette avantajlı konuma gelmesi, müşteri beklentilerini aşması ve sektörün lider firmalarından biri olmaya devam edebilmesi için çalışanlarımızın katılımı, yönetimin desteği ile sahip olduğumuz sürekli iyileştirme vizyonunu hayata geçirmeye devam etmekteyiz.



İnsan ve Sürdürülebilirlik

Çalışan ve İnsan Hakları

Ermetal Şirketler Gurubu olarak başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımız ile kurduğu ilişkilerde insan haklarını en ön planda tutan bir anlayışla 12.09.2024 tarihinde İnsan Hakları Politikası yayımlanmıştır.

İnsan Hakları Politikasına, çalışma hayatını düzenleyen mevzuata ve İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ne uyumu hedefleyerek Şirketimiz; Faaliyetlerinde, işe alım ve terfi süreçlerinde; fırsat eşitliğini bozan, cinsiyet, ırk, etnik köken, din, yaş, engellilik, medeni durum, ulusal köken veya başka herhangi bir temele dayalı ayrımcılık ve taciz kesinlikle tolere edilememektedir.

Çalışanların, iş ortamında ifade özgürlüğü hakkını desteklemektedir.

İş ortamında kötü muamele, yıldırma ve taciz gibi olaylara müsamaha gösterilmemektedir.

Çalışanların sendika kurma, sendikaya katılma veya sendikadan ayrılma haklarına saygı gösterilmektedir.

Kendi iş süreçlerimizde, tüm tedarikçi ve iş ortaklarımızdan çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma uygulamalarını kesinlikle reddeder.

Çalışanlarımızın, yerel ve uluslararası standartlara uygun, adil ve rekabetçi ücretler almasını sağlamaktadır.

Çalışanlara yan haklar sağlarken benimsenen eşitlik ilkesi gereği, çalışanların bir kısmının bağlı olduğu sendikaların sağladığı sosyal ve nakdi faydalar grup genelindeki kapsam dışı çalışanlara da ayırım gözetmeksizin uygulamaktadır.

Ermetal kuruluşundan bu yana ücret ve ücret dışı haklar konusundaki yönetimini ilgili mevzuat ve yönetmelik kapsamında sağlamaktadır. Ücret konusunda Ücret Politikası, bütçe, maaş, kıdem, yıllık enflasyon oranı gibi kriterler dikkate alınmaktadır. Ücretlerin zamanında ödenmesine özen gösterilmekte ve kayıt dışı herhangi bir ödeme yapılmamaktadır.

Ayrıca Ermetal çalışanlarına ücret dışında çeşitli yan haklar sağlamaktadır. Bunlara örnek olarak doğum, evlenme, ölüm yardımı, yakacak yardımı, çocuk ve öğrenim yardımı, ayakkabı yardımı, bayram harçlığı, izin harçlığı, erzak yardımı, yemek ve servis yardımı yer almaktadır.

İnsan Hakları politikamıza;

https://www.ermetal.com.tr/files/ORT_POL_017.pdf linkinden ulaşabilirsiniz.

İstihdam, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Ermetal İnsan kaynakları ve Sosyal Sorumluluk Politikaları kapsamındaki uygulamalarımızı tüm çalışan ve çalışan adaylarımıza ırk, renk, cinsiyet, din, medeni hal, politik görüş ya da aidiyet, etnik kimlik, sağlık durumu, ailevi sorumluluklar, sendikal etkinlik ya da üyelik, fiziksel engellilik ya da yaş gibi etkenlere dayalı ayrımcılık yapılmaksızın fırsat eşitliği çerçevesinde uygulamaktayız.

Çalışma ortamımızda cinsiyetçi, ırkçı, ayrımcı dil kullanımını kabul etmeyerek, etik ilkelerimizin ihlal edildiği her türlü şiddet, zorbalık, baskı ve taciz durumlarında gerekli aksiyonları almaktayız.

Ortak değer yaratma ve kapsayıcılık ilkelerimiz doğrultusunda toplumdaki bireyin desteklenebileceği koşullar oluşturarak buna yönelik çalışmalar yürütmekteyiz. İşe alım da dahil olmak üzere iş süreçlerimizin tümünü çeşitli sosyal grupların sahip olabileceği farklı ihtiyaçları gözetecek şekilde analiz ederek ve edindiğimiz bilgiler sonucunda istihdam politikalarımızı güncelleyerek kapsayıcı hale getirmekteyiz.

Genç yeteneklere Ermetal bünyesinde çalışma imkanı sunuyoruz. Çalışanların %21,88'i 30 yaş ve altı çalışanlardan oluşmaktadır. “Ayrımcılığa Karşı Sıfır Tolerans Politikası”nı tüm işe alım, rol değişikliği ve eğitim süreçlerinde temel ilke olarak benimsemekteyiz. Eşit ücret ilkesine dayanarak kadın ve erkek çalışan ücretleri arasında ayırım yapmayarak, aynı görevi yerine getiren çalışanlar arası ücret farklılıklarını kıdem ve performansa dayalı ücretlendirme gibi objektif unsurlarla belirlemekteyiz.

Ermetal bünyesinde geçici veya yarı zamanlı çalışanlar bulunmamaktadır.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikamıza https://www.ermetal.com.tr/files/ORT_POL_015.pdf linkinden ulaşabilirsiniz.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikamız

Ermetal, sahip olduğu tevazu ve insana saygının bir parçası olarak tüm faaliyetlerinde sosyal sorumluluk bilinci ile hareket eder sosyal sorumluluk uygulamalarımızda esas aldığımız ilkeler;

- 1-** Ermetal olarak faaliyet göstermekte olduğumuz sektörlerde topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı müşterilerimiz, kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarımız ile uyumlu bir ilişki içinde yerine getirmeye özen gösteririz.
- 2-** İnsan Kaynaklarımızın, sürdürülebilir büyümenin en önemli unsuru olduğuna inanırız. Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için çaba gösteririz.
- 3-** Çalışanlarımızın özlük haklarının doğru biçimde kullanılmasını sağlarız.
- 4-** Çalışma hayatını düzenleyen tüm mevzuat hükümlerine uygun hareket ederiz. Tüm yargı alanlarındaki rüşvet, yolsuzluk, dolandırıcılık, zimmet ve kara para aklama karışıklığı ile ilgili tüm kanunlara uygun hareket ederiz.
- 5-** Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan güvenli bir çalışma ortamı taahhüt ederiz. Kurum içinde çalışanlar arasında din, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmasını kabul etmeyiz.
- 6-** Faaliyetlerimizde çocuk ve genç işçi çalıştırmayız. Bayan ve hassas çalışan grupları için pozitif ayrımcılık uygulanır.
- 7-** Yasada belirtildiği şekilde en az % 3 engelli personel istihdamı sağlanır.
- 8-** Çalışanların sosyal sınırlar içerisinde örgütlenme özgürlüğünü kullanmasına izin verilir.
- 9-** Çalışanların ücret ve sosyal hakları çalışanla yapılan iş sözleşmesinde belirtildiği şekilde uygulanmaktadır. Fazla çalışma saatleri için yasada belirtilen yüzdenin üzerinde ücretlendirme uygulanır. İş kanunu ve çalışma süreleri yönetmeliklerine göre çalışma düzenine uygun çalışılır. Yıllık izin kullanımı sırasında çalışanın hak ettiği ücret ödenir. Yasada belirtilen dinlenme sürelerine uygun hareket edilir.

10- İşbirliğini destekleyici pozitif ve uyumlu bir çalışma ortamı yaratıp, çatışma ortamlarını önleyerek farklı inanç düşünce ve görüşe sahip kişilerin uyumlu şekilde çalışmalarını sağlarız.

11- Sosyal ve kültürel faaliyetlerin gelişimini ve sürdürülebilirliğini sağlarız.

12- Ermetal Şirketler Grubu olarak sosyal sorumluluk ilkesi çevresinde toplumumuzun gelişimi için çaba gösterir, çalışanlarımızı sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal faaliyetleri gönüllülük esasını gözeterek destekleriz.

13- Faaliyetlerimizden doğabilecek çevresel etkileri sorumluluk bilinciyle yönetiriz.

14- Ermetal'in kurumsal sorumluluk taahhüdünün ve insan haklarına saygısının bir parçası olarak hedefi, direk veya dolaylı olarak Democratic Republic of Congo (DRC) veya komşu ülkelerdeki silahlı gruplara finans veya fayda sağlamamak için, ürünlerinde, proseslerinde, yurt içi veya yurt dışı tedarik zincirinde 3TG olarak bilinen Tantal (Ta), Kalay (Sn), Tungsten (W) ve Altın (Au) kullanmamaktır. Ermetal, bu amaç doğrultusunda, Otomotiv Sanayi Eylem Grubu (AIAG) vasıtasıyla bütün bu çabaları desteklemektedir.

Bu politika belgesinde yer alan ilkelerin uygulanmasında başta kurum CEO'su olmak üzere tüm yöneticilerimiz ve çalışanlarımız sorumludur.

Sosyal Sorumluluk politikamıza;

<https://www.ermetal.com.tr/tr/HR/socialresponsibility>

linkinden ulaşabilirsiniz.

Çalışan Eğitim ve Gelişim Yönetimi

Müşteri beklentilerinin tam ve doğru olarak karşılanması ile birlikte, sektörde yaşanan yoğun rekabette Ermetal'i ön plana çıkaracak en önemli kaynağımız olarak çalışanlarımızı görerek; şirketimizin daha da gelişmesinin yolunun çalışanlarımızın da geliştirilmesinden geçtiğine inanmaktayız. Tüm çalışanlarımızın eğitim ve gelişim aktivitelerinden eşit seviyede faydalanabilmesi, ihtiyaçların karşılanabilmesi ve çalışanların işlerini güvenli ve etkin bir şekilde yürütürken kariyer hedeflerini gerçekleştirmelerine destek olabilmesi gayesi ile çalışmalarımızı yürüterek ve uygulamalarımızı hayata geçirmekteyiz.

Şirketimizin çalışan gelişiminden en yüksek verimi alabilmesi için de sektör analizleri, ihtiyaç analizleri gibi değerlendirmeler yapılarak eğitimler planlanmakta, eğitimler gerçekleştirildikten sonra da eğitimden sağlanan faydalar takip edilmektedir.

Çalışan gelişiminde sadece mesleki gelişime değil, kişisel gelişime de önem vererek; çalışan eğitim ve gelişim programlarını çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmak için önemli bir araç olarak kullanmaktayız. Eğitim ve gelişim planlarında, iş ihtiyaçları kadar çalışanların beklentileri ve taleplerini de göz önünde bulundurarak, mentorluk fırsatları ve liderlik gelişim programları sağlamaktayız.

Değişen ve gelişen dünyada, çalışanlarımıza farklı eğitim fırsatlarını da sunarak, iç ve dış kaynaklardan sağlanan eğitimleri gerek sınıflarda gerekse online ortamlarda verilmesini sağlamaktayız. Dijital dönüşüm fırsatlarını da değerlendiriyor, "Ermetal Akademi" online eğitim modülümüz, "EYS" eğitim takip yazılımı, çalışan gelişimlerinin online takibi gibi dijital dönüşüm projelerini de hayata geçirmekteyiz.

Çalışanlarımız geliştikçe farkındalıklarının artacağına bilincinde de olarak, şirketimize olan katkılarını takip etmekteyiz. Çalışanlarımızın verecekleri öneriler ve yapacakları kaizenler ile şirkete fayda sağlama fırsatlarını sunarak, bunların karşılığında çalışanlarımızın takdir edilmesi ve ödüllendirilmesini sağlamaktayız.

Yeni iş başı yapan tüm çalışanlarımıza oryantasyon programı düzenleyerek, bu program sırasında çalışırken ihtiyacı olacak tüm yetkinlikleri kazanmalarını takip etmekteyiz. Aynı şekilde bölüm/görev değişikliği/terfi gibi durumlarda da ihtiyaca göre rotasyon programı düzenlenmekte ve/veya koçluk/mentorluk destekleri sağlanmaktadır. Yine çalışanlarımızın gelişimine katkıda bulunabilmek için yüksek lisans ve doktora başvurularında hem maddi olarak hem de eğitim için gerekli zaman açısından destek programlarımız mevcuttur.

2025 Performansımız

2025 yılında çalışanlarımıza aldığımız kişi başı ortalama 24 saatlik eğitim süresi, hem çalışan eğitimi ve gelişimine vermiş olduğumuz önemi göstermekte hem de Ermetal'in bu konuda sektörde lider kuruluşlardan biri olmasını sağlamaktadır.

Cinsiyete göre ortalama eğitim süreleri (saat)

Erkek	24,1
Kadın	23,7

Kategorilere göre toplam eğitim süreleri (saat)

Mesleki eğitim süreleri	8485
Kişisel gelişim eğitim süreleri	305
İş güvenliği, çevre ve etik eğitim süreleri	9795

SINIF EĞİTİMİ



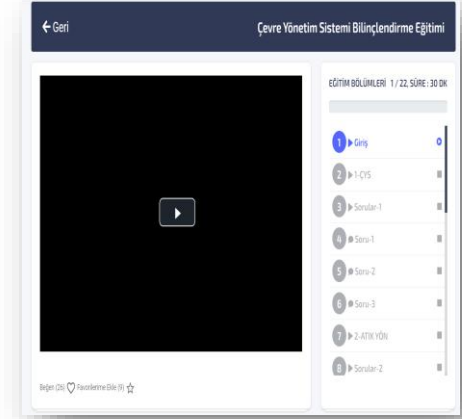
ORYANTASYON EĞİTİMİ



TAŞERON EĞİTİMİ



E- AKADEMİ



ONE POINT LESSON



UYGULAMALI EĞİTİMLER



OYUNLAŞTIRMA



TEDARİKÇİ EĞİTİMLERİ



Çalışan Memnuniyeti, Bağlılığı ve Motivasyon

Tanım, Takdir ve Ödüllendirme

Çalışanların katma değer sağlayacak her türlü faaliyette ortaya koydukları başarıları ve performansları paylaşmak, katkı sağlayan çalışanları ödüllendirmek ve çalışan bağlılığı ve motivasyonunu artırmak için çeşitli araçlardan faydalanmaktadır.

Ermetal çalışanlarına yıl içerisinde Kıdem Ödülleri, Arge Ödülleri, Dünya Çevre Günü Ödülleri, Terfi Ödülleri, Temsil Ödülleri, Emeklilik Ödülleri, Öneri Ödülleri, Kaizen Ödülleri, İSG Ödülleri, Sportif Faaliyet Ödülleri verilmektedir.

Sosyal Kulüpler ve Aktiviteler

Çalışanların iş ve sosyal yaşam dengelerinin sağlanması, yaratıcılık ve motivasyonlarının geliştirilmesi, çalışanlar arasındaki iletişimin güçlendirilmesi için çalışanlara fırsatlar sunulmaktadır. Her ay sinema ve tiyatro etkinlikleri, belirli zamanlarda özel gece yemekleri, futbol turnuvaları düzenlenmektedir.

Çalışanların Katılımı ve İç İletişim

“Çalışanlarımız arasında açık, şeffaf ve yakın iletişim sağlayacak bütün ortamları yaratmak.” İK politikamızın temel unsurları arasındadır. Bu anlayış çerçevesinde çalışanlarımızla açık bir iletişim kurarak katılımı ve yaratıcılığı özendiren bir organizasyon yapısına sahip olmak önceliklerimizdendir.

Ermetal’de çalışanlarımızın üst yönetimle iletişim halinde olabilecekleri çeşitli ortamlar mevcuttur. Bunların arasında CEO liderliğinde yapılan, tüm kademedeki çalışanların iş ve iş dışı konularda gereksinim, beklenti, görüş ve önerilerini aktarabildikleri Bardak Toplantıları, YGG Toplantıları, Bölüm Toplantıları, Öneri ve Kaizen Ödül Törenleri, her yıl düzenlenen Kıdem Plaket Ödül törenleri yer almaktadır. Bunların yanında İSG Kurulu, İK Kurulu, Öneri ve Kaizen Sistemi, Çalışan Memnuniyet Anketleri, Performans Yönetim Sistemi gibi yapılarla da çalışanların süreçlere katılımı sağlanmaktadır.

Çalışan Memnuniyeti

Ermetal, çalışan memnuniyeti ve bağlılığını iş başarısının temel taşlarından biri olarak görmektedir. Çalışanlarımızın mutluluğunu ve iş tatminini artırmak amacıyla sürekli olarak geri bildirimler toplayarak, iş süreçlerini geliştirir ve kariyer gelişim fırsatları sunmaktayız. Düzenli olarak gerçekleştirilen çalışan memnuniyeti anketleri ve birebir görüşmeler, iş yerinde pozitif bir çalışma kültürünü desteklemek için yol gösterici olmaktadır. Eğitim programları, liderlik gelişimi ve çalışanların yeteneklerine uygun terfi imkanlarıyla çalışanlarımızın kariyer yolculuklarında yanlarında yer almaktayız.

Çalışan refahı, Ermetal’in iş gücü stratejisinin merkezinde yer almaktadır. Refahı artırmak için ekip etkinlikleri, gönüllülük fırsatları ve sosyal sorumluluk projelerine katılım gibi imkanlar sağlamaktayız. Bu kapsamlı refah yaklaşımı, çalışanların iş yerinde kendilerini desteklenmiş, güvende ve değerli hissetmelerini sağlayarak, bağlılık ve verimliliklerini artırmaktadır.

Çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitlik ilkeleri doğrultusunda herkesin kendini değerli ve saygı duyulan bir birey olarak hissettiği bir iş ortamı yaratmak için çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

Ermetal çalışanların memnuniyet, bağlılık ve motivasyonlarını ölçmek için 2002 yılından itibaren her yıl “Çalışan Memnuniyet Anketi” uygulanmaktadır. Yıllar içerisinde ÇMA anket kapsamının geliştirilmesi kapsamında 12 kategoride toplam 64 soru bulunmaktadır. Anket sonuçları üst yönetim ve katılımcılarla paylaşılmakta, hedef dışı kalan konular için aksiyonlar gerçekleştirilmektedir.

Kariyer Yönetimi

Ermetal, çalışanlarının kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemeyi sürdürülebilir başarı için kritik bir unsur olarak görmektedir. Şirketimizde kariyer yönetimi, çalışanların yeteneklerini keşfetmelerine, güçlendirmelerine ve kariyer hedeflerine ulaşmalarına olanak sağlayan bütünsel bir süreç olarak ele alınır. Bu kapsamda, çalışanlarımıza çeşitli eğitim programları, mentorluk fırsatları ve liderlik gelişimi programları sunarak yetenek havuzumuzu güçlendirmeyi hedeflemekteyiz. Ayrıca, düzenli performans değerlendirmeleri ve geri bildirim süreçleri ile çalışanların kariyer hedeflerine uygun şekilde ilerlemelerine destek olmaktadır.

Çalışanların kariyer yolculuklarında ihtiyaç duydukları rehberliği sağlamak amacıyla, hem yatay hem de dikey kariyer geçişlerini teşvik eden fırsatlar sunmaktayız. Eğitim ve gelişim programlarımız, çalışanlarımızın mevcut yeteneklerini artırmalarına ve yeni beceriler kazanmalarına olanak tanımaktadır. Bu süreç, aynı zamanda şirket içindeki bilgi paylaşımını artırarak, inovasyonu ve ekip içi iş birliğini güçlendirmektedir. Kariyer yönetimi stratejimiz, sürdürülebilir büyümeyi desteklerken, çalışanların şirkete olan bağlılıklarını ve motivasyonlarını artırmayı amaçlamaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

Ermetal Otomotiv’ de ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Amacımız, İSG risk ve fırsatlarını yönetecek sistematiği oluşturarak, güvenli ve sağlıklı işyeri olmasını sağlamaktır.

Ulusal ve uluslararası iş sağlığı ve güvenliği normlarını gözden geçirip işyeri şartlarına göre aksiyonlar devreye alınmaktadır. Tam zamanlı, A grubu 2 İSG uzmanı, 1 İSG destek personeli bulunmaktadır.

Operasyonlarımızda alan/faaliyet bazlı tehlike ve risk değerlendirmeleri yaparak her bir adımın risklerini değerlendirmekteyiz. Belirlenen risklere karşı alacağımız önlemleri ve aksiyonları, sürekli iyileştirme felsefesi olan "kaizen" prensipleri doğrultusunda geliştirerek ve uygulamaktayız. Güvenli davranışları geliştirmek ve iş sağlığı-güvenliği disiplini sağlamak için İSG el kitabı vermekteyiz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız;

https://www.ermetal.com.tr/tr/company/is_sagligi

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız

- 1) Yeni teknolojiler ve etkin kaynak kullanımı ile işyerimiz ve faaliyetlerimizde iş sağlığı ve güvenliği risklerini belirlemek ve en aza indirmek ve bu konuda çalışanlarımıza danışarak ve katılımını sağlayarak görüşlerine önem vermek,
- 2) İş Sağlığı ve Güvenliği performansımızı sürekli iyileştirmek ve bağlı bulunduğumuz tüm yasal ve diğer zorunluluklara uygunluğu sağlamak,
- 3) İş Sağlığı ve Güvenliği tehlikelerini kaynağında yok etmeye çalışmak, tehlikeli olanı daha az tehlikeli olanla değiştirmek, toplu koruma önlemleri almak, mühendislik önlemleri almak, makine koruyucu önlemleri almak, ergonomik yaklaşımlardan yararlanmak ve kişisel koruyucu donanım kullanarak çalışma ortamlarını güvenli hale getirmek,
- 4) Çalışanlarımızın sağlıklarını korumak ve faaliyetlerimiz sırasında meydana gelebilecek herhangi bir iş kazası, yakın kaza, meslek hastalığı, deprem, yangın, patlama, heyelan, sel, fırtına, zehirlenme, salgın, sabotaj veya diğer acil durumlarda kayıplarımızı en aza indirecek önlemler geliştirmek,
- 5) Fiziksel, kimyasal, biyolojik ve psikososyal riskler değerlendirilerek karşı önlemler geliştirmek,
- 6) ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemimizin ve bilincinin tüm çalışanlarımızda ve faaliyet alanlarında yerleşmesini, gelişmesini, sürekliliğini sağlamak amacı ile gerekli eğitim organizasyonlarını yapmak,
- 7) Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, resmi kurumlar ve diğer paydaşlarımız ile işbirliği yaparak İSG performansımızı arttırmaktır.

Taahhüt ederiz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tehlike Tanımlama, Risk Değerlendirmesi ve Olay Araştırması

İşyerinde bulunan rutin ve rutin olmayan tüm tehlike kaynakları tanımlanarak yaratabileceği tehlikeler öngörülmektedir. İşyerindeki tehlikelerin oluşturabileceği yaralanmalar öngörülüp risk puanları hesaplanarak aksiyon yönetimi ile risk değerlendirmesi gerçekleştirilir.

Yaşanılan iş kazaları ve yakın kazaların kök nedenleri araştırılıp karşı önlemler geliştirilerek güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı oluşturmak hedeflenmektedir.

Yakın tehlike durumunda çalışanlar iş güvenliği kurulunun toplanmasını talep edip tehlikeden kaçınma eylemlerine katılmaktadır.

Tezgahlar, elektrik tesisatları, yangın söndürme donanımları, basınçlı kaplar, kaldırma ve istifleme ekipmanları periyodik olarak kontrol edilip uygunsuzluklar giderilmektedir.

Güvensiz davranışlara karşı eğitimler, görsel uygulamalar ve disiplin yaptırımları uygulanmaktadır.

Hassas gruplar için özel risk değerlendirmesi yapılmaktadır.

Ergonomik risk analizleri yapıp iyileştirme sonuçları ile çalışanların ergonomik sağlık şikayetleri işyeri sağlık birimi tarafından değerlendirilmektedir.

Psiko-sosyal risk analizi işyeri sağlık birimi tarafından yapılmaktadır.

Kimyasal riskler, çevre yönetim sistemi kapsamında yönetilmektedir.

Periyodik olarak ortam ölçümleri yapılarak yasal sınırları aşan noktalara iyileştirmeler yapılmaktadır.

İş Sağlığı Hizmetleri

İşyeri sağlık biriminde tam zamanlı 1 işyeri hekimi ve 3 vardiya çalışan sağlık personeli bulunmaktadır. Yasal gerekliliklere göre tüm çalışanların periyodik sağlık muayeneleri ve hijyen testleri yapılmaktadır. İşyeri sağlık biriminde, tüm çalışanların sağlık kayıtları kilitli ortamda saklanmaktadır. Her yıl çalışanların sağlık ve güvenlik hizmetleri hakkındaki görüş ve önerileri anket yardımıyla alınmaktadır.

İş Sağlığına ve Güvenliğine Çalışan Katılımı, Danışma ve İletişim

Çalışanların, ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentilerini belirleme konusundaki görüş ve önerileri alınmaktadır. Öneri ve eleştiriler iş güvenliği kurulu toplantılarında değerlendirilmektedir. İSG kurulu; İşveren vekili, iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi, sendika temsilcisi, sosyal işler sorumlusu, destek personeli katılımıyla maksimum 2 aylık periyotlarla toplanmaktadır, iş sağlığı ve güvenliği prosedüründe belirtilen tüm faaliyetler ve çalışanların sendika temsilcisine ulaştırdığı tehlike ve riskler de kurul gündemine taşınabilmektedir.

Yıllık olarak tüm çalışanların çalışma ortamı memnuniyetini ölçmek ve fikirlerini almak için Çalışan Memnuniyet Anketi düzenlenmektedir. Haftalık olarak vardiya açılış konuşmalarında ilk amirler tarafından iş güvenliği konularında konuşmalar ve görüşmeler yapılmaktadır.

İş kazası ve yakın kaza olması durumunda ilgili çalışanlar, vaka analiz çalışmalarına ve iyileştirmelerine katkı sağlamaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Eğitimi

Tüm çalışanlar yasal gereklilik ve iş tehlikelerine uygun olarak işbaşı ve periyodik iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine katılmaktadır. Eğitimler online, sınıf ve pratik olarak eğitim alanlarında yapılmaktadır. Eğitimde geçen süreler mesai saatlerinden sayılmaktadır. Acil durumlara karşı eylem planları hazırlanır ve çalışanlara eğitimleri verilmektedir. Acil durum planlarına uygun olarak her yıl acil durum tahliye, arama kurtarma, yangın söndürme ve ilkyardım tatbikatları yapılmaktadır.

Çalışan Sağlığının Geliştirilmesi

Mesleki ve mesleki olmayan sağlık sorunlarının tespiti, izlenmesi ve rehberlik işyeri sağlık birimi tarafından yapılarak, gerekli görülen ve mazeret izinleri verilip sağlık kuruluşlarına yönlendirilmesi sağlanmaktadır. Kronik sağlık sorunları olanların kayıtları kilitli ortamda saklanmaktadır. Çalışanlara kamu sağlık güvencesi ve özel sağlık sigortası yapılmaktadır. Biyolojik ve psikososyal risk değerlendirmesi yapılarak çalışma ortamının kalitesi yükseltilmektedir. Çalışan sayısına oranla ilkyardım ekipleri oluşturulup periyodik eğitimlere katılması sağlanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş İlişkileri ile Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Hafifletilmesi

Geçici ve kalıcı taşeronların takibi belirlenmiş prosedürler yoluyla çalışma izni verilerek saha denetimleri yapıp performansları kayıt altına alınmaktadır. Dış göreve giden personelimizin çalışma alanında karşılaşılabileceği risklere karşı iş sağlığı ve güvenliği ekipmanları ve eğitimleri verilmektedir.

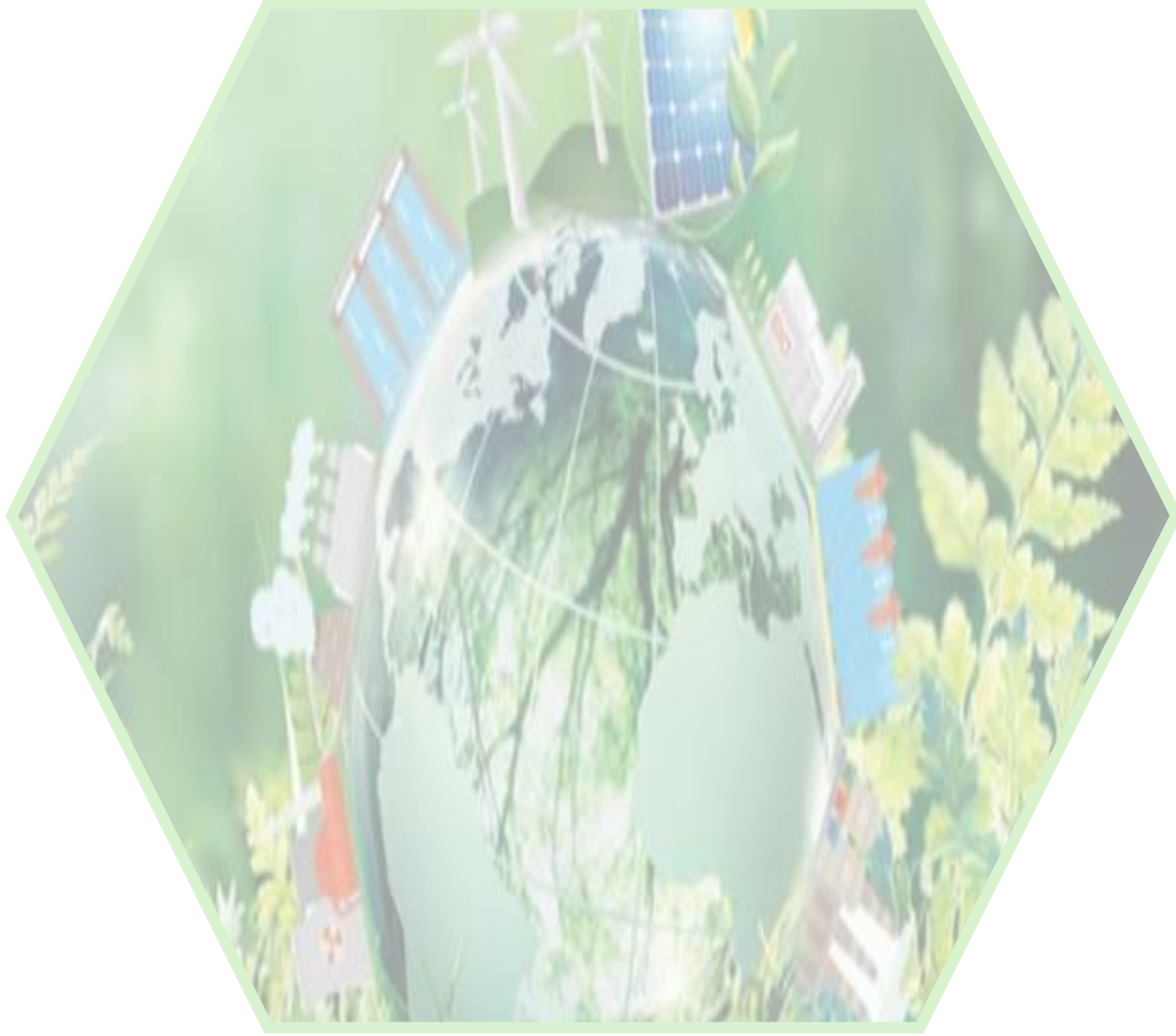
İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları

	2022	2023	2024	2025
Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0
Kayıp Günlü İş Kazası Frekansı (PPM)	2,88	2,24	2,42	7,25
İlk yardımcı İş Kazası Frekansı (PPM)	10,09	11,19	7,26	12,08
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0

Yapılan Çalışmalar

Ermetal’ de iş sağlığı ve güvenliği risklerini yok etmek ve azaltmak için yaptığımız çalışmalarımızdan bazıları şu şekildedir:

- Risk değerlendirmesi
- Kaza analizleri
- Saha denetimleri
- İş güvenliği ve sağlığı eğitimleri
- Yeni proses isg onayları
- Tatbikatlar
- Periyodik kontrol
- Ortam ölçümleri
- Sağlık muayeneleri
- Taşeron yönetimi
- İş güvenliği kurulu toplantıları
- İş güvenliği kaizen ve öneri yönetimi
- Kişisel koruyucu yönetimi
- İSG görsel yönetimi



İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Sorumluluk

Çevre Yönetimi

Ermetal “üretirken çevreyi koruma” ilkesini benimseyerek üzerine düşen sorumlulukları “çevre sorumluluğu herkesindir” bilinciyle yerine getirmektedir. Stratejik amaçları arasında yer alan sürdürülebilirlik yaklaşımını destekleyen “toplum ve çevreye odaklanmak” stratejik hedefi doğrultusunda çevre üzerindeki etkilerini en aza indirmek için gereken hassasiyeti en üst düzeyde göstermekte ve sürekli iyileştirme prensibiyle çalışmalarına devam etmektedir. Tüm çevresel faaliyetlerimiz, 2003 yılından beri sahip olduğumuz ISO 14001 Çevre Yönetim Standardı kapsamında oluşturulan çevre politikasında belirtilen kriterlere uygun olarak yönetilmektedir.

2021 yılında stratejilere “İklim değişikliği ve sera gazı emisyonlarının azaltılması” stratejisi eklenmiş ve “Sera Gazı Yönetimi ve İklim Değişikliği Politikası” oluşturulmuştur.

2023 yılında “Sürdürülebilirlik” Ermetal’in temel stratejileri arasına dahil edilmiş ve “Sürdürülebilirlik Politikası” oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik kapsamındaki tüm çevresel faaliyetler Yönetim Sistemleri & Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından takip edilmektedir.

Çevre Yönetim Sistemi; Çevre Politikası, Sera Gazı Yönetimi ve İklim Değişikliği Politikası, atık yönetimi, doğal kaynakların etkin kullanımı, çevre boyutları ve etkileri, yasal yükümlülükler ve ISO 14001 gerekliliklerinden oluşmaktadır. Tabi olunan yasa ve yönetmelikler tek tek değerlendirilmekte, Ermetal’i ilgilendiren maddeler Çevre Yönetim Sistemi Programı (ÇYSP) içerisinde aksiyonlarla takip edilmektedir. Faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek çevre boyut ve etkileri ilgili yönetmelik maddelerinin içeriklerinin yanı sıra her bir sürecin girdi ve çıktıları, işletme şartları, acil durumlar, iç ve dış denetim sonuçları göz önüne alınarak çevre yönetim temsilcisi öncülüğünde yapılan çevre kurullarında değerlendirilmektedir. Belirlenen çevre boyutları puanlandırılmakta ve ortaya çıkan çevre etki değerlendirme puanına göre “çok önemli” ve “önemli” çevre boyutlarının etkilerinin azaltılması veya kontrol altında tutulması için aksiyonlar planlanmaktadır.

Çevresel uyum için aşağıdaki konular dikkate alınmaktadır.

- Yasal gereklilikler,
- Uluslararası standartlar,
- Müşteri beklentileri,

Tüm bu şartlara olan uygunluk seviyemizi ve etkinliğimizi iç denetimler ve iç/dış geri bildirimler ile ölçmekteyiz.

Uyum seviyemizi yasal gerekliliklerin de ötesine geçerek sürekli geliştirmekteyiz. Yeni yayınlanan veya güncellenen tüm yasal düzenlemeleri takip ediyor ve entegre olmamız adına gerekli tüm aksiyonları planlıyoruz. Ermetal Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği kapsamında Ek-2 listesinde yer almakta olup Çevre İzin Belgesi’ne sahiptir. Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği kapsamında hava emisyon izni için iki yıllık periyotlarda emisyon ölçümleri yasalara uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliği’nde ise tüm üretim tesislerimiz “ÇED Kapsam Dışı” statüsündedir. Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmeliğe göre de kapsam dışında kalmaktadır.

Çevre Yönetimi

Tüm faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel riskler ve fırsatlar Çevre Kurulu ve Enerji Yönetim Ekibi tarafından detaylı olarak değerlendirilmektedir. Çevre Organizasyon yapımız; CEO, çevre yönetim temsilcisi, çevre sorumlusu ve her bölümden kendi bölümünü temsil etmek üzere atanmış bir asil bir yedek personelin bulunduğu çevre kurulundan oluşmaktadır. Enerji Yönetim Ekibi ise; CEO, yönetim temsilcileri, enerji yöneticisi ve her bölümden kendi bölümünü temsil etmek üzere atanmış olan enerji sorumlularından oluşmaktadır.

2003 yılında çevre yönetim sistemi kurulduğunda çevre boyut etki değerlendirmeleri içerisinde iklim değişikliği konuları da dikkate alınmaktaydı. 2024 yılında iklim değişikliği risk fırsat değerlendirme gerekliliği standartlar içerisine ayrıca eklenmesi ile birlikte, iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatlar, süreç çalıştaylarında süreç bazlı olarak değerlendirilmiş, ürün üzerine etkisi, çevresel sistem yönetimi üzerine etkisi, üretim prosesleri üzerine etkisi, şirket altyapısı üzerine etkisi, pazarlama ve satış stratejileri üzerine etkisi, şirket itibarı üzerine etkisi, değer zincirinde yer alan tüm paydaşlar üzerine etkisi dikkate alınarak iklim değişikliği risk fırsat değerlendirme tablosu oluşturulmuş, önemli boyuttaki risk ve fırsatlar detaylı şekilde değerlendirilmiş ve gerekli aksiyonlar planlanmıştır.

Ermetal olarak “Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik” kapsamında olmamıza rağmen gönüllü olarak 2014 yılından beri sera gazı emisyonlarımızı hesaplamaktayız. 2021 yılından itibaren ISO 14001 denetimlerine ek olarak ISO 14064 Sera Gazı Doğrulaması denetimleri ile sertifikalarımızı yenilemekteyiz. 2025 yılında 2024 yılı verileri için ISO 14064:2018 sera gazı doğrulama denetimi ile direkt ve dolaylı emisyonlarımızın doğrulanmasını sağlanmaktadır.

Stratejilerimiz ve sürdürülebilirlik önceliklendirme konularımızla bağlantılı olarak çevre üzerine büyük etkisi olan enerji tüketimimizi daha sistemli yönetebilmek amacıyla 2027 yılı içerisinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasının alınması hedeflemekteyiz.

Çevre mevzuatına uyum seviyemiz, iç denetimler ve 3. taraflarca yapılan denetimlerde değerlendirilmektedir. Çevre denetimlerine ek olarak yıl içerisinde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve diğer bakanlıklar nezdinde planlı ve plansız denetimler yapılmakta olup, bu denetimler sonucunda herhangi bir uygunsuzluk veya cezamız yoktur.

2003 yılından bu yana ISO14001 çevre yönetim sistemine olan uyumumuz her yıl 3.taraf denetçiler ve müşterilerimiz tarafından denetlenmektedir. 2003 yılından bu güne kadar girdiğimiz tüm denetimlerde herhangi bir uygunsuzluk yaşanmamıştır.

Sürdürülebilirlik stratejimize paralel olarak belirlediğimiz hedeflerle çevresel performansımızı ölçüyor ve sürekli iyileştirmekteyiz. İyi uygulamaları grup şirketlerimiz içerisinde yaygınlaştırmaktayız.

Tedarikçilerimizin çevresel uyumlarını her yıl düzenli olarak ölçmekteyiz. Tedarikçi çevresel gelişim planları ile farkındalık artırma çalışmalarını gerçekleştirmekteyiz. Tedarikçilerimizle birlikte çalışmanın bir ön koşulu olarak ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahip olmalarını beklemekteyiz. Tedarikçilerimize çevresel sürdürülebilirlik konularında da hedefler vererek, tedarikçi seçme ve değerlendirme kriterleri arasına dahil edilmiştir.

Karbon Emisyonlarının Yönetimi

Hükümetler arası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) verilerine göre insan faaliyetleri nedeniyle sera gazı emisyonlarının artmaya devam etmesi durumunda, 2050 yılından önce sanayi öncesi döneme göre 1,5 °C sıcaklık artışına ulaşılacağı öngörülmektedir. Ancak araştırmalar, küresel ısınmanın 2100 yılına kadar 1,5 °C ile sınırlandırılması durumunda iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerinden kaçınılabileceğini göstermektedir. Paris Anlaşması, insan faaliyetleri kaynaklı küresel ortalama sıcaklık artışının 1,5°C'nin altında tutulması için küresel çabaların sürdürülmesini hedeflemektedir.

Birleşmiş Milletler 2030 Gündemi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını uygulama stratejisinin ayrılmaz bir parçası olduğu deklare edilerek yayınlanan Avrupa Yeşil Mutabakatı, döngüsel ekonomi temelli karbonsuz ekonomik büyüme modelini esas almaktadır. Avrupa kıtasının 2050 yılına kadar karbon nötr olması hedefiyle hazırlanmıştır.

Paris Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı hedeflerine ulaşmak için ülkelerin küresel iklim eylemlerine katkıda bulunması gerekmektedir. Bununla birlikte iklim değişikliği ile mücadele, ülkelerin olduğu kadar iş dünyasının da önceliklendirmesi gereken konuların başında gelmektedir.

Ermetal, iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin neden olabileceği zararı önlemek ya da en aza indirmek amacıyla bu etkileri belirlemek ve ortaya çıkabilecek fırsatlardan yararlanmak için çalışmalarını sürdürmektedir. 2021 yılında stratejilere “İklim Değişikliği ve Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması” stratejisi eklenmiş ve “Sera Gazı Yönetimi ve İklim Değişikliği Politikası” oluşturulmuştur.

İklim değişikliği risklerinin de standartlara eklenmesi ile birlikte iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatlar süreç çalıştaylarında süreç bazlı olarak değerlendirilmiştir ve önemli boyuttaki risk ve fırsatlarımız aksiyon planları ile takip edilmektedir.

Ermetal olarak “Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik” kapsamında olmamamıza rağmen gönüllü olarak 2014 yılından beri sera gazı emisyonlarımızı hesaplamaktayız. 2021 yılından itibaren ISO 14001 denetimlerine ek olarak ISO 14064 Sera Gazı Doğrulaması denetimleri ile sertifikalarımızı yenilemekteyiz. 2025 yılında 2024 yılı verileri için ISO 14064:2018 sera gazı 3. taraf doğrulama denetimi ile direkt ve dolaylı emisyonlarımızın doğrulanmasını sağlamıştır.

Sera gazı emisyonlarının azaltılabilmesi için yenilenebilir enerji kaynakları ve enerji verimliliğine yönelik yatırımlar devam etmektedir. Döngüsel ekonomi kriterleri kapsamında atıkların kaynağında azaltılması çalışmaları yapılmakta geri kazanım ve yeniden kullanım artırılmaktadır. Böylece atıkların metan başta olmak üzere sera gazı emisyonlarına neden olması önlenmektedir.

Avrupa Çevre Ajansı'nın Enerji ve İklim Değişikliği Raporu'na göre küresel olarak enerji kullanımı, insan faaliyetleri sonucu açığa çıkan sera gazı emisyonları arasında ilk sırada yer almaktadır. Ermetal, bu durumun bilincinde bir firma olarak sürdürülebilirlik hedeflerini belirlerken enerji yönetimi konusunda uzun vadede enerji verimliliği projelerinin yaygınlaştırılmasını, yenilenebilir enerji kullanımının artırılmasını ve sürekli olarak enerji kullanım miktarlarının azaltılmasını hedeflemiştir. Stratejilerimiz ve sürdürülebilirlik önceliklendirme konularımızla bağlantılı olarak 2027 yılı içerisinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasının alınması hedeflemekteyiz.

İklim değişikliği ile mücadelede sorumluluklarının bilinciyle hareket eden Ermetal, iklim hedeflerini bilim temelli yaklaşımla belirlemekte, hedeflerine ulaşmak için yenilikçi çözümler geliştirmekte, sürekli gelişim ve geleceğe yönelik uyum için çaba göstermekte ve performansını şeffaflıkla raporlamaktadır.

Bu kapsamda 2022 yılına ait 3. taraflarca doğrulanmış karbon emisyon verileri baz alınarak her yıl eşit azalma olacak şekilde 2030 yılına kadar karbon emisyonlarında %50 azalma hedeflendi. Yaptığımız karbon azaltma çalışmaları ile 2023 ve 2024 yılları için belirlemiş olduğumuz karbon emisyon hedeflerini tutturulmuştur.

Çevre Politikamız

ERMETAL yönetimi ve çalışanları olarak;
Bağlamda tanımlanmış iç ve dış hususları da kapsayacak şekilde, çevresel amaçları belirlemek ve çevrenin korunmasını sağlamak üzere;

- 1-** Çevre kanunları, yönetmelikler, müşteri özel istekleri ve diğer uygunluk yükümlülüklerimizi yerine getireceğimizi,
- 2-** İklim değişikliğine ve biyoçeşitliliğe olan olumsuz etkileri azaltacak şekilde sürdürülebilir kalkınma ilkesini destekleyecek faaliyetlerde bulunmayı,
- 3-** Tüm faaliyetlerimizde endüstriyel kirliliği (hava, su, toprak ve gürültü) önleyeceğimizi, kirliliği kaynağında en aza indirgeyeceğimizi, atıklarımızı kontrol altında tutup minimize ederek geri kazanımı özendirceğimizi,
- 4-** Sürdürülebilir kaynak kullanımı sağlamak üzere doğal kaynak tüketimini (elektrik, su, hammadde, yakıt vb.) kontrol altında tutacağımızı ve çevreye etkisi en az olan doğal kaynaklara yöneleceğimizi,
- 5-** Tehlikeli kimyasalların yerine daha az tehlikeli veya tehlikesiz kimyasalları kullanarak çevreye olan olumsuz etkileri azaltacağımızı,
- 6-** Çevre bilincini yükseltmek amacı ile; eğitimler düzenleyip, ilgili tarafları bilgilendireceğimizi ve yerel halkla paylaşımı sağlayacağımızı,
- 7-** Çevre yönetim sistemini sürekli iyileştirerek çevre performansını artıracacağımızı,
- 8-** Faaliyetlerimiz sırasında oluşabilecek acil durum ve kazalarda, çalışanlara ve çevreye olabilecek etkileri en aza indirecek tedbirler alacağımızı,
- 9-** Ürün kullanımından kaynaklanan çevresel etkileri en aza indirecek ürün ve prosesler geliştirecek çalışmalar yapacağımızı,
- 10-** Ömrünü tamamlamış ürünlerin çevreye olan etkilerini en aza indirecek, geri dönüşümünü sağlayacak ürün ve prosesler geliştirecek çalışmalar yapacağımızı,

- 11-** Ürün ve hizmetlerin müşteriler üzerindeki olumsuz sağlık ve güvenlik etkilerini azaltmaya yönelik ürün ve prosesler geliştirecek çalışmalar yapacağımızı,
- 12-** Üretim sahalarımızda toprak kalitesine zarar verebilecek potansiyel riskleri belirlemeyi, kirlenmeyi önlemek için gerekli önlemleri almayı ve toprak sağlığını atık yönetimi, kimyasal depolama ve sızıntı önleme süreçleri ile korumayı,
- 13-** Üretim faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek çevresel gürültüyü izlemeyi ve kontrol altında tutmayı, yasal sınırların altında kalmak amacıyla teknik önlemleri uygulayarak maruziyet risklerini azaltmayı
- 14-** Üretim faaliyetlerimiz doğrudan arazi kullanımı veya orman bazlı ürün teminine dayanmamakla birlikte, doğal yaşamın korunması ve ormansızlaşmanın önlenmesine yönelik küresel çabalara duyarlıyız. Tedarik zincirimizde bu alanlara dolaylı etkisi olabilecek durumları gözетerek, sürdürülebilir kaynak kullanımını desteklemeyi ve çevresel farkındalığın artırılmasını teşvik etmeyi,
- 15-** Faaliyet alanımız hayvansal kaynak kullanımını içermemekle birlikte, hayvan refahı ilkelerine saygılı üretim ve tedarik uygulamalarını destekleriz. Doğal yaşamı etkileyebilecek faaliyetlerde etik yaklaşımla hareket ederek çevresel sorumluluk anlayışı doğrultusunda hassasiyet göstermeyi,

Taahhüt ederiz.

Çevre Politikamız ;

<https://www.ermetal.com.tr/tr/company/envpolicy>

linkinden ulaşabilirsiniz.

Sera Gazı Yönetimi ve İklim Değişikliği Politikamız

ERMETAL yönetimi ve çalışanları olarak;
İklim değişikliğini azaltmak üzere aşağıdaki taahhütleri veriyoruz.

- 1) İklim değişikliğinin neden olduğu riskleri ve fırsatları belirlemek ve değerlendirmek için düzenli olarak risk değerlendirmeleri yapacağız
- 2) Sera Gazı ve İklim değişikliği ile ilgili uygulanabilir ulusal ve uluslararası yasal şartlara, mevzuatlara ve diğer şartlara uyacağız
- 3) Sera Gazı emisyonlarımızı azaltmak için somut hedefler belirleyeceğiz ve bu hedeflere ulaşmak için planlar geliştireceğiz
- 4) Enerji kaynaklarımızı daha verimli kullanmak için yatırımlar yapacağız,
- 5) Sürdürülebilir ve çevre dostu teknoloji, ürün ve hizmetler kullanılmasını destekleyeceğiz
- 6) Tedarikçilerimizle birlikte çalışarak, tedarik zincirinde de emisyon azaltımı sağlayacağız
- 7) Çalışanlarımızı ve paydaşlarımızı iklim değişikliği konusundaki farkındalığını artırmak için eğitimler ve bilgilendirmeler yapacağız.

Taahhüt ederiz.

Sera Gazı Yönetimi ve İklim Değişikliği Politikamız;
<https://www.ermetal.com.tr/tr/company/sera>

Enerji Yönetimi

İklim değişikliğinin en önemli nedenlerinden biri insan faaliyetleri sonucu oluşan sera gazı salınımlarının artışıdır. Sera gazı emisyonlarını planlı bir şekilde kontrol altında tutmak ve azaltmak amacıyla 2021 yılında temel stratejilere “İklim Değişikliği ve Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması” stratejisi eklenmiş, “Sera Gazı Yönetimi ve İklim Değişikliği Politikası” ile “Enerji Yönetim Politikaları” oluşturulmuş ve web sitesinde paylaşılmıştır. Bu stratejilerle bağlantılı kısa-orta-uzun vadeli proje planları oluşturulmuştur.

Avrupa Yeşil Mutabakatı ile belirlenmiş olan hedefler doğrultusunda, 2022 yılını referans yıl kabul ederek 2030 yılına kadar emisyonlarımızı %50 azaltmayı, 2050 yılına kadarda karbon nötr olmayı hedefledik. Bu doğrultuda yıllık hedefler belirlenmiş olup takibi yapılmaktadır.

2021 yılından itibaren ISO 14064 Sera Gazı Doğrulaması denetimleri ile emisyonlarımızı sertifikalandırmaktayız. 2023 ve 2024 yıllarında gerçekleşen emisyon değerlerimize baktığımızda belirlemiş olduğumuz hedefleri tutturulmuştur. 2025 yılında da bu hedefler doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Hedefler tutturulamadığında I-REC sertifikasyonu ile karbon azaltmayı hedeflemekteyiz. Uzun vadeli proje planlarımız içerisinde GES yatırımı yer almaktadır. Bu sayede tüm elektrik enerjimizi güneş enerjisi yenilenebilir enerji kaynaklarından temin etmeyi hedeflemekteyiz.

Ermetal üretim ve yönetim noktalarında gerçekleştirilen faaliyetler sırasında doğrudan kullanılan enerji kaynakları arasında doğalgaz, mazot; dolaylı olarak kullanılan enerji kaynakları arasında elektrik yer almaktadır. 2014 yılından beri sera gazı emisyonlarımızı hesaplamaktayız. Kapsam 1 + Kapsam 2 emisyonlarımızın yaklaşık %85’ini enerji kaynaklı emisyonlar oluşturmaktadır. Bu nedenle enerjiyi yönetemezsek çevreyi yönetemeyiz bilinci ile önce enerji tasarruf ve verimlilik projeleri ile enerji yükünü azaltmayı hedeflemekteyiz.

Stratejilerimiz ve sürdürülebilirlik önceliklendirme konularımızla bağlantılı olarak 2027 yılı içerisinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasının alınması hedeflemekteyiz. Enerji konusunda risk ve fırsatlarımızı değerlendirmekte, 7 tip enerji kayıp analizi ile (aşırı tüketim, gereksiz tüketim, optimizasyon kaynaklı, iletim, dönüşüm, yenilenebilir, vb.) enerji kaybının olduğu alanları tespit edilmektedir. Tüm makinelerimize enerji analizörleri takarak enerji tüketimlerinin anlık verileri analiz edilmektedir. Bu kapsamda kısa-orta-uzun vadeli enerji azaltma ve yatırım proje planı oluşturulmuştur. Çalışanlarımızın enerji konusunda farkındalığını sağlamaya yönelik hem işbaşında hem de periyodik olarak çalışmalar yapmaktayız. Mevzuat kapsamında 1000 TEP sınırı altında olmamıza rağmen Enerji Yöneticisi mevcuttur.

Tüm faaliyetlerimizden kaynaklanan risk ve fırsatlar Enerji Yönetim Ekibi tarafından detaylı olarak değerlendirilmektedir. Enerji Yönetim Ekibi ise; yönetim temsilcisi, enerji yöneticisi ve her bölümden kendi bölümünü temsil etmek üzere atanmış olan enerji sorumlularından oluşmaktadır.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında daha planlı enerji azaltma çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda enerji yönetim projeleri daha detaylı modellenmekte, enerji verileri daha düzenli takip edilebilmektedir. Aydınlatma, kompresör, fan, pompa, havalandırma gibi enerji tüketen ekipmanlarda, 2023 -2025 yıllarında yaptığımız çalışmalarla ürün başına tüketilen enerji miktarı azaltılmıştır. Atölyelerde led teknoloji ile 1x164 w led yüksek tavan armatürü ile yaklaşık 100.000 kwh enerji tasarrufu sağlanmıştır Yıl içinde devreye aldığımız diğer projelerle yıllık toplam etkisi 210 bin kWh olan bir enerji tasarrufuna ulaşılmıştır.

Enerji verimliliğini ve performansını artırmaya yönelik çalışmaları tespit etmek için enerji denetim çalışmaları yürütmekteyiz. Kendimize ilke edindiğimiz Dünya Klasmanında Üretim – WCM (World Class Manufacturing) metodolojisinden gelen kayıp analizi yöntemine göre enerji kayıp analizleri gerçekleştirmekteyiz. Tespit ettiğimiz kayıpları enerji yönetim birimlerinin önceliklendirmesine göre projelendirerek çalışmaları yürütmekteyiz.

Enerji Yönetimi

Çalışanların konu hakkında farkındalık ve bilinç düzeylerini artırmak üzere enerji iş başı eğitimleri düzenlemekteyiz. Ayrıca saha ve ofis çalışanlarına yönelik olarak çalışanların enerji verimliliği süreçlerine katılımını teşvik edici etkinlikler düzenlemekteyiz. Enerji verimliliğini Dojo enerji duvarında çalışanlara görsel olarak farkındalık yaratmaya çalışmaktayız.

Son üç yıldır elektrik tüketiminden kaynaklanan sera gazı emisyonlarına yönelik olarak farkındalığımızı daha da arttırarak analizler yapmaktayız. Yenilenebilir Enerji çalışmalarına örnek olarak, şirketlerimiz arasında faaliyet gösteren ve fosil yakıt kullanan ring aracımızı %100 elektrikli hale getirilerek ve taşıma kaynaklı sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamıştır.

Gelecekte fabrikaların elektrik tüketiminin yenilenebilir enerjiden karşılanması amacına yönelik güneş enerji santrali (GES) projeleri için çalışmalar yürütmekteyiz. Ulusal ve küresel imalat süreçlerin risklerinin en aza indiği dönemde yatırım şartlarının oluşması ile yatırımın gerçekleşmesi hedeflenmektedir.



Enerji Politikamız

ERMETAL yönetimi ve çalışanları olarak;
enerji amaç ve hedeflerini belirlemek, enerji verimliliğini sağlamak üzere;

- 1) Tüm faaliyetlerinde enerji ve doğal kaynakların verimli kullanılmasını,
- 2) Yeni projelerinde, ekipman alımlarında çevre ve enerji dostu teknolojileri uygulamayı,
- 3) Mevcut proses ve sistemlerinde verimlilik arttırıcı iyileştirmeler yaparak, enerji tasarrufu yapmayı ve doğal kaynak tüketimini azaltmayı,
- 4) Enerji verimliliği yüksek olan ürün, proses & hizmetleri tasarımı ve tedariği ile enerji performansının sürekli iyileştirilmesini
- 5) Enerji ile ilgili amaç ve hedeflere ulaşmak için yeterli kaynakların (bilgi, uzmanlık ve ekonomik kaynaklar) sağlanarak sürekli gözden geçirilmesini
- 6) Enerji verimliliği, kullanımı ve tüketimi ile ilgili yasal ve diğer şartlara uyumun sağlanmasını
- 7) Yenilenebilir enerji ve iklim değişikliği konusunda tüm paydaşlarının bilincinin artırılmasını ve sürdürülebilir kalkınma ilkesini destekleyecek enerji verimliliği projelerini geliştirerek EnYS'nin sürekli iyileştirilmesini Taahhüt ederiz.

Enerji Politikamız;

<https://www.ermetal.com.tr/tr/company/energy>

Atık Yönetimi

Ermetal olarak sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmek amacıyla atık yönetimi stratejilerimizi döngüsel ekonomi ve sıfır atık ilkeleriyle entegre bir şekilde uygulamaktayız. Bu yaklaşımla kaynakların daha verimli kullanılmasını, atıkların kaynağında azaltılmasını ve çevresel etkileri de minimize etmeyi hedeflemekteyiz.

Atık hiyerarşisine uygun olarak tüm atıklarımızı yeniden kullanmak, geri dönüştürmek veya geri kazandırmak üzere değerlendirmekteyiz. Atıkları kaynağında ayrıştırma ve bilinçlendirme çalışmalarımız sayesinde hem atık miktarını azaltıyor hem de maliyet tasarrufu sağlamaktayız.

Ermetal’de döngüsellğe dayalı, sürdürülebilir üretim ve tüketim alışkanlıklarını teşvik ederek kaynakların verimli kullanılmasını destekleyen “Sıfır Atık” yaklaşımını benimsemekteyiz. Bu yaklaşım ile israfı önlemeyi, atık miktarını azaltmayı, atıkların yeniden kullanılmasını ve geri dönüştürülmesini desteklemekteyiz. Bu kapsamda Sıfır Atık Belgesine sahip olduk.

Atık hiyerarşisine uygun olarak gerçekleştirdiğimiz atık yönetimi ile şirketlerimizde oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların lisanslı kuruluşlar aracılığıyla yönetilmesini sağlayarak, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden beyan etmekteyiz.

Ermetal tüm atıklarını kaynağında ayrı toplamakta ve aylık olarak atık kutu kullanma performansları takip edilerek bölümler bazında yayınlanmaktadır. Bu performans sonuçları aylık olarak çevre panolarına asılmakta ve sonuçlar çalışanlarla paylaşılmaktadır.

Ermetal’de yemekhaneden çıkan bitkisel atık yağlar için yemek tedarikçisi firma ile yaptığı sözleşmelerde Bitkisel Atık Yağların Kontrolü Yönetmeliğine uyacağının taahhüdünü almış ve yemek firmasının atık yağları lisanslı firmaya gönderdiğine dair MOTAT kayıtlarını Ermetal’e teslim edilmesi sağlanmaktadır.

Ermetal çevrenin korunması adına gönüllü bir faaliyet olarak çalışanların evlerinde kullanmış olduğu bitkisel atık yağları da firmamıza getirmesini desteklemekte yukarıda belirtilen kanallar vasıtasıyla lisanslı firmalara gönderimi sağlanmaktadır.

Üretim içerisinde optimizasyon çalışmaları ile hurda ve fire oranları (atık miktarları) kaynağında azaltılmıştır. 2025 yılı Geri Dönüşüm oranı %99,04’dür.

Çevre Farkındalık eğitimlerinde atık yönetim hiyerarşisi üzerinden atık önleme ve azaltma konularında öncelikli olarak anlatımlar sağlamaktayız. Eğitim ve bilgilendirme çalışmaları ile çalışanlarımız arasında sıfır atık bilincini yaygınlaştırmaktayız.

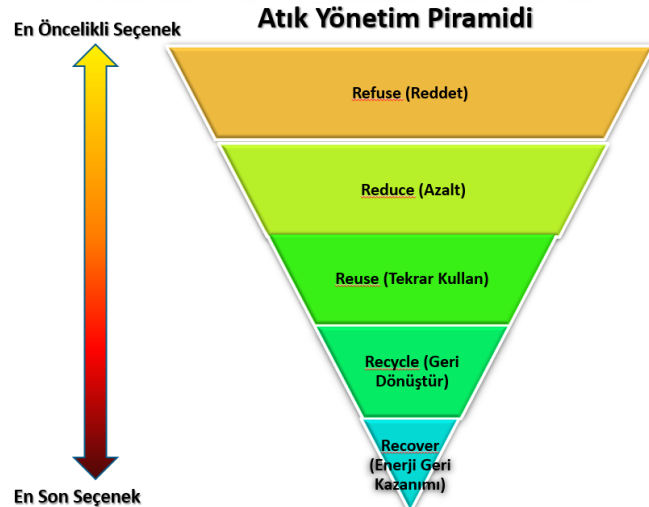


Atık Yönetimi

Atık Takibinin Dijitalleştirilmesi: SELES uygulaması ile barkodlu atık tartım sürecine başlayarak atık takibi dijitalleştirilmiştir. Hangi lokasyon/hattan hangi atığın ne kadar miktarda çıktığını izleyerek atık azaltım çalışmalarını daha etkin bir şekilde yönetilmektedir. Daha önceden manuel olarak takip edilen atık toplama süreçlerinin otomasyonu ile tüm süreci tek bir dijital platform üzerinden anlık olarak kontrol edebilmekteyiz.

Geri Dönüşümlü Ahşap Paletlerin Atık Oranlarının Azaltılması: Ahşap paletler atık sahasına gönderilmeden önce kontrol edilmekte ve uygun olanlar ayrıştırılarak şirketler grubunda ihtiyaç durumuna göre yeniden kullanılmaktadır.

Sürdürülebilir Atık çalışmaları kapsamında; tedarikçilerimizle geri dönüşümlü ambalaj süreci üzerinde çalışmaktayız. Bununla birlikte tedarikçilerimizden gelen karton kutu, seperatör, ahşap paletleri azaltmak/ yeniden kullanmak ile ilgili çalışmalarımız devam etmektedir. Tek seferlik kullanım yerine separatörleri birçok kez kullanarak hem çevresel hem de maliyet kazancı sağlamış olmaktadır.



Heinrich Piramidi

Su ve Atık Su Yönetimi

İklim değişikliği, su kaynaklarının mevcudiyetini ve kalitesini doğrudan etkileyerek su yönetimini daha kritik hale getirmektedir. Artan sıcaklıklar, değişken yağış düzenleri su talebini etkileyerek su kıtlığı ve risklerini artırmaktadır. Bu nedenle, değer zincirimizde iklim değişikliği ile mücadele stratejileri ve sürdürülebilir su yönetimi politikalarını entegre bir şekilde ele alarak çevresel sürdürülebilirliği sağlamayı hedeflemekteyiz.

Çevre Politikamızda; “sürdürülebilir kaynak kullanımı sağlamak üzere doğal kaynak tüketimini (elektrik, su, hammadde, yakıt vb.) kontrol altında tutacağımızı” taahhüt etmekteyiz.

Ermetal, kullandığı suyu OSB’den temin etmektedir. Ermetal’de evsel nitelikli su kullanımı dışında üretim proseslerinde su kullanılmamaktadır. Yeraltı suyu kullanımı mevcut değildir. Çalışanlarda su kaynakların verimli kullanılması bilincini oluşturmak için çevre bilinçlendirme eğitimleri verilmekte, çevre öneri & kaizenlerine katılım desteklenmektedir. Bu kapsamda çalışanlarımız suyun verimli kullanılması adına evlerinde yaptıkları güzel uygulamaları, öneri sistemi kapsamında öneri olarak vermeleri ile ilgili kampanya yapılmıştır. Çevre özel gün etkinlikleri kapsamında 22 Mart Dünya Su Günü’nde çalışanlarımızın çocuklarının katıldığı resim yarışması planlanmıştır. Dünya Su Günü kapsamında broşür hazırlanarak tüm çalışanlara dağıtılmış ve sosyal alanlara çeşitli afişler asılmış ve firma içi iletişim portalından su tasarrufunun önemine değinilmiştir. Bu faaliyetler ile çalışanların bilinç seviyeleri arttırılmıştır. Evsel nitelikli su tüketimini azaltmak için musluklarda sensör ve perlatör uygulamaları yapılmıştır.

Ermetal’de endüstriyel atık su oluşmamaktadır. Yemekhane, tuvalet ve lavabolarda kullanılan sulardan kaynaklanan evsel atık sular kanalizasyona verilerek OSB arıtma tesisinde arıtılarak su çevrimine geri kazandırılmaktadır. OSB Uygulama Yönetmeliği kapsamında Atık Su Bağlantı İzni Belgesi bulunmakta ve her 3 yılda bir bu izin yenilenmektedir. Aynı yönetmeliğin 119. Maddesi kapsamında OSB’nin herhangi bir anda atık su numunesi alınarak analiz etme yetkileri mevcut olup, yapılan analizlerde herhangi bir uygunsuzluk yaşanmamıştır.

Biyoçeşitlilik

Dünya Ekonomik Formu'nun 2024 Küresel Riskler Algı Araştırması'na göre, önümüzdeki 10 yıl için en büyük küresel risklerden biri biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistemlerin çöküşü görülmektedir. Bu risk, biyoçeşitlilik kaybı ve türlerin yok olmasını ve ekosistemlerin işleyişinin zarar görmesine yol açabileceğini vurgulamaktadır.

Ermetal olarak biyoçeşitliliğin korunması ve ekosistemlerin sürdürülebilirliği çevresel sorumluluğumuzun bir parçasıdır. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak, doğal kaynakların korunması ve ekosistemlerin güçlendirilmesi ile doğrudan ilişkilidir. Bu doğrultuda, üretim ve tedarik süreçlerinde biyoçeşitlilik ve ekosistem risklerini dikkate almaktayız. Çevre risk değerlendirmelerimizde biyoçeşitliliğe etkisini de dikkate almaktayız.

Biyoçeşitliliği korumak ve ekosistemlerin sürdürülebilirliği için aşağıdaki çalışmaları yapmaktayız.

- Sürdürülebilir malzeme tedariki ve geri dönüşüm uygulamaları
- Üretim süreçlerinde ortaya çıkan atıkları etkili bir şekilde yöneterek, atık minimizasyonu, yeniden kullanım ve geri dönüşüm gibi yöntemlerle çevresel etkiyi azaltmak
- Enerji verimliliği çalışmaları ve emisyonların azaltılması ile çevresel etkilerin minimize eden üretim süreçleri
- Tedarik zinciri yönetiminde sürdürülebilir uygulamaların teşvik ederek çevresel standartlara uyum sağlanması

Tedarikçi Çevre Farkındalık Eğitimi



Tedarikçi Sürdürülebilirlik Farkındalık Eğitimi



DOJO Uygulamalı Eğitim Odasında Çalışanlara Çevre, İSG, Enerji Farkındalık Eğitimi



Ermetal çalışanlarına çevre, enerji ve İSG farkındalıklarını artırmak amacıyla DOJO eğitim odasında uygulamalı eğitimler verilmektedir.

ISO 14064 Tedarikçi Tecrübe Paylaşımı



Ford Otosan tarafından düzenlenen, en iyi uygulamaların paylaşıldığı konferansta 2014 yılından beri sürdürdüğümüzü sera gazı emisyonların azaltılması çalışmalarımız ile ilgili tecrübe paylaşımında bulunduk.



Ermetal Şirketler Grubu Hayalimdeki Çevre Resim Yarışması



Çevre Etkinliklerimiz



Değer Zinciri ve Sürdürülebilirlik



Tedarikçi Yönetimi

Ermetal olarak içerisinde bulunduğumuz sektörde iş ortaklarımızı, değer zincirimizin önemli bir parçası olarak kabul etmekteyiz. 2020 yılında Covid-19 salgını ile başlayan devamında savaş, cip krizi vb. zorlu şartlardan etkilenen tedarik zincirimizi sahip olduğumuz tecrübe ile devamlılığını ve sürdürülebilirliğini sağlamayı başardık.

Sürdürülebilir ilişkideki en kritik alanlardan birisi olarak karşımıza tedarik zinciri yönetimi çıkmaktadır. Tedarik zincirini oluşturan faaliyetlerde hammaddeden başlayıp üretim süreçleri , lojistik ve nihai ürünlerin sevk sonrası süreçlerini hatta performans takip ve atık yönetimine kadar olan süreçler sürdürülebilir ilişkiye önemli derecede etki etmektedir.

Bu doğrultuda, şirketler artık yalnızca kendi faaliyetlerinin etkisinden sorumlu değil, aynı zamanda iş ortaklarının da yönetim süreçlerinden sorumlu tutulmaktadır. Sürdürülebilir tedarik zincirimizi yönetirken bu farkındalık ve sosyal sorumluluk çerçevesinde süreçleri ele almaktayız. Tedarik zincirimizin her aşamasını ilişkili riskleri değerlendirerek kavramayı, aktif olarak takip etmeyi ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda yönetmeyi önemli görmekteyiz.

Ermetal olarak müşterilerimizin beklentilerinin üzerinde sunduğumuz ürün ve hizmet kalitemizde rol olan iş ortağı tedarikçilerimizin, tüm uygulamalarında «Ermetal Tedarik Zinciri Uyum Politikası» ve «Ermetal Tedarikçilerinin Uyması Gereken Etik Kuralları» çerçevesinde çalışmalarına devam etmelerini beklemekteyiz.

Tedarik zinciri uyum politikamıza;

https://www.ermetal.com.tr/files/Ermetal_Tedarik_Zinciri_Uyum_Politikasi.pdf linkinden ulaşabilirsiniz

Ermetal'e mal ve hizmetlerinin zamanında, kaliteli, uygun fiyat ve ödeme koşullarında devamını sağlamak ve «Tedarik Zincirini Etkili Yönetmek" stratejik hedefine hizmet etmek üzere CQI -19 nolu alt tedarikçi yönetim kılavuzu ve müşteri özel istekleri esas alınarak **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi** oluşturulmuştur. Bu yönetim şeklinin içeriği; müşteri şartlarını etkileyen tüm ürün ve hizmetleri, 2. taraf kalite kontrol, kalibrasyon hizmetleri, dışarıdan tedarik edilen ürün, proses ve hizmetleri kapsamaktadır.

Alt tedarikçi seçim sürecimiz Tedarikçi Ön değerlendirme Formumuz ile Kalite Sistem, Kalite, İnsan Kaynağı, Makine Parkuru konularını içeren soru formatı ile yapılmaktadır. 70 puan üstü tedarikçiler Ermetal Onaylı Tedarikçi Listesine alınmaktadır.

Onaylı tedarikçi listesinde bulunan tedarikçilerimizin hammadde takip, sipariş emirlerinin oluşturulması, tedarikçi performans değerlendirmeleri, 8D takip ve aksiyon takip süreçleri 2012 yılından bugüne vSRM portalı üzerinden web sisteminde takibi yapılmaktadır.

Çevre etkisi yüksek olan kaplama tedarikçilerimiz için her yıl çevre denetimleri yapılmaktadır. Çevre mevzuatlarına uygunluğu kontrol edilmektedir.

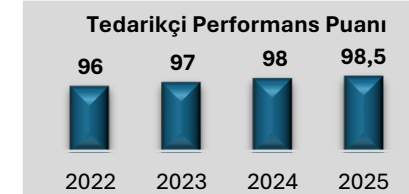
Tedarikçi performans değerlendirmeleri; kalite belge puanı, çevre belge puanı, extra nakliye, miktar termin performansı, hata sayısı, 8D çevrim performansı, hata tespit yeri puanı, CSL puanı, PPM puanı, duruş yaşatma puanları kriterleri dikkate alınarak yapılmaktadır.

Tedarikçi performans ve risk değerlendirme sonuçları neticesinde beklenen hedef performansın altında kalan tedarikçiler gelişim planına alınmaktadır.

2025 yılında tedarikçilerde; poka yoke denetimleri, kontrol planı denetimleri, 8D denetimleri, RFMEA denetimleri, CQI-9/11/12/15 denetimleri, çevre ve Sürdürülebilirlik denetimleri ve faaliyetlerinde olmak üzere 103 aksiyon gerçekleştirilmiştir.

2025 yılında tedarikçilerimizin; %89,6'sı IATF16949 belgeli, %11,4 ü ISO9001 belgeli, %82'si ISO14001 belgeli, %45,8'i ISO45001 belgelidir.

Sürdürülebilirlik uygulamalarının Tedarik zincirine yaygınlaştırılması için 2025 yılında tedarikçi seçim kriterlerine kurumsal sosyal sorumluluk maddeleri eklenmiştir.



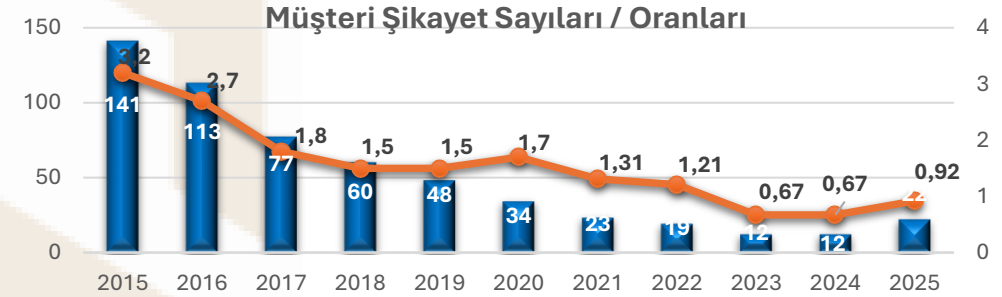
Ürün Sorumluluğu ve Kalite Yönetimi

Ermetal Otomotiv ve Eşya San. Tic. A.Ş. olarak Otomotiv sektöründe faaliyet göstermekteyiz. Ürettiğimiz ürünler dünyanın birçok farklı lokasyonunda üretim yapan otomobil üreticileri ile buluşmaktadır. Nihai müşteri beklentileri ile üretimde kapasite ve verimlilik baskısının her geçen gün arttığı, üründe oluşabilecek bir hatanın nihai müşteriye kadar ulaşabileceği göz önünde bulundurulduğunda kalite kavramının direkt olarak karlılık, çalışan iş güvenliği ve hatta nihai kullanıcıların can güvenliği gibi kavramlar ile kesiştiği görülmektedir.

Yapılacak düzeltici ve önleyici çalışmalarla kalitesizlik maliyeti ve kaliteyi sağlama maliyetlerinin azaltılması dolaylı olarak şirketlerin karlılığına olumlu etkiye bulunmaktadır. Bu olguların etkili yönetilmesi için ürünün devreye alınması fazından itibaren kalitesel yaklaşımın uygulanması son yıllarda tümüyle kabul görmüş bir gerçektir. Tüm bu süreçlerin tasarımı esnasında risk yaklaşımı ile zayıf noktalar belirlenmekte ve hatasızlaştırma araçları kullanılarak gereksiz yeniden işlem ve kontrol işçilikleri önlenmeye çalışılmaktadır.

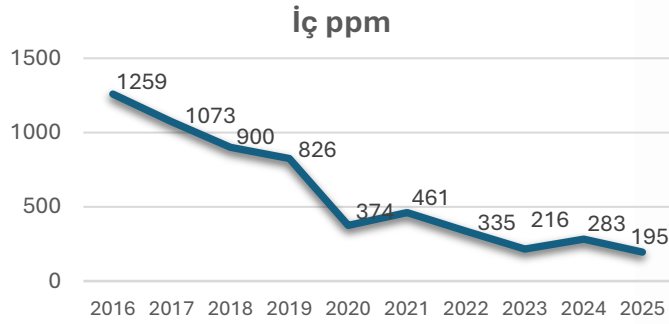
Müşteriye sevk edilen ürünlerde herhangi bir hata oluştuğunda iade analiz süreci başlatılmakta ve sonrasında hatanın tekrarını önlemeye yönelik kalıcı aksiyonların devreye alınması hedeflenmektedir. Bunun yanı sıra aksiyonların yaygınlaştırması yapılarak oluşabilecek potansiyel hataların önlenmesi hedeflenmektedir. 2012 yılından itibaren FCA önderliğinde uyguladığımız WCM metodolojisi ile proaktif bakış açısını kazandık ve kalite yönetim sistemimizde köklü değişiklikler sağlanmıştır. Proaktif bakış açısı ile kısacası hata oluştuktan sonra gösterilen reaktif yaklaşımın bir adım ötesine geçerek mümkünse hatanın proste oluşmadan engellenmesi, eğer bu mümkün değilse de kaynağında tespit edilerek müşteriye akışının engellenmesi çalışmalarına odaklanılmıştır. Bu çalışmalar gerek tedarikçi gerek Ermetal sahasındaki proseslerde üretilen ürünler için uygulanmış olup bu süreçteki sürekli gelişimin kalite göstergelerine yansması aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Müşteri şikayet sayıları ile şikayet sayısının sevkiyat adedine oranını gösteren grafik yukarıda görülmektedir. 2015 yılında toplam 141 adet şikayet alırken 2023 yılı itibarıyla % 91'lik bir iyileşme ile yıllık şikayet sayısı 12 olarak gerçekleşmiştir. Bu gelişimin diğer bir ifadesi de turuncu çizgi ile gösterilen şikâyet sayısının sevkiyat adedine oranıdır. Bu oran bir milyon adetlik sevkiyattaki müşteri şikayeti sayısını göstermektedir. 2015 yılında 3,2 olarak gerçekleşen oran 2025 yılında 0,92 olarak gerçekleşmiştir.

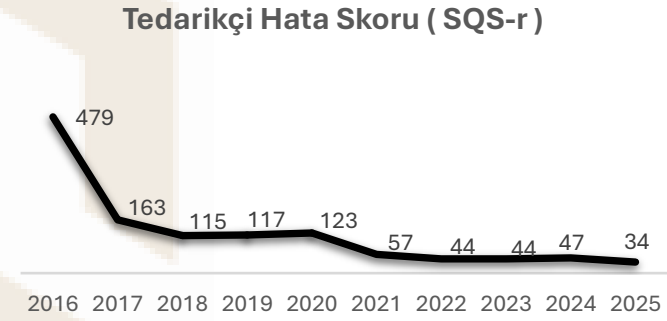


Ürün Sorumluluğu ve Kalite Yönetimi

Yapılan çalışmaların etkinliğini gözlemlemek için önemli bir göstergede iç ppm göstergesidir. Bir kerede doğru üretilmeyen parça (FTQ) yani ıskarta + yeniden işlem verilerinin toplamının üretim yapılan parça adedine oranlanmasıyla hesaplanmaktadır. Proaktif yaklaşım ile yapılan çalışmaların sonucu olarak 2016 yılında 1259 ppm olarak hesaplanan değer 2025 yılı sonunda 195 ppm'e gerilemiştir. İç ppm oranlarındaki bu düşüş, üretim süreçlerindeki kalitenin artırıldığını ve kaynakların daha verimli kullanıldığını göstermektedir.



WCM çalışmaları çerçevesinde 2016 yılında devreye aldığımız yeni tedarikçi geliştirme araçları ile skor gelişimini tedarikçi portalı üzerinde takip etmeye başlanmıştır. Tedarikçiden gelen parçalardaki hataların tespit yerlerine göre puanlandırıldığı ve bu puanın toplam tedariki yapılan parça miktarına bölümünü ifade eden grafiğe göre 2016 yılı skorumu 479 iken 2025 yılında 34 puan seviyesine gelmiş bulunmaktadır.



Metodolojik çalışmalar ile birlikte kalite sonuçlarındaki iyileşmeler ana müşterilerimiz olan Fiat Stellantis, Renault ve Ford firmalarına ait kalite performans göstergelerine de aynı şekilde yansımaktadır. Bizler bundan sonraki dönemde de sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda kalite hedeflerimizi güncelleyerek en yüksek standartları sağlama konusunda kararlılığımız sürdürülecektir.

Ermetal Kalite Politikamıza;

<https://www.ermetal.com.tr/tr/company/qualitypolicy> linkinden ulaşabilirsiniz.

ERMETAL'in Aldığı Ödüller



2004 FORD Q1



2014-Renault
Quality Award



2016-Tofaş WCM
Award



2014- Nexteer Quality
Award



2017-Tofaş WCM
Award



2015 Ford Otosan
Supplier Bronze Award



2018-Renault Purchasing
Sustainability Award



2019-TOFAŞ WCM Bronze Level



2020-Ford Otosan
Supplier Bronze Awa



2021-Tofaş Best
Kaizen Award



2022-ITEA Awards o
Excellence



2022-First Renault
ElectriCity Supplier
Convention



2024 Ford Otosan Yılın
Tedarikçi Ödülü



2024 Ford Otosan
Sürdürülebilirlik Ödülü



ERMETAL'in Aldığı Sertifikalar



ISO 14064-1



GHG PROTOCOL



ECOVADİS



SIFIR ATIK



Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete Göre Çalışanların Dağılımı	2022	2023	2024	2025
Kadın	41	34	32	35
Erkek	609	567	484	559
Toplam	650	601	516	594

Kategoriye Göre Çalışanların Dağılımı	2022	2023	2024	2025
Beyaz yakalı	200	156	174	172
Mavi yakalı	450	445	342	422

Çalışanların Çalışma Süresine Göre Dağılımı	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 yıl süreyle	25	181	20	158	18	136	21	277
5-10 yıl süreyle	7	155	6	149	6	87	5	64
10-20 yıl süreyle	3	205	2	184	2	167	3	142
20 yıl ve üzeri süreyle	6	68	6	76	6	94	6	76

Cinsiyete Göre Engelli Çalışanlar	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
	0	22	0	18	0	15	0	19

Tüm Çalışanların Yaşa Göre Dağılımı	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	21	110	14	96	11	77	11	119
30-50 yaş arası	16	461	16	437	17	361	20	402
50 yaş ve üzeri	4	38	4	34	4	46	4	38

Yönetici Pozisyonunda Çalışanların Yaşa Göre Dağılımı	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	2	2	2	2	0	0	0	0
30-50 yaş arası	4	38	5	35	6	28	6	29
50 yaş ve üzeri	2	13	2	8	1	15	1	15

Eğitim Durumlarına Göre Çalışan Sayıları	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İlköğretim	2	212	2	206	2	155	2	167
Lise	3	231	3	225	7	242	7	305
Üniversite ve Üstü	36	166	29	136	23	87	26	87

Sosyal Performans Göstergeleri

İş Gücü Değişim Oranı (%)	2022	2023	2024	2025
Kadın	9,5	18,2	18	2,99
Erkek	4,3	4,6	4	11,9
Beyaz Yaka	8,8	6,1	5,1	2,85
Mavi Yaka	2,6	5	3,7	2,91

Yaşa ve Cinsiyete Göre İşten Ayrılma	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	2	12	3	12	1	10	0	9
30-50 yaş arası	0	16	2	16	2	15	0	8
50 yaş ve üzeri	0	3	0	0	0	0	0	0

Çalışanlara terfi için fırsat verilmesi	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Terfi alan çalışan oranı (%)	0	0	3,2	3,9	0	0,19	0	1,52

Çalışan Memnuniyet Anketi Sonuçları	2022	2023	2024	2025
Çalışan Memnuniyet Oranı	75,4	74,9	76,1	76,1
Bağlılık	78,7	77,6	78,8	78,1
ÇMA Katılım Oranı	86,1	90	95,3	87,7

Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışanlar	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	0	15	2	13	0	22	2	20
Ebeveynlik izninden sonra işe dönen çalışan sayısı	0	15	2	13	0	22	2	20

Diğer Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Göstergeleri	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Üst düzey yöneticiler	1	4	1	4	1	4	1	4
STEM pozisyonlarında çalışanlar	17	55	11	39	8	39	9	35

Sosyal Performans Göstergeleri

Sosyal sorumluluk projelerine ayrılan bütçenin ciroya oranı (%)	2022	2023	2024	2025
	0,01	0,01	0,01	0,01
Çocuk işçi sayısı	2022	2023	2024	2025
	0	0	0	0
Yolsuzluk ve rüşvet olay sayısı	2022	2023	2024	2025
	0	0	0	0
Ayrımcılık/taciz olay sayısı	2022	2023	2024	2025
	0	0	0	0
Etik olay sayısı	2022	2023	2024	2025
	0	0	0	0
Dolandırıcılık ve kara para aklama olay sayısı	2022	2023	2024	2025
	0	0	0	0
İhlal sayısı	2022	2023	2024	2025
	6	5	5	5
Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları (%)	2023	2024	2025	
	100	100	100	

Çalışanların İSG Performansı	2022	2023	2024	2025
Toplam kaza sayısı	18	18	12	24
Ölümlü kaza sayısı	0	0	0	0
Meslek hastalığı sayısı	0	0	0	0
Kayıp günlü kaza sıklık oranı	0,29	0,22	0,24	0,72
Kayıp iş günü oranı	1,97	1,6	2,10	2,03
Kaza kaynaklı iş gücü kaybı oranı	0,17	0,18	0,11	0,35
Hastalık kaynaklı iş gücü kaybı oranı	1,8	1,42	1,99	1,68
Öneri /Kaizen Sistemine Katılım Performansı	2022	2023	2024	2025
	90,9	85,9	76	70
Yıllara Göre Eğitim Saatleri	2022	2023	2024	2025
Toplam eğitim saati	15408	19491	21739	18586
Çalışan başına eğitim saati	22	28	22	24
Toplam Kişisel Gelişim Eğitim Saati	937	1140	318	305
Toplam Mesleki Eğitim Saati	470	2769	10251	8485
Toplam İSG eğitim saati	1737	2338	9425	6538
Toplam Çevre eğitim saati	184	498	1332	1065
Toplam Etik eğitim saati	748	438	413	2192

Sosyal Performans Göstergeleri

Sürdürülebilir Tedarik	2022	2023	2024	2025
Çevre Belgeli Firma Oranı	77	81	81	82
Tedarikçi Performansı (Çevre)	95	95	89	90
Çevre, iş gücü ve insan hakları gerekliliklerine ilişkin hükümler içeren sözleşmelere sahip hedeflenen tedarikçilerin yüzdesi	76	100	100	100
CSR (Kurumsal Sosyal Sorumluluk) değerlendirmesinin kapsadığı hedeflenen tedarikçilerin sayısı	1	1	5	5
Sürdürülebilir tedarik konusunda eğitim almış tüm alıcıların sayısı	0	1	1	3
Düzeltilici faaliyetler veya kapasite geliştirme ile uğraşan, denetlenen/değerlendirilen tedarikçilerin yüzdesi	75	80	100	100
Tedarikçi davranış kurallarını imzalayan hedeflenen tedarikçilerin yüzdesi	80	100	100	100
CSR (Kurumsal Sosyal Sorumluluk) denetimin kapsadığı hedeflenen tedarikçi sayısı	0	1	5	5

AR-GE performansları	2022	2023	2024	2025
Ar-Ge Faaliyetlerine Cirodan Ayrılan Pay (AGAP) (%)	0,017	0,021	0,023	0,021
Kabul Edilen Ar-Ge Projesi Sayısı (Adet)	4	5	3	9
Alınan Patent Sayısı	1	0	5	6
Alınan Faydalı Model Sayısı	0	0	1	0
Alınan Endüstriyel Tasarım Sayısı	2	0	0	0
Ar-Ge Çalışanı Sayısı	65	69	65	58

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Performansı	2022	2023	2024	2025
Toplam enerji tüketimi (MWh)	9.866	9.427	8.729	9.915
Satın Alınan Yenilenebilir Enerji (MWh)	0	0	0	0
Satın Alınan Yenilenebilir Olmayan Enerji (MWh)	9.866	9.427	8.729	9.915
Doğal Kaynak Tüketimi (Elektrik, Doğalgaz, Motorin) (TEP/tonsac)	0,036	0,041	0,039	0,034
Elektrik Tüketiminin Azaltılması (Kwh/tonsac)	330	389	344	294
Enerji yoğunluğu (kWh/binTL)	8,555	6,478	3,885	2,737

Sera Gazı Salımları	2022	2023	2024	2025
Toplam CO2 Emisyonu (tCO2e)	60.735	60.848	61.984	77.356
Kapsam 1 CO2 Emisyonu (tCO2e)	921	570	677	808
Kapsam 2 CO2 Emisyonu (tCO2e)	4.341	4.139	3.858	4.352
Kapsam 3 CO2 Emisyonu (tCO2e)	55.473	56.139	57.448	72.195
Kişi Başı Düşen CO2 Emisyonu (tCO2e)/kişi)	98	94	110	123
Sac Tüketimi Başına Düşen CO2 Emisyonu (tCO2e/tonsac)	2,3	2,5	2,4	2,3
Kapsam 1-2 sera gazı yoğunluğu tCO2e/binTL)	0,005	0,003	0,002	0,001
Kapsam 1-2-3 sera gazı yoğunluğu (tCO2e/binTL)	0,053	0,042	0,028	0,021

Su Yönetimi	2022	2023	2024	2025
Toplam su tüketimi (m3)	9.664	10.137	11.935	10.800
Şebeke suyu (m3)	9.664	10.137	11.935	10.800
Yeraltı suyu (m3)	0	0	0	0
Su yoğunluğu (m3/bin TL)	0.0084	0.0070	0,0053	0,0030
Su tüketimi (m3/kişi)	15.54	15,62	21,24	17.17

Atık Su Yönetimi	2022	2023	2024	2025
Atıksu miktarı (m3)	9.664	9.698	10.861	9.734
Geri kazanılan su miktarı (m3)	9.664	9.698	10.861	9.734

Hava Salımları	2023	2024	2025
NOx (mg/m3) (NO2 cinsinden)	0,14	0,14	0,14
SOx (mg/m3) (SO2 cinsinden)	2,86	2,86	2,86
VOC (Uçucu organik bileşikler) (mg/Nm3)	0,00019	0,00019	0,00019
Parçacıklı madde (toz) (mg/Nm3)	0,76	0,76	0,76

Çevresel Performans Göstergeleri

Tehlikeli Atık Miktarı	2022	2023	2024	2025
Toplam tehlikeli atık (ton)	14,648	18,920	21,07	16,14
Enerji amaçlı geri kazanılan atıklar (ton)	14,643	18,912	21,053	16,122
Elektronik atıklar (ton)	0,043	0,429	0,241	0,551

Tehlikesiz Atık Miktarı	2022	2023	2024	2025
Toplam tehlikesiz atık (ton)	11.167	9.667	10.794	13.015
Düzenli depolama/katı atık sahasına giden atıklar (ton)	117	139	111	124
Geri dönüştürülen atık oranı (%)	98,96	98,56	98,98	99,04

Çevre Eğitimleri	2022	2023	2024	2025
Toplam Çevre eğitim saati	184	498	1332	1065

Çevre Bildirimleri	2022	2023	2024	2025
Alınan çevre cezaları (TL)	0	0	0	0
Çevre kazası sayısı	0	0	0	0
Çevre şikayet sayısı	0	0	0	0

Kullanım Beyanı	Ermetal, bu GRI içerik indeksinde 01.01.2025-31.12.2025 dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır		
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021		
GRI Sektör Standardı	-		
GRI Standardı / Diğer Kaynak	Açıklama	İlgili Konu	Sayfa No
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kurum profili	Ermetal Otomotiv Hakkında	4, 5
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	3
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında	3
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Önceki rapora göre düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.	-
	2-5 Dış denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkiler	Ermetal otomotiv hakkında, sürdürülebilirlik yönetimi (paydaş ilişkileri), değer zinciri ve sürdürülebilirlik (tedarikçi yönetimi)	5, 20, 59
	2-7 Çalışanlar	İnsan ve Sürdürülebilirlik	34-43
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Ermetal'in raporlama kapsamında bildirdiği çalışanlarının tamamı kendi personelidir.	-
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim	7-19
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kısıtlama Ermetal, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	-
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim	7-19
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi	7-19
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi	7-19
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi	7-19
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Kurumsal Yönetim (İç Denetim, Etik Yönetimi, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele)	7, 22,23-24,25
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetim (Risk Yönetimi)	21-22

GRI Standardı / Diğer Kaynak	Açıklama	İlgili Konu	Sayfa No
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kısıtlama Ermetal, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	-
	2-19 Ücret politikaları	İnsan ve Sürdürülebilirlik (Çalışan ve İnsan Hakları)	35
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	İnsan ve Sürdürülebilirlik	35
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Kısıtlama Ermetal, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	-
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik Yönetimi	7, 8
	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik Yönetimi	7, 8
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik Yönetimi, İnsan ve Sürdürülebilirlik	7, 8, 34-43
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik Süreçler	Kurumsal Yönetim (Risk Yönetimi, İç Denetim, Etik Yönetimi, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Bilgi Güvenliği), İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Sorumluluk)	7, 21-22, 22, 23-24, 25, 26, 45-57
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Kurumsal Yönetim (Etik Yönetimi, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele)	23-24, 25
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Kurumsal Yönetim (İç Denetim, Etik Yönetimi)	22, 23-24
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler	76
	2-29 Paydaş katılımı	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik (Paydaş Listesi)	20
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Performans Göstergeleri	66

GRI Standardı / Diğer Kaynak	Açıklama	İlgili Konu	Sayfa No
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik (Önceliklendirme Yaklaşımı)	12, 13, 14, 15
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik (Önceliklendirme Yaklaşımı)	12, 13, 14, 15
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik (Önceliklendirme Yaklaşımı)	12, 13, 14, 15
Teknoloji ve Dijitalleşme			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Gelecek için Sürekli Gelişim ve İyileştirme (Ar-ge, İnovasyon, ve Dijitalleşme, Sürekli İyileştirme)	13, 29-33
İklim Değişikliği ile Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Sorumluluk	14, 45-57
Enerji Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Sorumluluk (Enerji Yönetimi)	14, 50-51
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içi enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	68
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri	68
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Çevresel Performans Göstergeleri	68
	302-5 Ürün ve hizmetlerde gerekli enerjinin azaltımı	Çevresel Performans Göstergeleri	68
Emisyonların Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Sorumluluk (Emisyon Yönetimi)	14, 47
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Direkt (Kapsam 1) GHG emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri	68
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri	68
	305-2 Dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri	68
	305-4 GHG emisyon yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri	68
	305-5 GHG emisyon azaltımı	Çevresel Performans Göstergeleri	68
	305-7 Nitrojen oksitler (NOx), sülfür oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri	68

GRI Standardı / Diğer Kaynak	Açıklama	İlgili Konu	Sayfa No
Atık Yönetimi		İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Sorumluluk (Atık Yönetimi)	52-53
GRI 306: Atık 2020	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Çevresel Performans Göstergeleri	69
	306-3 Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri	69
Su ve Atıksu Yönetimi		İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Sorumluluk (Su ve Atık Su Yönetimi)	54
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Çevresel Performans Göstergeleri	68
	303-4 Su tahliyesi	Çevresel Performans Göstergeleri	68
	303-5 Su tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	68
Biyoçeşitlilik			
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304- 2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üstündeki önemli etkileri	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Sorumluluk (Biyoçeşitlilik)	54
Sürdürülebilir Ekonomik Performans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik (İş Odaklı Sürdürülebilirlik)	13
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik (İş Odaklı Sürdürülebilirlik)	13
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik (İş Odaklı Sürdürülebilirlik)	13
Risk Analizi ve Mevzuatlara Uyum			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik (Kurumsal Risk Yönetimi)	13, 21-22
Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Raporlama			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik	6-19

GRI Standardı / Diğer Kaynak	Açıklama	İlgili Konu	Sayfa No
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İş Sağlığı ve Güvenliği)	15
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İş Sağlığı ve Güvenliği)	41,42,43
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay araştırması (Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı)	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İş Sağlığı ve Güvenliği), Sosyal Performans Göstergeleri	41,42,43, 66
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İş Sağlığı ve Güvenliği)	41,42,43
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İş Sağlığı ve Güvenliği)	41,42,43
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İş Sağlığı ve Güvenliği), Sosyal Performans Göstergeleri	41,42,43, 66
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İş Sağlığı ve Güvenliği)	41,42,43
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İş Sağlığı ve Güvenliği)	41,42,43
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İş Sağlığı ve Güvenliği)	41,42,43
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İş Sağlığı ve Güvenliği), Sosyal Performans Göstergeleri	41,42,43, 66
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İş Sağlığı ve Güvenliği), Sosyal Performans Göstergeleri	41,42,43, 66
Çalışan Memnuniyeti, Bağlılığı ve Refahı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan ve Sürdürülebilirlik (Çalışan Memnuniyeti, Bağlılığı ve Motivasyon), Sosyal Performans Göstergeleri	15, 40, 65
Kariyer Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan ve Sürdürülebilirlik (Kariyer Yönetimi), Sosyal Performans Göstergeleri	15, 40, 65
Değer Zinciri ve Sürdürülebilirlik			
GRI 204_ Satın Alma Uygulamaları 2016	Satın Alma Uygulamaları	Değer Zinciri ve Sürdürülebilirlik (Tedarikçi Yönetimi, Ürün Sorumluluğu ve Kalite Yönetimi), Performans Göstergesi	58, 59, 60-61,67

GRI Standardı / Diğer Kaynak	Açıklama	İlgili Konu	Sayfa No
İnsan ve Sürdürülebilirlik			
GRI 205_ Yolsuzlukla Mücadele 2016	Yolsuzlukla Mücadele	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik (Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele)	25
	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik (Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele)	25
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve yolsuzlukla mücadele politikaları hakkında iletişim ve eğitim prosedürler	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik (Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele)	25
	205-3 Doğrulanmış yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik (Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele), Sosyal Performans Göstergeleri	25, 66
GRI 401_ İstihdam 2016	İstihdam	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İstihdam, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği)	36
	401-1 Yeni çalışanların işe alınması ve çalışan değişimi	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İstihdam, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği), Sosyal Performans Göstergeleri	36, 64-66
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan ancak kendilerine sağlanmayan faydalar geçici veya yarı zamanlı çalışanlar	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İstihdam, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği), Sosyal Performans Göstergeleri	36, 64-66
	401-3 Ebeveynlik izni	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İstihdam, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği), Sosyal Performans Göstergeleri	36, 64-66
GRI 404_ Eğitim ve Öğretim 2016	Eğitim ve Öğretim	İnsan ve Sürdürülebilirlik (Çalışan Eğitim ve Gelişim Yönetimi)	38-39
	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	İnsan ve Sürdürülebilirlik (Çalışan Eğitim ve Gelişim Yönetimi), Sosyal Performans Göstergeleri	38-39, 66
	404-2 Çalışan becerilerinin geliştirilmesine ve geçiş yardımına yönelik programlar	İnsan ve Sürdürülebilirlik (Çalışan Eğitim ve Gelişim Yönetimi)	38-39
	404-3 Düzenli performans alan çalışanların yüzdesi ve kariyer gelişimi incelemeleri	İnsan ve Sürdürülebilirlik (Kariyer Yönetimi)	40
GRI 405_ Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İstihdam, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği), Sosyal Performans Göstergeleri	36, 64-66
Ödüller, Plaketler / Sertifikalar			62-63
Üyelikler / İletişim Bilgileri			76

Üyeliklerimiz



İletişim Bilgileri



ERMETAL OTOMOTİV VE EŞYA SANAYİ TİC. A.Ş.

Adres : Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi 1.Nilüfer Sokak, No:5
P.K.16110 BURSA-TÜRKİYE
E-Posta : surdurulebilirlik@ermetal.com
Tel : +90 507 980 20 00
Faks : +90 224 261 01 89



YASAL UYARI: Ermetal Sürdürülebilirlik Raporu Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative, GRI) standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor yalnızca bilgilendirme amaçlı hazırlanmış ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımamaktadır. Raporda yer alan bilgiler bağımsız denetime ve incelemeye tabi olmamıştır. Rapor kapsamındaki dönem itibarıyla, raporda yer alan tüm bilgilerin ve ilişkili belgelerin doğruluğuna inanılmaktadır ve bu bilgiler iyi niyetle açıklanmıştır. Raporda yer alan herhangi bir ileriye dönük beyan, hazırlandığı tarih itibarıyla geçerli bilgiler vermektedir. Ermetal rapordaki bilgilere bağlı olarak herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Ermetal yönetim kurulu üyeleri ve çalışanları, raporda yer alan veya almayan bir bilgiye bağlı olarak bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir. Ticari yada kişisel amaçla raporda yer alan bilgiler izinsiz ve kaynak gösterilmeden kamuoyunu aydınlatıcı platformlar dahil olmak ancak sayılanlarla sınırlı olmamak üzere basılı, görsel, işitsel dijital tüm alanlarda kullanılamaz, paylaşılamaz, kopyalanamaz ve çoğaltılamaz. Söz konusu hususların ihlali niteliğindeki her türlü eylem hukuki ve cezai sorumluluğu gerektirecektir.